



COMISION INTERMINISTERIAL
DE RETRIBUCIONES

COMISION EJECUTIVA

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD
Y AGENDA URBANA
PUERTOS DEL ESTADO

Referencia:

143/21-L

Hoja: 1

Resolución aprobada por la Comisión Ejecutiva de la CIR en su reunión del día

5 FEB 2021

Expediente: 210305

El Organismo público Puertos del Estado, solicita la emisión del preceptivo informe, de conformidad con lo establecido en el art. 32 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, sobre el Acuerdo de revisión de retribuciones para el año 2019 del personal sujeto al III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias. También resulta necesario que la CECIR informe la propuesta de Convenio que ya recabó el informe favorable condicionado de la Comisión de Seguimiento de la Negociación Colectiva de las Empresas Públicas (CSNCEP) en su reunión de 24 de abril de 2019.

Por ello, examinada la documentación remitida, procede la emisión del siguiente

INFORME

El Proyecto de III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y las Autoridades Portuarias que se somete a informe (texto del Convenio y Acta de las 21.00 horas del 23 de abril de 2019), incorpora determinadas medidas en su articulado:

Modificación en el sistema de clasificación profesional.

Inclusión de la jornada anual con un promedio semanal de 37,5 horas de acuerdo con lo previsto en la D.A. 144ª de la LPGE para el año 2018.

Actualización de la regulación sobre vacaciones anuales y permisos.

Incorporación del régimen de bajas incentivadas, contemplado en el acta de cierre del II Convenio Colectivo.

Diferenciación de los Complementos de puesto o Pluses de actividad de los Pluses de productividad.

Incremento del valor del Plus festivos e inclusión del personal de flota en el Plus de irregularidad horaria.

Incorporación de un seguro de salud como gasto ya preexistente e inclusión de compromisos sociales que según certifica la entidad venían percibiéndose con anterioridad, con las limitaciones presupuestarias existentes en cada momento.

Modificación del régimen de derechos sindicales informado favorablemente por la DG de la Función Pública.



Mod. C.E.2 (S)

Resumen de firmas. Puede consultar el documento en <http://www.funciona.es> con el código: **PCzoZ52R4Pk7**

FIRMADO POR	TIEMPO SELLADO	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
RIOS MUÑOZ ESTELA MARIA	05-02-2021	22/11/2018	22/11/2022
MARTINEZ SEVILLA YOLANDA DOLORES	05-02-2021	26/2/2019	26/2/2023



La propuesta de Convenio remitida a la CSNCEP iba acompañada de una memoria económica firmada por la Secretaría General de la entidad, en la que el Organismo Público se comprometía a adoptar una serie de medidas de financiación en el marco del Convenio que permitirían poner en marcha las medidas del mismo que pudieran implicar algún coste, sin incrementar los gastos de personal durante la vigencia del Convenio, respetando de esta manera los límites al incremento del gasto establecidos en la normativa presupuestaria.

Concretamente, la citada memoria contemplaba las siguientes medidas de ahorro:

- Menor coste de los nuevos efectivos respecto a los efectivos salientes: para ello, Puertos del Estado indica que un 83% de las nuevas entradas de personal se producirá en el nivel 8, y que se distribuirán de la siguiente manera: un 30% en el Grupo II – Banda I, un 15% en el Grupo II – Banda II, un 15% en el Grupo III – Banda I y un 40% en el Grupo III – Banda II.
- Menor coste de la antigüedad por la salida de efectivos.
- Reducción de, aproximadamente, un 50% (200.000 euros) en el complemento de superior categoría como consecuencia del sistema de desarrollo profesional.
- Ahorro por contratos de relevo con cargo a Oferta de Empleo Público (OEP): para ello, Puertos del Estado estima unos 80 contratos de relevo al año que, al contratar al relevista con cargo a la OEP asignada a Puertos del Estado, producen un ahorro de costes.

I. Determinación de la masa salarial y control de su crecimiento:

Con fecha 20 de enero de 2020, y de conformidad con lo establecido en los artículos 3 y 7 del Real Decreto-ley 24/2018, se informa la masa salarial de este colectivo correspondiente al ejercicio 2019, que se cifra en 127.520.542,71 euros, así como el incremento adicional del 0,25%, que se cuantifica en 311.405,48 euros, de conformidad con las instrucciones aprobadas por la CECIR en Resolución de fecha 23/1/2019. Dicha masa está referida a 4.013 trabajadores que corresponden a 4.013,00 jornadas de trabajo.

El Proyecto de III Convenio colectivo conlleva para el año 2019:

- Remisión de las tablas salariales correspondientes al ejercicio 2018, con la aplicación de los incrementos previstos en la Ley 6/2018, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.
- Actualización de los conceptos retributivos en el porcentaje de incremento del 2,25% con efectos 1 de enero de 2019, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto-ley 24/2018 y con adecuación a lo previsto en la Ley 8/2010.



Resumen de firmas. Puede consultar el documento en <http://www.funciona.es> con el código:PCzoZ52R4Pk7

FIRMADO POR	TIEMPO SELLADO	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
RIOS MUÑOZ ESTELA MARIA	05-02-2021	22/11/2018	22/11/2022
MARTINEZ SEVILLA YOLANDA DOLORES	05-02-2021	26/2/2019	26/2/2023



COMISION INTERMINISTERIAL
DE RETRIBUCIONES

COMISION EJECUTIVA

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD
Y AGENDA URBANA
PUERTOS DEL ESTADO

Referencia:

143/21-L

Hoja: 3

Por su parte, el posterior Acuerdo de la Comisión Paritaria del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y las Autoridades Portuarias, de 30 de enero de 2020, pacta la aplicación de un incremento del 0,25% con efectos de 1 de julio de 2019, a excepción de la acción social, así como la Incorporación del porcentaje adicional del 0,25% cuantificado en masa salarial, que se destina igualmente a la actualización de los diferentes conceptos retributivos.

En el precitado Acuerdo, y fundamentado en los compromisos adquiridos en la firma del III Convenio Colectivos, se solicita una dotación adicional para el año 2019 cuantificada en 2M€, de los que 990.000€ se destinarían a desarrollo profesional, 660.000€ a complementos de puesto y pluses de productividad y 350.000€ al modelo de evaluación del desempeño.

A este respecto, el Presidente de Puertos del Estado ha certificado que:

- Como consecuencia de la incorporación en 2019 de 122 empleos por tasa de reposición, de los cuales el 80% (97) tendrán unas retribuciones básicas inferiores (como mínimo 3.500 €) a los trabajadores que han causado baja, en 2019 se produce un ahorro de 339.500 euros en retribuciones básicas.
- Teniendo en cuenta que los complementos del apartado Productividad de la masa salarial suponen un 25% de las retribuciones básicas, en 2019 se produce un ahorro de 84.875 euros en Productividad.
- Teniendo en cuenta que en 2019 se producen 167 bajas y considerando que cada una de ellas tiene, como mínimo, 2.500 € de antigüedad, en 2019 se produce una disminución por la antigüedad de las bajas de 417.500 €. Descontando 150.000 euros del perfeccionamiento de nuevos trienios, se obtiene un ahorro en 2019 de 267.500 euros en antigüedad.
- Por internalización con cargo a las dotaciones adicionales de salarios abonados por trabajos de superior categoría, se produce un ahorro como mínimo en 2019 de 50.000 €.
- Como consecuencia de los contratos de relevo con reducción del 75% de jornada y con relevista a cargo de la oferta de empleo, considerando que un mínimo del 40% de la oferta de empleo de 2019 (60 efectivos) sea utilizado para llevar a cabo estos contratos de relevo y que el salario medio de los relevados asciende a 30.000 euros, en 2019 se produce un ahorro de 1.350.000,00 euros.
- Como consecuencia de la incorporación de 28 efectivos por encima de tasa de reposición a un salario medio de 30.000 € por efectivo, el ahorro producido en 2019 se reduce en 840.000 euros.

Asimismo, en el citado Acuerdo también se propone la internalización en masa salarial del gasto contemplado en los artículos 54 (C) y 58 del III Convenio Colectivo, referidos al seguro de salud y otros compromisos sociales procedentes del II Convenio.



Mod. C.E.2 (S)

Resumen de firmas. Puede consultar el documento en <http://www.funciona.es> con el código:PCzoZ52R4Pk7

FIRMADO POR	TIEMPO SELLADO	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
RIOS MUÑOZ ESTELA MARIA	05-02-2021	22/11/2018	22/11/2022
MARTINEZ SEVILLA YOLANDA DOLORES	05-02-2021	26/2/2019	26/2/2023



COMISION INTERMINISTERIAL
DE RETRIBUCIONES

COMISION EJECUTIVA

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD
Y AGENDA URBANA
PUERTOS DEL ESTADO

Referencia:

143/21-L

Hoja: 4

El Presidente de Puertos del Estado certifica que no se trata de un coste adicional, sino de una "regulación e internalización de retribuciones que ya se venían consignando", indicando que "la aplicación del convenio colectivo evitaría una judicialización general de esta materia". Asimismo, el Presidente de la entidad certifica que "a raíz de la modificación de la legislación sobre cotizaciones sociales [...] la IGAE empieza a considerar que los mismos son retribuciones" y que, por tanto, estos importes deben figurar en la masa salarial.

Por tanto, analizada la propuesta, la revisión salarial para el año 2019 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias se valora en las siguientes cuantías:

Efectivos	4.013
Jornadas	4.013,00

Conceptos retributivos (en euros):	
Salario Banda	60.454.932,59
Salario Nivel	28.925.324,20
Antigüedad	12.329.463,63
Complemento Ad-Personam	122.228,77
Residencia	3.034.670,63
Embarque	50.690,81
Jornada Partida	416.972,90
Responsabilidad y dedicación GII BI	1.771.619,30
Irregularidad Horaria	1.096.149,62
Turnicidad y Festivos	4.948.609,13
Inmersión	4.662,88
Flexibilidad horaria	790.464,27
Especial Rendimiento en el Trabajo	502.592,55
Responsabilidad y Dedicación GII BII	953.948,86
Productividad Local	12.133.083,64
Horas extraordinarias	257.549,61
TOTAL	127.792.963,39

La cuantía resultante no supera lo informado en la masa salarial correspondiente al ejercicio 2019.

Adicionalmente se autoriza para el año 2019 la cantidad de 501.628,88 euros en concepto de acción social, correspondiendo 323.018,07 euros al Fondo social y 178.610,81 euros al concepto de comedor.

En lo que se refiere a la dotación adicional de 2M€ solicitada por Puertos del Estado para el ejercicio 2019, que se destinaría a desarrollo profesional, complementos de puesto, pluses de actividad y un modelo de evaluación del desempeño, es necesario atender a las observaciones



Resumen de firmas. Puede consultar el documento en <http://www.funciona.es> con el código:PCzoZ52R4Pk7

FIRMADO POR	TIEMPO SELLADO	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
RIOS MUÑOZ ESTELA MARIA	05-02-2021	22/11/2018	22/11/2022
MARTINEZ SEVILLA YOLANDA DOLORES	05-02-2021	26/2/2019	26/2/2023



formuladas por la CSNCEP al III Convenio Colectivo de Puertos del Estado en su reunión de 24 de abril de 2019 y, en concreto:

- La aplicación del Convenio Colectivo no podrá suponer incremento de la masa salarial ni aumento de los gastos de personal en el periodo de vigencia del mismo, de conformidad con la memoria económica firmada.
- No se podrá aplicar ninguna medida que suponga incremento de la masa salarial en tanto no se produzcan las correspondientes disminuciones de masa compensatorias derivadas de las medidas de ahorro incluidas en la memoria económica firmada por la entidad.

A este respecto, el Presidente de Puertos del Estado certifica que las medidas de financiación recogidas en el Convenio suponen un ahorro en 2019 de 1.251.875,00, por lo que durante el año 2019 se podría destinar este importe a las medidas de desarrollo profesional, complementos de puesto, pluses de productividad y evaluación del desempeño previstas en el Convenio, en la medida en que dichos ahorros se materialicen efectivamente; cumpliendo de esta manera lo comprometido por la Secretaría General de la entidad en la memoria económica y las observaciones de la CSNCEP al III Convenio.

En relación con la dotación económica adicional para acción social, puesto que, según certifica el Presidente de la entidad, se trata de la regularización de gastos existentes que ya se venían abonando con carácter previo en base a sentencias judiciales firmes, o como consecuencia de cambios en la legislación que requieren la inclusión en la masa salarial de gastos preexistentes según informe de la IGAE, no corresponde informar nada al respecto, ya que la regularización de conceptos en masa salarial debidamente justificados corresponde, en su caso, al informe de masa salarial del ejercicio correspondiente.

II. Informe de la Comisión de Seguimiento de la Negociación Colectiva de las Empresas Públicas

La Comisión de Seguimiento de la Negociación Colectiva de las Empresas Públicas, en su reunión de 24 de abril de 2019, analizó el Proyecto de III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias (texto del Convenio y Acta de las 21.00 horas del 23 de abril de 2019), e informó favorablemente la propuesta, condicionada al cumplimiento de una serie de observaciones.

Igualmente, con fecha 4 de febrero de 2020, la CSNCEP ha analizado el Preacuerdo de revisión salarial para el ejercicio 2019 del III Convenio Colectivo, informando favorablemente la propuesta de distribución de los incrementos, reiterándose las observaciones ya formuladas.



Resumen de firmas. Puede consultar el documento en <http://www.funciona.es> con el código:PCzoZ52R4Pk7

FIRMADO POR	TIEMPO SELLADO	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
RIOS MUÑOZ ESTELA MARIA	05-02-2021	22/11/2018	22/11/2022
MARTINEZ SEVILLA YOLANDA DOLORES	05-02-2021	26/2/2019	26/2/2023



COMISION INTERMINISTERIAL
DE RETRIBUCIONES

COMISION EJECUTIVA

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD
Y AGENDA URBANA
PUERTOS DEL ESTADO

Referencia:

143/21-L

Hoja: 6

III. Valoración que se realiza en el ejercicio de las competencias atribuidas

De conformidad con lo anteriormente indicado, la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones, a los efectos de lo establecido en el artículo 32 de la Ley 6/2018, queda enterada de los acuerdos adoptados e informa favorablemente el Proyecto de III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y autoridades Portuarias, y la revisión para el ejercicio 2019, con las mismas observaciones contenidas en los informes de la CSNCEP.

IV. Observaciones de carácter general relativas a la ejecución del Convenio Colectivo que se informa.

La masa salarial antes informada constituye el límite del gasto de las obligaciones económicas que el Organismo Público puede contraer en la ejecución del Convenio referido a los efectivos indicados. El menor gasto en salario base anual y demás retribuciones de carácter general producido como consecuencia de bajas por incapacidad temporal, permisos sin sueldo, vacantes coyunturales, etc. no podrá ser invocado como causa de superación de los límites establecidos para otros componentes de la masa salarial.

Los límites establecidos para las retribuciones personales, de puesto de trabajo y de cantidad, tanto en lo que se refiere a su cuantía global como al número de sus perceptores no podrá superarse sino mediante expediente tramitado al efecto.

LA SUBDIRECTORA GENERAL DE GESTIÓN DE
RETRIBUCIONES Y PUESTOS DE TRABAJO,
SECRETARIA.Estela Ríos Muñoz

LA SUBDIRECTORA GENERAL DE PLANIFICACIÓN
DE RECURSOS HUMANOS Y RETRIBUCIONES,
SECRETARIA.Yolanda D. Martínez Sevilla



Mod. C.E.2 (S)

Resumen de firmas. Puede consultar el documento en <http://www.funciona.es> con el código:PCzoZ52R4Pk7

FIRMADO POR	TIEMPO SELLADO	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
RIOS MUÑOZ ESTELA MARIA	05-02-2021	22/11/2018	22/11/2022
MARTINEZ SEVILLA YOLANDA DOLORES	05-02-2021	26/2/2019	26/2/2023



Conforme a lo establecido en el Acuerdo de la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos de 13 de febrero de 2014, la Comisión de Seguimiento de la Negociación Colectiva de las Empresas Públicas (CSNCEP), en su reunión de fecha 4 de febrero de 2021, ha analizado el Acta de la Comisión Paritaria del III Convenio Colectivo del Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, de fecha 30 de enero de 2020.

La propuesta tiene por objeto distribuir, entre el personal acogido al III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, los incrementos retributivos previstos en el Real Decreto-Ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. Concretamente:

- Un incremento del 2,25% de los conceptos retributivos de los trabajadores que se vinieran percibiendo a 31 de diciembre de 2018 (ya incluido en las tablas salariales recogidas en el III Convenio Colectivo)
- Un incremento adicional del 0,25% con efectos de 1 de julio de 2019, de los conceptos retributivos de los trabajadores que se vinieran percibiendo a 31 de diciembre de 2018.
- Se acuerda igualmente que el incremento adicional del 0,25% previsto en el último párrafo del art 3. Dos del citado Real Decreto-ley se destine también a la actualización de los diferentes conceptos retributivos.
- Se exceptúa la acción social.

Al margen de ello, las partes acuerdan solicitar una dotación adicional para el año 2019 cuantificada en 2M€, de los que 990.000€ irían destinados al desarrollo profesional, 660.000€ a complementos de puesto y pluses de productividad, y 350.000€ al modelo de evaluación del desempeño.

A este respecto, el Presidente de Puertos del Estado ha certificado que:

- Como consecuencia de la incorporación en 2019 de 122 empleos por tasa de reposición, de los cuales el 80% (97) tendrán unas retribuciones básicas inferiores (como mínimo 3.500 €) a los trabajadores que han causado baja, en 2019 se produce un ahorro de 339.500 euros en retribuciones básicas.



- Teniendo en cuenta que los complementos del apartado Productividad de la masa salarial suponen un 25% de las retribuciones básicas, en 2019 se produce un ahorro de 84.875 euros en Productividad.
- Teniendo en cuenta que en 2019 se producen 167 bajas y considerando que cada una de ellas tiene, como mínimo, 2.500 € de antigüedad, en 2019 se produce una disminución por la antigüedad de las bajas de 417.500 €. Descontando 150.000 euros del perfeccionamiento de nuevos trienios, se obtiene un ahorro en 2019 de 267.500 euros en antigüedad.
- Por internalización con cargo a las dotaciones adicionales de salarios abonados por trabajos de superior categoría, se produce un ahorro como mínimo en 2019 de 50.000 €.
- Como consecuencia de los contratos de relevo con reducción del 75% de jornada y con relevista a cargo de la oferta de empleo, considerando que un mínimo del 40% de la oferta de empleo de 2019 (60 efectivos) sea utilizado para llevar a cabo estos contratos de relevo y que el salario medio de los relevados asciende a 30.000 euros, en 2019 se produce un ahorro de 1.350.000 euros.

Por último, se solicita una dotación económica adicional para cumplir con lo previsto en los artículos 51 C) y 58 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, referidos al Seguro de Salud y otros compromisos sociales procedentes del II Convenio.

El Presidente de Puertos del Estado certifica que no se trata de un coste adicional, sino de una “regulación e internalización de retribuciones que ya se venían consignando”, indicando que “la aplicación del convenio colectivo evitaría una judicialización general de esta materia”. Asimismo, el Presidente de la entidad certifica que “a raíz de la modificación de la legislación sobre cotizaciones sociales [...] la IGAE empieza a considerar que los mismos son retribuciones” y que, por tanto, estos importes deben figurar en la masa salarial.

En mi condición de titular de la Secretaría de la CSNCEP le comunico que, a la vista de la documentación presentada, la Comisión de Seguimiento de la Negociación Colectiva de las Empresas Públicas ha resuelto tomar razón del cumplimiento de las observaciones establecidas en la reunión de 24 de abril de 2019 de esta Comisión, de acuerdo con las certificaciones remitidas, así como informar favorablemente la propuesta de distribución para el año 2019, de los incrementos



retributivos previstos en el Real Decreto-ley 24/2018 y las tablas salariales para dicho año, condicionado al cumplimiento de las siguientes observaciones:

- Las cuantías se condicionan a las informadas en la masa salarial para cada uno de los colectivos afectados.
- No se podrá superar el importe del 0,25% adicional cuantificado junto al informe de masa salarial para 2019. A este respecto, en las observaciones de la solicitud de masa salarial para 2020, se deberá detallar la aplicación de dicho incremento.

En relación con la solicitud de dotación adicional para el año 2019 destinada al desarrollo profesional, complementos de puesto y pluses de productividad, y al modelo de evaluación del desempeño, se reiteran las observaciones ya formuladas por la CSNCEP en su reunión de 24 de abril de 2019 sobre el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado:

- La aplicación del Convenio Colectivo no podrá suponer incremento de la masa salarial ni aumento de los gastos de personal en el periodo de vigencia del mismo, de conformidad con la memoria económica firmada.
- No se podrá aplicar ninguna medida que suponga incremento de la masa salarial en tanto no se produzcan las correspondientes disminuciones de masa compensatorias derivadas de las medidas de ahorro incluidas en la memoria económica firmada por la entidad.

A este respecto, el Presidente de Puertos del Estado certifica que las medidas de financiación recogidas en el Convenio suponen un ahorro en 2019 de 1.251.875,00, por lo que se podría destinar este importe a las medidas de desarrollo profesional, complementos de puesto, pluses de productividad y evaluación del desempeño previstas en el Convenio; en la medida en que dichos ahorros se materialicen efectivamente, cumpliendo de esta manera lo comprometido por la Secretaría General de la entidad en la memoria económica y las observaciones de la CSNCEP al III Convenio.

A estos efectos, la solicitud de masa salarial para 2020 y todas las que se soliciten durante la vigencia del Convenio se deberán acompañar de una memoria económica de ejecución de las medidas de coste y de ahorro del Convenio producidas cada año, en la que se justifique con el detalle necesario que todas las medidas de coste que se vayan adoptando cada año en ejecución del convenio van acompañadas de la paralela aplicación de las correspondientes medidas de financiación, de manera que la masa salarial global no se incremente por encima de lo que permitan las Leyes de



Presupuestos Generales del Estado aplicables en cada ejercicio, dando así cumplimiento a lo comprometido por la entidad en la memoria económica del Convenio y a las observaciones de la CSNCEP. Asimismo, las observaciones de la masa salarial deberán ser lo suficientemente claras, descriptivas y detalladas para que se puedan efectuar las correspondientes comprobaciones con la mayor celeridad posible.

En relación con la dotación económica adicional para acción social, si se trata de la regularización de gastos existentes que ya se venían abonando con carácter previo en base a sentencias judiciales firmes, o como consecuencia de cambios en la legislación que requieren la inclusión en la masa salarial de gastos preexistentes según informe de la IGAE, no corresponde informar nada al respecto, ya que la regularización de conceptos en masa salarial debidamente justificados corresponde, en su caso, al informe de masa salarial del ejercicio correspondiente.

A estos efectos, la solicitud de masa salarial para 2020 deberá diferenciar claramente los importes correspondientes a estos conceptos. Asimismo, deberá ir acompañada de certificado del gasto real efectuado en cada una de las Autoridades Portuarias y en Puertos del Estado en el ejercicio 2019 por estos conceptos.

Todo ello sin condicionar, en ningún caso, el posterior control de legalidad por parte de la autoridad laboral competente.

EL DIRECTOR GENERAL
Juan José Herrera Campa

SR. SUBSECRETARIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA