

ESTATUKO PORTUEN ETA PORTU AGINTARITZEN III. HITZARMEN KOLEKTIBOARN BARNE LAN-KONTRATUKO LANGILE FINKOEN PORTUKO POLIZI SEI (6) HAUTAKETA PROBEN BIDEZ KONTRATATZEKO DEIALDI PUBLIKOAREN OINARRIAK

BASES DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN MEDIANTE PRUEBAS SELECTIVAS DE SEIS (6) PUESTOS DE POLICÍA PORTUARIO DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO AL III CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS

## I. SARRERA

Hautaketa prozesu hau sistema bat da saiatzen dena lanpostuari hobeto egokitzen den pertsona hautagaiak identifikatzen, haren ezaguerak, abileziak, gaitasunak eta jarrerak ebaluatzen, konparatu ahal izateko hautagai bakoitzak dituenak lanpostua egiteak eskatzen dituen halekin. Sistema hau erabiliz ziurtatu nahi da hautatutako pertsonaren bat etortzea lanpostuaren egitean exijitzen diren funtzi eta lanekin, behin lanean hasten dela.

## I. INTRODUCCIÓN

Este proceso de selección es un sistema que trata de identificar a las personas candidatas que mejor se adaptan al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes, para comparar las que reúne cada candidato/a con las requeridas para el puesto de trabajo. Con este sistema se pretende asegurar el ajuste de la persona en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorpore a éste.

Deialdi honetan kontuan hartu da, lanpostua lortzeari dagokionez, gizon eta emakumeen berdintasunerako printzipioa Espainiako Konstituzioaren 14. artikuluarekin batera, urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretua Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategin batera, martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoarekin batera eta 2020ko abenduaren 20ko Ministro Kontseiluaren Akordioa onartzen duena, Estatuko Administrazio Orokorean eta harekin lotura edo mendekoak diren bere Erakunde Publikoetan emakume eta gizonen arteko III. Berdintasun Planarekin batera, deialdiaren oinarri hauekin garatuko dena.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el RDL 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, el Acuerdo de consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Era berean kontuan hartuko da Estatuko Jabetza den Portu Sistemaren langileen Kontratacio Finkoaren Prozeduran (E.P.E) ezarrita dagoen guztia, 2023ko apirilaren 26ko Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren Ebazpenaren bidez onartua.

Asimismo, se tendrá en cuenta todo lo regulado en el Procedimiento de Contratación Fija (O.E.P.) de trabajadores en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal aprobado por Resolución de la Dirección General de Función Pública de 26 de abril de 2023

2023ko emplego publikoaren eskaintza onartzen duen uztailaren 11ko 625/2023ko Errege Dekretuan zehaztukoaren arabera, hautaketa probak deitzen dira betetzeko jarraian zehaztuko lan pertsonala finkorako diren plazak:

Al amparo de lo establecido en el Real Decreto 625/2023, de 11 de julio por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023, se convocan pruebas selectivas para cubrir las plazas de personal laboral fijo que se indican:

EGINKIZUNA/ OCUPACIÓN	PLAZA KOPURUA / N° PLAZAS	TALDEA, BANDA ETA MAILA/ GRUPO, BANDA Y NIVEL
PORLUKO POLIZIA POLICIA PORTUARIO	SEI (6) SEIS	323



Deialdi honetan deitutako sei plazetatik, lehenengo lauak deialdi publikoa amaitzen denean beteko dira, lehenengo postuetan sailkatuta geratzen diren pertsona hautagaiaik beteta.

Hurrengo bi plazak, emplegu-politikako arrazoientzatik eta Pasaiako Portuko Agintaritzako langileen erretiro partziala errazteko helburuarekin, bostgarren eta seigarren postuan sailkatutako pertsona hautagaiek bete ahal izango dituzte 2024an, hurrenkera honen arabera.

- 5. plaza, 2024ko maiatzaren 1etik aurrera.
- 6. plaza, 2024ko abuztuaren 1etik aurrera.

Betetzen diren plazak deialdian aurreikusitako sei baino gutxiago badira, aurreko agindua egokitutu egingo da 5. eta 6. plazetarako hasieran aurreikusitako erretiro partzialeko beharrak betetzeko.

Sei lanpostu horiek betetzen dituzten hautagaiek txanda-kontratu mugagabeak sinatzeko baldintzak bete beharko dituzte.

## II. HELBURUA

Oinarri hauen helburua da erregulatzea deialdiak eta hautaketa prozesuaren ebaluazio-probak bete beharko dituzten arau orokorrak eta baldintzak.

Deialdiaren oinarri hauek egin dira Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren oinarri-ereduen arabera eta bideratzeko aldeko txostena jaso dute.

## III. ESKAINITAKO LANPOSTUA

Deialdi honekin, hautapen probak deitzen dira Hitzarmen barneko pertsonalaren sei lanpostu finko betetzeko oposizio-lehiaketaren bitartez portuko poliziaren lanpostuan..

Oinarri hauen I. Eranskinean dago eginkizunaren deskribapena eta zehaztu dira ere bai deialdi honen baldintzak, balorazioak, ariketak eta puntuazioak.

Harreman laborala indarrean dagoen bateraezintasunen legerian arautakoaren menpe egongo da.

## IV. HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

Pertsona hautagaiek eskaerak aurkezteko epearen azken egunerako jarraian zehaztuko diren baldintzak bete beharko dituzte:

De las seis plazas convocadas, las cuatro primeras se cubrirán una vez finalice la convocatoria pública por las personas candidatas que queden clasificadas en las cuatro primeras posiciones.

Las dos siguientes plazas, por razones de política de empleo y con el objetivo de favorecer la jubilación parcial de las personas trabajadoras de Autoridad Portuaria de Pasaia, se podrán ir cubriendo durante 2024 conforme al siguiente orden, por las personas que queden clasificadas en quinto y sexto lugar.

- 5<sup>a</sup> plaza, a partir de 1 de mayo de 2024
- 6<sup>a</sup> plaza, a partir del 1 de agosto de 2024

Si las plazas que se cubran son menos de las seis previstas en la convocatoria el orden anterior se adecuará para cubrir las necesidades de jubilación parcial inicialmente previstas para las plazas 5 y 6.

Las personas candidatas que cubran estas seis plazas deberán cumplir los requisitos para suscribir contratos indefinidos de relevo.

## II. OBJETO

Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a los que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección.

Las presentes bases se han elaborado conforme a los modelos de bases de convocatoria informados favorablemente por la Dirección General de la Función pública.

## III. PUESTO OFERTADO

Se convocan pruebas selectivas para cubrir seis puestos de policía portuario, de carácter fijo en la plantilla de personal dentro de Convenio, por el procedimiento de concurso-oposición.

En el Anexo I figura la descripción del puesto de trabajo, así como los requisitos, las valoraciones, ejercicios y puntuaciones de esta convocatoria.

La relación laboral quedará sujeta a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

## IV. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:



Baldintza orokorrak:

1. Nazionalitatea
  - a) Espainiar nazionalitatea izatea.
  - b) Europako Batasuneko partaide den estaturen bateko nazionalitatea izatea.
  - c) Beste nazionalizatea izanda ere, Europako Batasuneko partaide diren beste estatuetako nazionalen ezkontideak, betiere legez bereizita ez badaude, baita haien ondorengoak eta ezkontidearenak ere, bi ezkontideak legez bereizita ez badaude, eta hauek hogeita bat urtetik beherakoak edo adin hori gaindituta duten ondorengoak badira eta horien kontura bizi badira.
  - d) Europako Batasunak hitzartutako eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen zirkulazio librea aplikagarria zaion estaturen batekoa izatea.
  - e) Adierazitako aurreko ataletan barne ez dauden pertsona atzerritarrek Spainian legezko erresidentzia badute.
2. Gutxienez hamasei urte izatea eta, bere kasuan, erretiro arrunterako adina maximoa ez izatea.
3. Lanpostu honi atxikituta dauden funtzioak bete ahal izateko bateraezina diren gaixotasunak edo muga fisiko edo psikikoak ez izatea, PCI/154/2019 Agindua, otsailaren 19koa, Ministro Kontseiluaren 2018ko azaroaren 30eko Erabakia argitaratzen duena betez. Erabaki horren bidez, jarraibideak onartzen dira funtzionarioen, Estatutupeko langileen, langile lan-kontratadunen, langile zibilen eta langile militarren hautaketa-proben deialdiak eguneratzeko, emplegu publikorako sarbidean baztertzeako zenbait arrazoi mediko ezabatzeko.
4. Ezintasuna duten aurkezten diren pertsona hautagaiek, ehungo hogeita hamahiruko edo ezintasun-maila handiagoa aitortuta dutela egiaztu beharko dute eta Administrazio Publikoen organo eskudunek emandako ziurtagiria aurkeztuko dute baita ere egiazatzeko deialdian eskainitako lanpostu honi dagozkion lanak egiteko gaitasuna dutela.
5. Diziplina-zehapenaren ondorioz zerbitzutik kendu ez izana, ezta sektore publikoan funtzioak betetzeko gaitasun gabetua ez egotea.

Requisitos generales:

1. Nacionalidad:
  - a) Tener nacionalidad española.
  - b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
  - c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
  - d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
  - e) Los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.
2. Tener cumplidos diecisésis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.
3. No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza, de acuerdo a la Orden PCI/154/2019, de 19 de febrero por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar, en orden a eliminar ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público.
4. Las personas aspirantes que se presenten con discapacidad, habrán de tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento y presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el desempeño de las tareas que correspondan al puesto ofertado en la convocatoria.
5. No haber sido separados del servicio por sanción disciplinaria, ni inhabilitados para el desempeño de funciones en el sector público.



Pertsona hautagaiak bateraezintasun kausatan ez egotea funtziō publikoak gauzatzeko.

6. Hautaketa prozesuan aurkeztutako edozeinautu edo dokumentu faltsifikatu izanak ekarriko du pertsona hautagaiaren kanporatzea.

Berariazko baldintzak :

1. B motatako gidabaimena izatea.
2. DBH, gradu ertaina lanbide heziketa edo goi mailako lanbide heziketa titulazioa ofiziala edukitzea edo titulazioa eskuratzeko baldintzetan egotea.

Atzerrian eskuratuko titulazioak aurkezten dituzten pertsona hautagaien egiaztago beharko dute eskuratu dutela tituluari dagokion konbalidazioa edo, bere kasuan, konbalidazioa egiazatzen duen kredentziala lortu dutela. Betebehar hau ez da aplikagarria izango Batasun Zuzenbidearen Xedapen barne araututako lanbide-eremuan haien lan trebakuntzaren aitorta lortu duten pertsona hautagaien.

No hallarse incursio en causas de incompatibilidad para el ejercicio de funciones públicas.

6. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo, será causa de eliminación en el propio proceso.

#### Requisitos específicos

1. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.
2. Estar en posesión o en condiciones de obtener titulación oficial de ESO, de Formación Profesional de grado medio o formación profesional de grado superior.

Quienes aporten titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a las personas interesadas que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

#### V. ESKAERAK

1. Deialdi honetan parte hartu nahi duten pertsonek web orrian:<http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/porruko-agintaritza/enplegu-eskaintzak> dagoen eskaera-eredua deskargatu eta osatu beharko dute, III eranskinean ere jaso dena.

207/2021 Errege Dekretuan aurreikusitakoaren arabera, eskabideak bitarteko elektronikoen bidez aurkeztu beharko dira.

Eskabideak eta, hala badagokio, zuzenketak eta hautaketa-prozesuko jarduketen aurkaratzeprocedurak, nahitaez, bide elektronikoz aurkeztu beharko dira, martxoaren 30eko 203/2021 Errege Dekretuaren Lehen Xedapen Gehigarriaren ezarritakoaren arabera (203/2021 Errege Dekretua, Sektore Publikoaren Jardunaren eta Funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duena).

Salbuespenez, eskabidea paperean aurkeztu ahal izango da atzerrian aurkezten denean edo behar bezala justifikatutako gorabehera tekniko batengatik.

#### V. SOLICITUDES

1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán cumplimentar el modelo de solicitud descargable de la página web (<http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo>), también recogido en el Anexo III de convocatoria.

De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 207/2021, la presentación de solicitudes deberá realizarse a través de medios electrónicos. Las solicitudes y, en su caso, la subsanación y procedimientos de impugnación de las actuaciones en el proceso selectivo, deberán presentarse obligatoriamente por vía electrónica, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Primera del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos.

Excepcionalmente, se podrá presentar la solicitud en papel cuando la misma se presente en el extranjero o por una incidencia técnica debidamente justificada.



Ondorioz, eskaeren eta dokumentuen aurkezpena Pasaiako Portu Agintaritzaren egoitza <https://pasaiaport.sede.gob.es> dagoen erregistro elektronikoan, egin beharko da "Erregistro elektronikoa" esteka sakatz. Izapidea elektronikoki osatzeko, indarrean dagoen ziurtagiri elektroniko batekin sartu behar da (NAN-e barne), edo cl@ve PIN24H edo cl@ve sistema iraunkor baten bidez.

Parte hartzeko eskaerak aurkezteko, beharrezkoa da PCan Autofirma programa instalatuta izatea. Eskaera sinatu eta aurkeztu ondoren gehitutako dokumentazioarekin, sistemak egiaztagiri bat eskainiko du. Sistemak ez badu egiaztagiririk ematen, esan nahi du eskaera ez dela behar bezala aurkeztu eta, beraz, ezin dela onartutatzat edo aurkeztutatzat jo.

Ez dira onartuko erregistro unitate ezberdinenean unitate bakoitzaren sarrera zigilurik gabe jaso diren eskaerak, baldin eta eskaerak aurkezteko epe barne badaude.

2. Eskakizunak betetzen ez duen edozein eskaerak, edo eta, betetzen epe barne jaso ez direna eskaerak, bertan behera utziko dira, hautapen prozesuan parte-hartze eraginetara.

3. Eskaeran detektatzen badira egitezko, material edo aritméticos akatsak edo diren akatsak, edozein momentuan zuzendu daitezke, bai ofizioz, bai pertsona interesatuak eskatzen duenean.

4. Pertsona hautagaiak eskaeran zehaztutako datuetara lotuta egongo dira eta halien erantzukizuna da bertan egon litekeen edozein oker deskriptiboa edo hautaketa prozesuan zehar datuen aldaketa ez jakinaraztearen ardura esklusiboa.

5. Deialdiaren oinarriak nahitaez publikatu beharko dira Pasaiako Portuko Agintaritzaren ohar taulan eta entitatearen webgunean, Estatuko Portuetako webgunean eta [www.administracion.gob.es](http://www.administracion.gob.es) sarbide puntu orokorean eta estatuko egunkari baten bertsio inprimatu edo digitalean.

Era berean, beste publizitaterik egitea egongo da oinarri hauek arautzen duten kontratazio prozeduraren arabera, besteari beste, prentsa lokalaren iragarkiak, entitatearen sare sozialetan eta [www.lanbide.euskadi.eus](http://www.lanbide.euskadi.eus)-en publikazioa.

6. Lortutako tituluen edo egindako ikasketen homologazioak edo baliokidetasunak alegatuz

En consecuencia, la presentación de solicitudes y documentación deberá realizarse a través del registro electrónico albergado en la sede electrónica de la Autoridad Portuaria de Pasaia: <https://pasaiaport.sede.gob.es/>, pinchando en el enlace "Registro Electrónico". Para completar el trámite electrónicamente se requiere acceder con un certificado electrónico en vigor (incluyendo DNI-e), o mediante un sistema cl@ve PIN24H o cl@ve permanente

Para presentar solicitudes es necesario tener instalado en el PC el programa Autofirma. Una vez firmada y presentada la solicitud y adjuntada la documentación, el sistema ofrecerá un justificante. Si el sistema no ofrece justificante, significa que la solicitud no ha sido presentada con éxito y por tanto no puede darse por recibida, ni presentada.

No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.

3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de la persona interesada.

4. Las personas aspirantes quedarán vinculadas a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.

5. Las Bases de la convocatoria se publicarán obligatoriamente en el tablón de anuncios, en la página web de la Autoridad Portuaria de Pasaia, en la de Puertos del Estado, en el punto de acceso general [www.administración.gob.es](http://www.administracion.gob.es) y en la versión impresa o digital de un periódico de tirada nacional.

Asimismo, se podrá dar otra publicidad de conformidad con el procedimiento de contratación que regula estas bases tales como anuncios en prensa local, redes sociales de la entidad y difusión en [www.lanbide.euskadi.eus](http://www.lanbide.euskadi.eus).

6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios



gero, zirkunstanzia horiek ere dokumentuen bidez egiaztatu egin beharko dira. Horrela ez bada, ez dira kontuan hartuko.

7. Eskatutako baldintzak betetzeko eta norberak alegatutako merituak izateko erreferentzia-data izango da eskaerak aurkeztekoe epea amaitzen den azken egunarenara.
8. Ezintasuna duten pertsona hautagaien aurkezten duten eskaeran, dagokion lanpostuaren edo lanpostuen egokitzapena eskatzea izango dute. Eskaerarekin batera aurkeztu beharko dute eskuduntza duen organoaren txostenetan egiaztatzeko egokitzapenaren oniritzia eta eskatutako lanpostuari edo lanpostuei ezarritako funtzoak egiteko bateratasuna dagoela.
9. Eskaera osatu eta sinatuarekin batera (III. Eranskina) diziplina expedientearen bitartez inongo herri administrazioaren zerbitzuetatik apartatua, eginkizun publikoetan aritzeko ezgaitua ez izanaren eta Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera, ezbateragarritasunaren kausatan ez egotearen pertsona hautagaiaren zinpeko adierazpena edo promesarekin, eta baita ere zinezko aitorpenarekin batera adieraziz eskaerarekin batera dauden datuak eta titulu ofizialen eta egiaztezko dokumentuen benetakoak direla (Horiek guztiak egiaztatuko dira benetako kopia gisa, XII. puntuaren ezarritakoaren arabera, Hautaketa-prozesua ebaiztea. Izendatzeko proposamena), jarraian zehaztutako dokumentazioa aurkeztu behar da EGOITZA ELEKTRONIKOAN eskaneatuta PDF formatuan 1. puntuaren ezartzen den bezala:
  - ✓ Indarrean dagoen NAN, ANZ edo pasaportearen fotokopia, nazionalitate eta adina errekitakoak egiaztatzeko.
  - ✓ Indarrean dagoen B mailako gidabaimenaren fotokopia Lehiaketaren fasean ebaluatzea nahi dituzun merituak ziurtatzen dituzten dokumentuak
  - ✓ II. Eranskineko ereduaren Curriculum Vitae, bertan posta elektronikoa eta telefonoa daudela, egokitasuna lanposturako egiaztatzeko egina.
  - ✓ Lanpostuan eskarmentua egiaztatzeko: Lan bizitzaren txostenetan 12 hilabeteko aurretik gehienez igorrita eta lan

cursados, dichas circunstancias deberán acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen serán del día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

8. En la solicitud, las personas con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto o los puestos solicitados.

9. A las solicitudes completadas y firmadas (Anexo III), con la declaración bajo juramento o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, ni incurso en causas de incompatibilidad de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al Servicio de las Administraciones Públicas, así como la declaración jurada de que son auténticos y ciertos los datos y fotocopias de títulos oficiales y documentos acreditativos de cumplimiento de requisitos y méritos que se adjuntan a la solicitud, que se acreditarán como copias auténticas de acuerdo a lo establecido en el punto XII. Resolución del proceso selectivo. Propuesta de nombramiento, deberá acompañarse la siguiente documentación escaneada en pdf y registrarse en la SEDE ELECTRÓNICA, tal como se establece en el punto 1:

- ✓ Fotocopia del DNI, NIE o pasaporte en vigor para acreditar cumplimiento de requisitos de nacionalidad y edad.
- ✓ Fotocopia de alguna de las Titulaciones oficiales exigidas en la convocatoria.
- ✓ Documentos que acrediten los méritos que deseé que se valoren en la fase de concurso.
- ✓ Currículum Vitae según Anexo II con correo electrónico válido y teléfono de contacto, elaborado para acreditar la idoneidad para el puesto.
- ✓ Para acreditar experiencia en el puesto: Informe de la vida laboral emitido con



kontratuen fotokopia/ garatutako lanpostua eta funtzioak adierazten dituzten empresen ziurtagiriak.

10. Ez dira baloratuko eskabidean zehazten ez diren merezimenduak edo eskabideak aurkezteko epearen barruan egiaztatzen ez direnak.

#### VI. ESKAERAK AURKEZTEKO ETA HAUTAGAIAK ONARTZEKO EPEA

1. E skaerak aurkezteko epea 20 egun baliodunetako, 2024/01/29an 14:00tan bukatuko da.

2. E skaerak aurkezteko epea bukatuta eta haien berrikusi onoren, Epaimahaik ebazpenez onartuko du behin-behineko onartu eta baztertutako hautagalen zerrendak, haien izen abizenen bitartez identifikaturik oinarri hauen XVI puntuaren ezarritakoaren arabera. Ez onartutako hautagaien kasuetan zehaztuko da ere bai zein den baztertze arrazoia edo arrazoia. Aipatutako zerrenda hori gehienez hilabete batean Pasaiako Portuko Agintaritzaren Iragarki-taulan eta [www.pasaiaport.eus](http://www.pasaiaport.eus) webgunean argitaratu behar da.

3. Aurreko puntuaren zehaztu den ebazapena argitaratz beteko da pertsona interesatuei dagokien notifikazioa, baztertze edo ez-egite akatsa konponduko ez balitz aurkeztu duten eskaera artxibatuko dela beste izapiderik gabe ohartarazpenarekin, eta, bere kasuan, pertsona horiek ezin izango dutela egin hautaketa prozesuaren probak, behin betiko baztertuta geratuko direla.

4. Baztertutako pertsona hautagaien 10 baliodun egunetako epea izango dute, Ebazapena publikatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, onartutako zerrendatik baztertzea edo ez-egite akatsa konpondu ahal izateko edo egoki deritzoten erreklamazioak aurkezteko. Aipatutako konpontze-eskaera horiek epaimahaik kalifikatzailearen lehendakaritzari zuzenduta aurkeztuko dira. Komunikazio horien eraginetara, egoitza izango da Pasaiako Portuko Agintaritzaren helbidea, Trasatlantiko eraikina, Portu Barrutia z/g. 20110 Pasaia.

5. Onartu eta baztertutako behin-behineko zerrenda Ebazapenaren kontran aurkezten diren

una antelación máxima de 12 meses y fotocopia de contratos de trabajo/certificados de empresa indicando puesto y funciones desarrolladas.

10. No serán objeto de valoración aquellos méritos que se no se detallen en la solicitud y que no se acreden dentro del plazo de presentación de solicitudes.

#### VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES

1. El plazo de presentación de solicitudes de 20 días hábiles finalizará el 29/01/2024 a las 14:00 horas.

2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará la lista de candidaturas admitidas y excluidas al proceso de selección con carácter provisional identificadas por su nombre y apellidos de acuerdo a lo establecido el punto XVI de las bases, así como, para las candidaturas excluidas, la causa o causas de la exclusión. Dicha lista deberá publicarse en el plazo máximo de 1 mes en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web [www.pasaiaport.eus](http://www.pasaiaport.eus).

3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a las personas interesadas con la advertencia de que, si no se subsana el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite y, en su caso, no podrán realizar las pruebas del proceso de selección, quedando definitivamente excluidas.

4. Quienes hayan resultado excluidos, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de candidaturas admitidas o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante la presidencia del tribunal que a efectos de comunicaciones tendrá su sede en la Autoridad Portuaria de Pasaia, Edificio Trasatlántico, Recinto Portuario s/n. 20110 Pasaia.

5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos y



erreklamazioak onartuko dira edo bertan behera utziko dira behin betiko zerrenda onartzen duen Ebazpenaz, argiztatuko beharko dena erreklamazioak aurkezteko epea bukatu eta hurrengo 10 baliodun egunetan.

6.Onartutako pertsonen zerrendan egoteak ez du suposatzen deialdi honetan bete behar diren baldintzak betetzen direla aitortzea. Baldin eta, hautapen-prozesuko edozein unetan, Epaimahaia jakingo balu badela pertsona hautagairen bat deialdi honetan eskatzen diren baldintza guztia betetzen ez duena, pertsona interesatuari entzun ondoren, hura hautapen-prozesutik baztertzeko Ebazpenea argiztatuko du, adieraziz pertsona hautagaia hautapen probetan onartuta izateko eskaeran egindako zehaztasun-ezak edo faltsukeriak.

## VII. EPAIMAHIAIA

1. Hitzarmen barne plaza finko honetarako Epaimahai Kalifikatzalea izendatu da Pasaiako Portuko Lehendakariaren 28/12/2023 izendapenez eta, indarrean dagoen hitzarmen arauaren arabera, osaera da:

- Lehendakaria/ Ordezkoa: Moisés Piñas Piñas. Ustiapen eta Portuko Eragiketen Sailburua/ Magdalena Elorza Imaz. Azpiegituren eta Ustiapen Arliburua.
- Idzkaria/ Ordezkoa: Arrate Abad Barbero. Giza Baliabidetako eta Antolakuntza Sailburua /César Salvador Artola. Zerbitzu Orokoren Arliburua.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Alexander Carretero Bon. Portuko Poliziaren Arduraduna/Ixone Villafruela Mateos. Portuko Polizia.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Pablo Revuelta Bengoetxea. Portuko Poliziaren Taldeburua/ Aitor Ugartemendia Ormazabal. Portuko Polizia.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Iñaki Peris Peris. Portuko Poliziaren Taldeburua / Carlos Peris Peris. Portuko Polizia.

Epaimahai Kalifikatzale kideen curriculum vitaea [gb-rrhh@pasaiaport.eus](mailto:gb-rrhh@pasaiaport.eus) helbide elektronikoan hala eskatzen duten pertsona interesdunei bidaliko zaie.

Jakinarazpenen ondorioetarako, hauek epaimahaiaaren lehendakariaren izenean aurkeztuko dira honako helbide honetan: Pasaiako Portuko Agintaritza, Portu Barrutia z/g. 20110 Pasaia.

excluidos serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva. Esta Resolución deberá ser publicada dentro de los 10 días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones.

6. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no presupone que se reconozca la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia de esa persona, deberá publicar resolución excluyéndola del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

## VII. TRIBUNAL

1. El Tribunal Calificador para esta convocatoria ha sido nombrado por resolución del Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia el 28/12/2023, con la siguiente composición de acuerdo a la norma convencional vigente:

- Presidencia/Sustituta: Moisés Piñas Piñas. Jefe de Departamento de Explotación y Operaciones/ Magdalena Elorza Imaz. Jefa de Área de Infraestructuras y Explotación
- Secretaria/Sustituto: Arrate Abad Barbero. Jefa de Departamento de Recursos Humanos/César Salvador Artola. Jefe de Área de Servicios Generales.
- Vocal/Sustituta: Alexander Carretero Bon. Responsable de Policía Portuaria. / Ixone Villafruela Mateos. Policía Portuaria.
- Vocal/Sustituto: Pablo Revuelta Bengoetxea. Jefe de Equipo de Policía Portuaria/ Aitor Ugartemendia Ormazabal. Policía Portuario.
- Vocal/Sustituto: Iñaki Peris Peris. Jefe de Equipo de Policía Portuaria/ Carlos Peris Peris. Policía Portuario

El currículum vitae de las personas integrantes del Tribunal se remitirá a las personas interesadas que lo soliciten en el correo electrónico [gb-rrhh@pasaiaport.eus](mailto:gb-rrhh@pasaiaport.eus).

A efecto de comunicaciones, éstas se presentarán ante la presidencia del tribunal que tendrá su sede en la Autoridad Portuaria de Pasaia, Edificio Trasatlántico, Recinto Portuario s/n. 20110 Pasaia.



2. Epaimahaia bilduko da bere Lehendakariaren bilera-deiaz eta osatuko da bere Kideen gehiengoarekin. Lehendakariak izango du kalitateko bota epaimahaiaren erabakietan berdiniketa kasuetan.
3. Epaimahaiaak akta egingo du jardute era erabaki formal guztietai.
4. Epaimahaiai dagokio hautaketa prozesuaren garapenerako prozedura eta ebaluaziorako behar diren arau guztiak baloratze eta interpretatzearren gaitasuna, horren barne, deialdi honen oinarrien edukia dagoela.
5. Epaimahaiaren kideek prozesuan abstentzeari ekingo diote 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren legeko 23. artikuluan ezarritako arrazoiengatik, Pasaiako Portuko Agintaritzaren Lehendakariari horren berri emanez.
6. Lehendakariak aurreko artikulu horretan aipaturiko gorabeheretan sartuta ez egoteari buruzko berariazko adierazpena eskatu ahal izango die Epaimahaiko kideei.
7. 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren legeko 24. artikuluan aurreikusitako gorabeheraren bat gertatuz gero pertsona hautagaiek Epaimahai kideak errekusatzea izango dute. Errekusazioa idatziz egingo da, beti ere adieraziz zergatia edo zergatiak. Hurrengo egunean pertsona errekusatuak adieraziko dio Epaimahaiaren Lehendakariari bere pertsonan adieraziko zergatia gauzatzen den ala ez. Hala balitz Epaimahaiaaren Lehendakariak pertsona errekusatuen ordezkapena aginduko du. Errekusatutako kideak zergatari uko egingo balio, Epaimahaiaaren Lehendakariak hiru egunetako epean ebatzik du, egoki deritzen txostenak eta egiaztapenak bideratu ondoren. Gai honetan igorritako ebatzen kontran ezin izango da errekurtsorik jarri, prozedura bukatuko duen egintzaren kontra dagokion errekursoa jartzean, errekusazioaren alegazioa egiteko kalterik gabe.
8. Epaimahai Kalifikatzaleak behar diren neurriak hartuko ditu ezgaitasuna duten pertsona hautagaiek deialdi honen ariketak egiterakoan beste hautagaiak dituzten pareko egoeran egon daitezen. Horren ondorioz, eskaeran egoera hori jakinarazten duten ezgaitasuna duten pertsona hautagaintzako baliabide eta denbora posible diren egokitzapenak ezarriko dira.
2. El Tribunal se reunirá a convocatoria de su presidencia y se constituirá con la presencia de la mayoría de sus miembros. La presidencia tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.
3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.
4. El Tribunal tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.
5. Los miembros de los Tribunales se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público comunicándolo al Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasai.
6. La presidencia podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incursos en las circunstancias antes mencionadas.
7. Las personas aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 24 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, la persona recusada manifestará al Presidente del Tribunal si se da o no en su persona la causa alegada. Si se diera el caso, el Presidente del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del recusado sobre la causa alegada, el Presidente del Tribunal resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.
8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que las personas aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de las personas aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.



9. Epaimahaiak izendatu ahal izango ditu, proba guztiak edo batzuk egiteko, beharrezko jotzen dituen adituak eta pertsonal laguntzaileak, eta pertsona horiek beren espezialitateari dagozkion eginkizunak edo agintzen dizkietenak beteko dituzte.

Epaimahai Kalifikatzaileak berretsi eta barneratuko ditu kanpoko aholkulariak egindako balorazioak.

### VIII. HAUTAKETA PROZESUA

Epaimahaiak baloratuko du pertsona hautagaiaik deialdi honetarako oinarrien I. Eranskinean ezarritakoa betez lehiaketa- oposizioaren hautaketa prozesurako onartu denaren arabera.

Pertsonalaren hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: batetik, oposizio fasea; bestetik konkurtso-fasea, merituak ebaluatzeko.

Hautaketa-prozesua egiteko gutxi gorabeherako egutegia, hasiko da 2024 urtarrilean eta Epaimahaiaren ondorengo ebañpenetan berretsiko dena.

1. Oposizio aldia. 70 puntu.

Gaitasun teknikoen ebaluazioa. 40 puntu.

Gaitasun generikoen ebaluazioa. 30 puntu.

Lehiaketa aldia. 30 puntu.

Merituen balorazioa I. eranskinean adierazitakoaren arabera egingo da, hautagaiek alegatu eta dokumentu bidez egiaztatutako datuekin.

Pertsona hautagaien Merituaren faseko azken kalifikazioa I. eranskinaren arabera atal bakoitzean lortutako puntuazioen batura izango da.

### IX. HAUTAKETA PROZESUAREN GARAPENA

#### 1. HAURDUNALDIAREN EDO ERDITZEAREN EGOERA HAUTAKETA-PROZESUAN

Arriskuko haurdunaldia edo erditze egoera behar bezala egiaztatutako arrazoiengatik, hautagairen batek ezin badu hautaketa-prozesua osatu edo ariketaren bat egin, bere egoera baldintzatuta geratuko da prozesuaren amaitzearekin eta geroratutako faseen gainditzearekin.

Fase horiek ezin izango dira atzeratu, gainerako izangaiet prozesua zentzuzko denboren arabera ebazteko duten eskubideari kalte egiteko moduan. Epaimahaiak baloratu beharko du hori, eta, betiere geroratutako fase haiet egin beharko dira hautaketa prozesua gainditu duten

9. El Tribunal podrá designar, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y personal colaborador o auxiliar que estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas.

El Tribunal Calificador ratificará e interiorizará las valoraciones realizadas por el asesor externo.

### VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El Tribunal evaluará a las personas candidatas según el proceso de cobertura adoptado para la presente convocatoria de concurso oposición de acuerdo a lo establecido en el Anexo I.

El proceso de selección para el personal constará de dos fases; fase de oposición y fase de concurso donde se evaluarán los méritos.

El calendario aproximado de celebración del proceso de selección comenzará en enero de 2024 y será confirmado en las distintas resoluciones del Tribunal.

1. Fase de oposición. 70 puntos.

Evaluación de competencias técnicas. 40pts.

Evaluación de competencias genéricas. 30pts.

2. Fase de concurso. 30 puntos.

Consistirá en la valoración de los méritos según el anexo I a partir de los datos alegados y documentalmente acreditados por las personas participantes.

La calificación final de la fase de méritos vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los apartados según el Anexo I.

### IX. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

#### 1. SITUACION DE EMBARAZO O PARTO DURANTE EL PROCESO SELECTIVO

Si a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditados, alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal, y en todo caso la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de



pertsona izangaien zerrenda argitaratu baina lehen.

2. Pertsona hautagaiei proba bakoitzerako deialdi bakarra egingo zaie. Agertzen ez direnak prozesuaren kanpo geratuko dira, aurreko puntuaren ezarritakoaren arabera aurreikusitako eta egiaztatutako haundunaldi-eta erditze-egoerak gertatzen direnean izan ezik.
  3. Behin hautaketa prozesua hasi dela, probak egiteko deialdien iragarkiak egingo dira beraien hasiera ordua eta gutxienez aurreikusi den berrogeita zortzi ordu lehenago.
  4. Deialdiarekin erlazionatutako edozein Iragarki argitaratuko da Pasaiako Portuko Agintaritzaren Ohar Taulan eta [www.pasaiaport.eus](http://www.pasaiaport.eus) webgunean.
  5. Epaimahaiak hartuko ditu behar diren neurriak bermatzeko prozesuaren aldian egingo diren idatzizko ariketak, hautaketa organoren aurrean irakurri behar ez diren horiek, zuzenduko direla pertsona hautagaien identitatea ezagutu gabe. Epaimahaiak baztertuko ditu pertsona hautagai horiek, azterketa orriean agertzen ba dira identitatea ezagutzeko posibilitatea uzten duten izenak, tasunak, markak edo zeinuak.
  6. Epaimahai kalifikatzaileak hautaketa prozesuaren edozein unetan esku tu ahal izango die pertsona hautagaiei haien identitatea egiaztatzea. Deialdi honen probetan parte hartzeko EZINBESTEKO DA aurkeztea NAN edo pasaportea indarrean dagoen jatorrizko identifikazio originala. Bestela, ez aurkeztutako egoera izango dute eta probaren balorazioa 0 (zero) puntu izango da.
  7. Prozesuaren ariketa bakoitza bukatu ondoren, Epaimahai Kalifikatzaileak argitaratuko ditu Pasaiako Portuko Agintaritzaren Ohar Taulan eta [www.pasaiaport.eus](http://www.pasaiaport.eus) webgunean, gai izateko ezarri den gutxienekoa eta gainditu dituztenen zerrenda lortutako puntuazioa zehaztuz.
  8. Komunikazio eta notifikazio eraginetara hautaketa prozesuan zehar erabiliko da pertsona hautagaiak eskaeran zehaztutako posta elektronikoa. Eragin berberetara, Pasaiako Portuko Agintaritzaren kasuan,
- aspirantes que han superado el proceso selectivo.
2. Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan, salvo que se den las circunstancias de embarazo y parto previstas y acreditadas de acuerdo a lo establecido en el punto anterior.
  3. Una vez comenzado el proceso selectivo, los anuncios de celebración de las pruebas se harán públicos al menos con cuarenta y ocho horas de antelación a la señalada para su inicio.
  4. Cualquier anuncio relacionado con la convocatoria se publicará en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web [www.pasaiaport.eus](http://www.pasaiaport.eus).
  5. El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios de las fases del proceso que sean escritos y no deban ser leídos ante el órgano de selección, sean corregidos sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. El Tribunal excluirá a aquellas candidaturas en cuyas hojas de examen figuren nombres, rasgos, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los mismos.
  6. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de las personas aspirantes. Para participar en las pruebas de esta convocatoria es IMPRESCINDIBLE presentar documentación identificativa original y en vigor del DNI o pasaporte. De no hacerlo, constarán como no presentados y la valoración de la prueba será 0 (cero) puntos.
  7. Concluido cada uno de los ejercicios del proceso, el Tribunal hará públicas en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web [www.pasaiaport.eus](http://www.pasaiaport.eus), la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.
  8. A efectos de comunicación y notificaciones a lo largo del proceso selectivo se utilizará el correo electrónico consignado por la persona aspirante en su solicitud. Con respecto a la Autoridad Portuaria de Pasaia,



posta elektronikoa izango da gb-rrhh@pasaiaport.eus.

el correo electrónico a los mismos efectos será gb-rrhh@pasaiaport.eus

## X. HAUTAKETA PROZESUAREN PROGRAMAZIOA

1. Deia. Pertsona hautagaiei proba bakoitzerako deialdi bakarra egingo zaie <http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritza/enplegu-eskaintzak> webgunean eta Pasaiako Portuko Agintaritzaren egoitzan dagoen ohar taulan (Trasatlantiko Eraikina).
2. Hasiera eta egutegia: Lehenengo proba hasiko da erakundearen Epaimahai Aztertzaleak adierazitako datan eta orduan, aurreko puntuau ezarritakoaren arabera. Beste probak egiteko deialdia egingo dira hasiera ordua eta gutxienez berrogeita zortzi ordu lehenago. Leku berberetan argitaratuko dira Epaimahaiak eginiko beste edozein komunikazioak.
3. Proben hurrenkera. Hautaketa prozesuaren garapena erraztu ahal izateko, Epaimahaiak ezarri ahal izango du proba batzuk edo haien zati bat egitea data berdinean edo egintza bakar batean.

## XI. HAUTAKETA-PROZESUAREN AZKEN PUNTUAZIOA

1. Bi faseen azken puntuazioa deialdiaren oinarriean zehaztutako atal bakoitzean lortutako puntuazio partzialak batuz osatuko da.
2. Hautaketa-prozesuko hautagai bakoitzaren ordenaren zenbakia, azken puntuazioa handienetik txikienera ordenatuz zehaztuko da.
3. Lanpostua betetzeko proposatzen den hautagai kopurua ezin izango da eskainitako lanpostu kopurua baino handiagoa izan.
4. Hautagaien artean azken puntuazioan berdinaketa izanez gero eta aurreko puntuau deskribatutakoa bete asmoz, kontuan hartuko dira amaierako ordena zehazteko:
  - 1º Gaitasun teknikoen probetan puntu gehiago izatea.
  - 2º Gaitasun generikoen probetan puntu gehiago izatea.

## X. PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Llamamiento. Las personas aspirantes serán convocadas a cada prueba en llamamiento único, a través de la página web, <http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo>, y el tablón de anuncios de la sede de la Autoridad Portuaria de Pasaia (Edificio Trasatlántico).
2. Inicio y calendario de las pruebas. La primera prueba se iniciará en la fecha y hora que señale el Tribunal examinador, según lo establecido en el punto anterior. La convocatoria para la realización de las pruebas siguientes se publicará con, al menos, cuarenta y ocho horas de antelación. Cualquier otra comunicación del Tribunal se expondrá en los mismos lugares.
3. Orden de las pruebas. A los solos efectos de favorecer la mecánica de la selección, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas, se realicen en la misma fecha o en unidad de acto.

## XI. CALIFICACION FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. La calificación final de ambas fases vendrá determinada por la suma de las puntuaciones parciales obtenidas en cada apartado descrito en las bases.
2. La puntuación ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por las personas aspirantes en el proceso de selección.
3. El número de personas propuestas para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.
4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre aspirantes y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente para el orden final:
  - 1º Mayor puntuación en pruebas de competencias técnicas.
  - 2º Mayor puntuación en pruebas de competencias genéricas.



- 3º Merituen balorazioan puntu gehiago izatea.
- 4º Eginkizunean errepresentazio gutxieneko generoa, emakume bat ta gizon bat puntuazio bera lortu ba dute, koadroaren arabera.

EGINKIZUNAREN OSAKETA NUMERIKOA			
	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Portuko Polizia	2	20	22
%	%9	%91	100%

## XII. HAUTAKETA-PROZESUAREN EBAZPENA. IZENDAPEN PROPOSAMENA

1. Epaimahaiaik, bere kasuan, prozesuaren behin-behineko ebazpena emango du, prozesua gainditu duten hautagaien puntu kopurua adieraziz eta bukaera puntuazioaz ordenatuta. Ebazpen beraean, puntu kopuru handiena lortu dutelako, lanpostua betetzeko proposatutako pertsonak zehatztuko dira.
2. Prozesuaren fase honetan aukeratutako pertsonek, dagokion zerrenda argitaratzen denetik 10 baliodun egunetako epea izango dute, elektronikoki aurkezteko, portuko erakundearren erregistro orokorrean edo erregistroetan edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. artikuluan ezarritako moduetako edozeinetan, bai eta martxoaren 30eko 203/2021 Errege Dekretuaren lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoa errespetatuz ere (203/2021 ED, sektore publikoaren jardunari eta funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duena, bitarteko elektronikoaren bidez). dokumentu hauek aurkezteko:
  - 2.1. Deialdi publikoan eskatutako tituluaren benetako kopia. Atzerrian lortutako titulazioak dituzten pertsona izangaiak homologazioa egiaztatzen duen baliozketzeak edo hura egiaztatzen duen kredentziala dutela aurkeztu beharko dute.
  - 2.2. Tituluen, egiaztagirien eta diplomen benetako kopiak. Ez dira baloratuko eskaerarekin batera aurkeztu ez ziren meritua eta fase honetan benetako kopien bitartez egiaztatzen ez diren meritua. Merezimendu bat aurkeztuz gero, eta merezimendu hori benetako kopia dela egiaztatzen ez bada, pertsona hautagaia prozeduratik kanporatuko da, dokumentua faltsua dela ulertzeta baita,

- 3º Mayor puntuación en valoración méritos.
- 4º El género subrepresentado en la ocupación ante igualdad de puntuación de un hombre y una mujer de acuerdo al siguiente cuadro.

COMPOSICIÓN NUMÉRICA DE LA OCUPACIÓN			
	Mujeres	Hombres	TOTAL
Policía Portuario	2	20	22
%	9%	91%	100%

## XII. RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO. PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO

1. El Tribunal, si procede, emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de las personas aspirantes aprobadas por orden de puntuación final. En la misma resolución figurarán las personas propuestas para cubrir los puestos por haber alcanzado la mayor puntuación.
2. Las personas seleccionadas en esta fase del proceso, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles desde la publicación de la lista correspondiente, para presentar electrónicamente, mediante registro electrónico en el Registro General del organismo portuario o en los Registros o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como respetando lo establecido en la Disposición Adicional Primera del RD 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento de los siguientes documentos:
  - 2.1. Copia auténtica de la titulación exigida en la convocatoria. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.
  - 2.2. Copia auténtica de títulos, certificaciones y diplomas, no siendo objeto de valoración aquellos méritos alegados que no se acompañasen a la solicitud y no se acrediten mediante copia auténtica en esta fase. La presentación de un mérito que posteriormente no sea confirmado mediante su presentación como copia auténtica supondrá la expulsión del



eta zerrendako hurrengo hautagaiari proposatuko zaio.

- 2.3. Pertsona hautagaiaren nortasunari buruzko datuak kontsultatzeko adostasuna adieraziz, behar bezala betetako baimena.
- 2.4. Hala badagokio, bateragarritasun adierazpena.

Era berean, baztertu ahal izango da, baldin eta prozesua baino lehenagoko bateragarritasunen bat aitortuta badu pertsona hautagaia epaimahaiak bateraezintzat jo badaiteke, salbu eta hautagaia beste bateragarritasun bat lortzen badu deialdian plaza bat lortu aurretik.

3. Pertsona hautagaien ez dituzte baldintzak eta gainerako betekizunak dokumentu bidez frogatu beharko, pertsonal funtzionario edo laboral finko gisa beraien aurreko izendapena lortzeko frogatuta baditzute. Kasu horretan, Pertsonen Erregistro Nagusiaren edo dagokion Ministerioaren ziurtagiria aurkeztu beharko dute. Pertsonal laboral finkoen kasuan, dagokion erakundearen ziurtagiria eta espediente pertsonalean dauden beste zirkunstanzia.

4. Dokumentuen formalitateak. Aurkeztutako dokumentu guztiak originalak izan behar dira kopiak konpultatzeko portuko agintaritzan edo behar bezala baimendutako edo benetako kopiak. Hala badagokio, benetako kopiak dokumentuaren orrialde guztiarena izan behar dira eta ez dira baliozkoak izango konpultatu dituen funtzionarioa identifikatu ezin denean edo funtzionarioaren sinadura ez dutenean.

Lortutako tituluen edo egindako ikasketen baliokidetasunak edo homologazioak alegatzen direnean, horiek ere egiaztu egin beharko dira. Bestela, ez dira kontutan hartuko.

5. Dokumentuak aurkeztea falta eta dokumentuen akatsak zuzentzea. Aurkeztutako dokumentuek dituzten edozein akatsak zuzendu ahal izateko hamar egun balioduneko epea emango zaie pertsona interesunei hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Pasaia Portuko Agintaritzak hautaketa-prozesutik kanpo utziko ditu aipaturiko epea igaro ondoren dagokien dokumentazioa bere

procedimiento por entenderse el documento como falso, proponiéndose a la siguiente persona de la lista.

- 2.3. Autorización debidamente cumplimentada, prestando consentimiento para consultar sus datos de identidad.
- 2.4. Declaración de compatibilidad si fuese el caso.

Asimismo, podrá ser excluido cuando en el caso de tener concedida una compatibilidad anterior al proceso pueda ser considerado como incompatible por el tribunal, salvo que la persona candidata obtenga una nueva compatibilidad antes de obtener una plaza en la convocatoria

3. Las personas candidatas estarán exentas de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento como personal funcionario o laboral fijo, debiendo presentar certificado del Registro Central de Personal o del Ministerio u organismo del que dependieran para acreditar la condición de funcionario, u órgano similar para el caso de personal laboral fijo y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

4. Formalidades de los documentos. Cuantos documentos se presenten habrán de ser originales para compulsar las copias en la propia autoridad portuaria o extendidos en copias auténticas. Las copias auténticas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende.

Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.

5. Falta de presentación de documentos y subsanación de defectos. Para subsanar los defectos de que puedan adolecer los documentos presentados, se concederá a las personas interesadas un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación.

La Autoridad Portuaria de Pasaia declarará la exclusión de aquellas candidaturas que,



osotasunean aurkeztu ez duten hautagaiaik edo oinarrietaen eskatutako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatzen ez duten hautagaiaik, hasierako eskaeran faltutzteagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe. Hautagaiaik prozesutik kanpo utziz gero Epaimahairi jakinaraziko zaio, eta Epaimahaiak, ados ez baldin badago, beharrezkoak iruditzen zaizkion alegazioak egin ahal izango ditu aipaturiko epean.

6. Aipaturiko epeak igaro ondoren eta beharreko dokumentazioa aurkeztu ondoren, Pasaiako Portuko Agintaritzak deialdia ebatziko du. Kasu guztietañ, behin betiko zerrenda oinarri hauetan zehaztutako bide berberen bidez argitaratuko da.
  7. Ebazpena lanpostua eskaini duen portu-erakundearen Lehendakariari bideratuko zaio, honek onartu eta dagokion izendapena egin dezan.
  8. Aukeratutako hautagaiaik modu tazituan uko eginez gero, aurreko puntuetañ ezarritakoaren ondorio gisa edo dagokion komunikazioaren bidez berariaz uko eginez gero, baja emango zaio eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den eskubiderik mantenduko. Uko egitearen ondorioz hautaketa-prozesua gainditu duten hautagaien zerrendako hurrengo hautagaia izendatu ahal izango da, plazaren merezimendu gisa puntuazio ordenaren arabera. Edo, bere kasuan, prozesu hau gainditu duen beste pertsonarik ez baldin badago, prozesua hutsik utzi ahal izango da.
  9. Prozesuan zehar Epaimahai Kalifikatzaleak emandako ebazpenen aurka, dagozkien errekursoa aurkeztu ahal izango dute Pasaiako Portu Agintaritzaren Lehendakariari Administrazio Publikoen Procedura Administratibo Komunaren 39/2015 Legean adierazitakoaren arabera eta 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legean, gehi aplikatu beharreko gainerako arauetan. ezarritakoa betez.
  10. Pasaiako Portuko Agintaritzaren lehendakaritzak hautaketa-prozesuan emandako ebazpenaren aurka, aukerako berrazterzeko errekursoa jarri ahal izango da, egintza horiek administrazio-bidea agortzen badute. Aurkaratze-izapidea lan-arloko jurisdikzioan egingo da, Lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 legean ezarritakoaren arabera.
- transcurrido dicho plazo, no presenten, completa, la documentación correspondiente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos por las bases, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir las personas interesadas por falsedad en la solicitud inicial. De dicha exclusión se dará la oportuna comunicación al Tribunal, pudiendo éste en caso de desacuerdo realizar las alegaciones que estime necesarias en el plazo anteriormente mencionado.
6. Transcurridos los plazos anteriormente previstos y presentada la documentación necesaria, la Autoridad Portuaria de Pasaia resolverá la convocatoria. En todo caso, la lista definitiva se publicará a través de los mismos medios establecidos en estas Bases.
  7. La Resolución se elevará al Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.
  8. Ante la renuncia del candidato/a seleccionado/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo establecido en los puntos anteriores o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será dado de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar a la siguiente persona de la lista de aspirantes aprobados que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el presente proceso si no hay otra persona que lo haya superado.
  9. Contra las resoluciones del Tribunal Calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante el Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia, de conformidad con lo establecido en la 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público y demás normativa aplicable.
  10. Contra la Resolución de la Presidencia de la Autoridad Portuaria de Pasaia recaída en el proceso de selección podrán interponerse, con independencia del recurso potestativo de reposición, si dichos actos agotan la vía administrativa, el trámite de impugnación se realizará ante la jurisdicción social, de conformidad con lo establecido en la Ley



Hori guztia, Auzitegi Goreneko Lan Arloko Salaren ekainaren 11ko 438/2019 Epaia eta Gatazken Salaren otsailaren 17ko 22/2021 Autoa betetzeko

11. Konpetenzia teknikoak eta generikoak ebaluatzen direnean, prozesua amaitutakoan zerrendak argitaratzen direnean, hautagaiaiak lortutako puntuazioa agertuko da, Epaimahai Kalifikatzailearen Aktetan kalifikazioak osotasunean jaso ba dira ere, hautagaien balizko erreklamazio judizialek sortu ditzaketen ondorioetarako.
12. Epaimahai Kalifikatzailearen Aktetan dauden datuak eta balorazioak ez dira públicos izango, merituen eta elkarritzeta pertsonalen ondorio diren balorazioen konbinazioa diren neurrian.  
Horiek biek multzo zatiezina osatzen dute. Akta hauek elkarritzeta pertsonalen eta hautagaien curriculum vitae-tan alegatutako merituen emaitza islatzen dute. Aktetan, aipaturiko informazio horretaz gain datu pertsonalak ere badaude.
13. Pertsona hautagaien datu pertsonalak bideratzen ari diren hautaketa-prozesuetan soilik erabili edo transferitu daitezke, beti ere pertsona hautagaien berariazko baimenarekin, deialdi público honen oinarrrien XVII. puntuaren adierazitako ezaugarriekin.  
Hori guztia, abenduaren 5eko 3/2018 Datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalen bermerako Lege Organikoan ezarritakoaren arabera.
14. Lanpostua betetzeko prozesua abian jartzen denetik aurrera prozesuan zehar sortzen diren komunikazio, zerrenda, dokumentu eta arau aplikagarri guztiak lanpostua eskaintzen duen Pasaiako Portuko Agintaritzaren webgunean eta iragarki taulan argitaratuko dira derrigorrez.
15. Hautatutako hautagaitzak txanda-kontratu bat hitzartu ahal izateko baldintzak betetzen baditzute, lanpostu horiek langile finkoen erretiro partziala ahalbidetzen bideratuko dira, eta, ondorioz, txanda-kontratu mugagabearekin hitzartuko dira. Hori guztia «Estatuko Portuak eta Portu Agintaritzak» III. Hitzarmen Kolektiboaren 29. artikuluan aurrekitakoaren arabera.
- 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en cumplimiento de la Sentencia 438/2019, de 11 de junio, de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo y en el Auto 22/2021, de 17 de febrero, de la Sala de Conflictos.
11. En los supuestos en los que haya habido evaluación de competencias técnicas y genéricas, la publicación de las listas tras el proceso, contendrá la puntuación obtenida. Todo ello sin perjuicio de que en las respectivas Actas del Tribunal Calificador se recojan las calificaciones completas a los efectos de posibles reclamaciones judiciales.
12. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos, al ser una combinación de méritos y de valoraciones resultantes de las entrevistas personales, que forma un conjunto indivisible. Estas Actas reflejan el resultado de las entrevistas personales, así como a los méritos alegados en los distintos currículum vitae de las personas aspirantes, en donde conjuntamente con los mismos coexisten datos personales.
13. Los datos personales de quienes participen en el proceso sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento expreso por parte de los afectados en los términos previstos en el punto XVII de las bases de la presente convocatoria. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales,
14. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán necesariamente en la página web y en el tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia.
15. En caso de que la candidatura seleccionada reúna las condiciones para poder concertar un contrato de relevo, las plazas referidas irán destinadas a posibilitar la jubilación parcial de trabajadores fijos, y en consecuencia se concertarán con contrato de relevo indefinido. Todo ello conforme lo previsto en el artículo 29 del III convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.



### XIII. BEHIN-BEHINEKO IZENDAPENA ETA FROGALDIA

1. Proposatutako pertsona hautagaiari deialdi publikoan dagokion eginkizunean zehaztutako Talde eta Bandako behin-behineko emplegatu izendapena emango zaio, deialdi publikoan bertan zehaztu diren eginkizunak egiteko.
2. Pertsona horiek bere lanpostura aurkezteko 10 egun baliodun epea izango dute gehienez, behin-behineko izendapena jakinarazten zalon datatik kontatzen hasita. Bere lanpostura aurkezteko epe hau pasa eta tokian aurkeztu ez bada, pertsona horrek lanpostuari uko egiten diola ulertuko da, baja emango zaio enpresan eta hautaketa-prozesuaren ondorio den edozein eskubide galduko du.
3. Pertsona horrek aurreko puntuau ezarritakoaren ondorio gisa modu tazituan uko eginez gero edo dagokion komunikazioaren bidez berariaz uko eginez gero, baja emango zaio eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den eskubiderik mantenduko. Uko egitearen ondorioz prozesua gainditu duten hautagaien zerrendako hurrengo hautagaia izendatu ahal izango da, plazaren merezimendu gisa puntuazio ordenaren arabera. Edo prozesua gainditu duen beste pertsona hautagairik ez baldin badago, prozesua hutsik utzi ahal izango da.
4. Pertsona horrek bete behar den lanpostuarekin bat datorren mediku azterketa gainditzea gaitasun emaitzarekin beharrezkoa izango du. Horretarako egokiak diren erabilera konbentzionaleko mediku teknikak erabiliko dira, odol eta gernu analitikak barne.
5. Hautagaiak, erakundeko langile moduan alta eman ondoren, legeak ezarritako frogaldia bete beharko du. Frogaldian zehar, kontratatura izan deneko lanposturako egokia den ikusiko da.  
Pertsona hautagaiak frogaldia gainditzen ez badu pertsona horren lan-kontratua eten egingo da eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den inongo eskubiderik mantenduko. Aldi baterako ezintasunak eten egingo du frogaldiaren zenbaketa.

### XIII. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBA

1. A la persona propuesta se le proveerá del correspondiente nombramiento provisional como empleado/a en el Grupo y Banda correspondiente a la convocatoria, para desempeñar los cometidos establecidos en la misma.
2. Esta persona dispondrá de un plazo máximo de 10 días hábiles para presentarse a su destino a contar desde la fecha en que se le notificó el nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, la persona que una vez superado este plazo siga sin haberse presentado a su puesto de trabajo.
3. Ante la renuncia de la citada persona, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en el punto anterior o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, dicha persona será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar a la siguiente persona de la lista de aprobados según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ninguna otra persona que haya superado el referido proceso.
4. Será necesario la superación con resultado de apto de un reconocimiento médico acorde con el Puesto a cubrir en la convocatoria mediante la aplicación de técnicas médicas de uso convencional que se estimen oportunas, incluida la analítica de sangre y orina.
5. Una vez dado de alta como trabajador/a en el organismo deberá cumplir con el período de prueba establecido legalmente. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que se realizó la contratación; en el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindirá su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.



#### XIV. ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO LAN-POLTSIA

Hautaketa-prozesua gainditu baina lanpostua lortu ez duten hautagaiek, aldi baterako kontratazioetarako lan-poltsan egongo dira betetzeko deialdi honetatik sortutako beharrak III. Hitzarmen Kolektiboaren 14.a. artikuluan zehaztutakoren arabera.

Lan-poltsa horien iraupena gehienez 24 hilabetekoa izango da.

Era ez ohikoan eta lan-poltsa berri bat osatzen den bitartean, asko jota 6 hilabetez luzatu ahalko da.

Era berean, baloratu beharreko baldintzak eta titulazio ofizialak deialdi publiko honetakoekin bat datozen beste eginkizun batzuetan aldi baterako kontratazio-beharak sortzen badira, aldi baterako kontratazio-poltsa osatzen duten pertsona hautagaiei jakinarazi ahal izango zaizkie eginkizun horiei lotutako lanaldi- eta ordainsari-baldintzak, lan-poltsaren indarraldian aldi baterako behar horiek bete aukera izan dezaten, betiere pertsona hautagai horiek baldintza horiekin bat badatoz.

#### XV. GAI-ZERRENDA

Deialdi honen gai-zerrenda I.eranskinen 5. atalean jaso egin da.

#### XVI. DATUEN BABESA

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Datuen Babesari buruzko Erregelamendu Orokorrarekin bat, deialdian jasotzen diren datu pertsonalak Pasaiako Portu Agintaritzak tratatuko ditu, Tratamenduaren Arduradun gisa, pertsona interesdunak emandako baimenaren legitimazioarekin deialdian parte hartzeko.

Eskabidea aurkeztuta eta hautaketa-prozesuan identifikatu ahal izateko, pertsona hautagaiaiak baimena ematen du Epaimahai Kalifikatzileak ebazpenak argitaratzen duenenean izen-abizenekin soilik identifikatuta ager dadin.

Pertsona Hautagai ezberdinak bat badatoz alderdi horiekin, epaimahaiak Nortasun Agiri Nazionalaren azken bi dígitos eta letra argitaratuko ditu.

#### XIV. BOLSA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL (OPPE)

De acuerdo al art. 14.a del III Convenio Colectivo, aquellas personas que, habiendo superado la presente convocatoria, no hubieran obtenido plaza fija, formarán parte de la bolsa de contratación temporal para cubrir las necesidades derivadas de la presente convocatoria pública, cuya duración no excederá de 24 meses.

Excepcionalmente y hasta la constitución de una nueva bolsa, se podrá prorrogar por un periodo máximo de seis meses.

Asimismo, si se generasen necesidades de contratación temporal en otras ocupaciones en las que los requisitos y las titulaciones oficiales a valorar coincidan con las de la presente convocatoria, se podrán comunicar a las personas candidatas que formen parte de la bolsa de contratación temporal las condiciones de jornada y retribución asociadas a esas ocupaciones para que, siempre y cuando estén de acuerdo con esas condiciones, puedan cubrir esas necesidades temporales dentro del periodo de vigencia de la bolsa.

#### XV. TEMARIO

El temario de la presente convocatoria está recogido en el apartado 5 del Anexo I.

#### XVI. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, los datos de carácter personal obtenidos en esta convocatoria pública serán tratados por la Autoridad Portuaria de Pasaia como Responsable del Tratamiento, legitimados por consentimiento de la persona interesada para participar en la presente convocatoria.

Con la presentación de la solicitud y a los efectos de su identificación durante el proceso de selección, la persona candidata presta su consentimiento a que, en la publicación de las distintas Resoluciones del Tribunal, aparezca identificados exclusivamente con su nombre y apellidos. En caso de candidatos/as donde estos extremos sean coincidentes, el Tribunal publicará, a su vez, los dos últimos dígitos y la letra de su Documento Nacional de Identidad.



Horrela, izena emateko eskaera sinatuz pertsona interesdunak bere adostasuna ematen du bere datu pertsonalak tratatzeko eta baieztagen du jaso duela jarraian zehaztutako informazioa.

#### XVII. DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA

Jakinazten dizugu zuk ematen dizkiguzun datuak hautagai zaren lanposturako hautaketa-prozesua kudeatzeko erabiliko direla.

Tratamendu honen oinarri juridikoa onespnda.

Datu pertsonalak bildu ziren helburua betetzeko behar den denboran gordeko dira, artxiboak eta dokumentazioa araudian zehazten den denboraldiaz gain, baita ere eskatu ziren helburua betetzeko eta helburu horretatik eta datuen tratamendutik erator daitezkeen erantzukizunak zehazteko denboraldietan gordeko dira ere bai.

Informazio gehigarria eskatu dezakezu, baita eskubideak gauzatu datuak eskuratu, zuzendu, ezabatu, datuen aurka egin, datuen tratamendua mugatu edo datuak eramangarritasuna kasuaren arabera, idazki bat bidaliz Datuak Babesteko Ordezkarriari, lopd@pasaiaport.eus helbide elektronikora

Pasaiako Portuko Agintaritzak datuak babesteko araudia betetzeari buruzko informazio gehiago nahi izanez gero, jo webgunean pribatutasun-politikara [www.pasaiaport.eus/eu/datu-en-babesa](http://www.pasaiaport.eus/eu/datu-en-babesa).

Era berean, Datuak Babesteko Espainiako Agentziara jo dezakezu zure datuen babesu eskatu nahi baduzu.

#### XVIII. PROZESA DEUSEZTATZEA:

Portuko erakundearen lehendakaritzak edozein unetan deuseztatu ahal izango du prozesu osoa, eta jardundako guztia eten edo baliogabetu ahal izango du, erabaki hori hartzera behartzen duten inguruabar berezi eta bereziak gertatzen direnean.

Ebazpen hori arrazoitu egin beharko da, eta arrestian aipatutako hedabideetan iragarri, eta, berariaz, onartutako hautagaiei jakinari.

#### XIV. ERREKURTSOA

Así, mediante su firma en la solicitud de inscripción, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales y confirma que ha recibido información indicada a continuación.

#### XVII. INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS:

Le informamos que los datos que usted nos facilita serán tratados para la gestión del proceso de selección al puesto del que usted es candidato o candidata.

La base jurídica en la que se fundamenta este tratamiento es el consentimiento.

Los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los datos, además de los períodos establecidos en la normativa de archivos y documentación.

Puede solicitar información adicional, así como ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento o portabilidad de los datos según el caso, mediante escrito dirigido al Delegado de Protección de Datos cuyo mail de contacto es lopd@pasaiaport.eus

Puede obtener más información en relación al cumplimiento por la Autoridad Portuaria de Pasaia de la normativa de protección de datos acudiendo a la política de privacidad en la web [www.pasaiaport.eus/es/privacidad](http://www.pasaiaport.eus/es/privacidad).

Asimismo, puede dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos si desea solicitar la tutela de sus datos.

#### XVIII. ANULACION DEL PROCESO:

La presidencia del organismo portuario podrá en cualquier momento anular todo el proceso, pudiendo suspender o anular todo lo actuado cuando concurren especiales y extraordinarias circunstancias que obliguen a la adopción de esta decisión.

La misma deberá ser motivada y publicitada en los medios referenciados anteriormente y, de forma expresa a los candidatos admitidos.

#### XIV. RECURSO



Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beraren aurka, aukerako berraztertzeko errekursoa aurkeztu ahal izango zaio lehendakari honi, hilabeteko epean, ebaezpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala xedatuta baitago Administrazio Publikoen Administrazio Procedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan. Bestela, zuzenean aurkatu ahal izango da lan-arloko jurisdikzioan, bi hilabeteko epean, ebaezpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala xedatuta baitago Lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legearen 69. eta 151. artikuluetan.

Las resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición ante esta Presidencia en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien podrá ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional social en el plazo de dos meses, a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 69 y 151 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

## I. ERANSKINA: PORTUKO POLIZIA

### 1 ZEREGINA

Erakundeko zerbitzu-eremua eta portuko zirkulazioarekin zerikusia duten itsasoko eta lehorreko eragiketak kontrolatzea eta zaintza indarrean dagoen araudiaren eta eraginkortasun- eta segurtasun-baldintzen arabera.

### FUNTZIO NAGUSIAK

- Portuko eremurako eta instalazioetarako sarbideak kontrolatzea eta langileen, erabiltzaileen, bidaiaien eta merkantzien segurtasuna zaintza, eta horretarako, Estatuko segurtasuneko indar eta kidegoekin eta justizia-administrazioarekin elkarlanean aritzea.
- Instalazioak irekitzearekin, ixtearekin eta zaintzearekin zerikusia duten jarduerak egitea.
- Portuko zerbitzu-eremuan bideko segurtasuna eta garraio-segurtasuna kontrolatzea.
- Itsasoko eta lehorreko eragiketak eta zerbitzuak kontrolatza eta ikuskatza, eta zerbitzu osagariak ematea eta zerbitzuari esleitutako makinak edo ekipoak erabiltzea.
- Erakundeko araudiak betetzen direla kontrolatzea.
- Hala dagokionean, portuko ustiapenerako beharrezko dokumentazio administratiboa kontrolatza eta sortzea.
- Bere lanpostuaren esparruan ezarritako segurtasuneko, hizkuntza normalizatzeko, datuak babesteko, kalitateko eta ingurumeneko politikak betetzen direla zaintza.
- Jardueratik eratorritako dokumentazio administratiboa kudeatzea.
- Bere funtzioen edukiarekin zerikusia duten jardueretan sailei laguntzea.
- Esleitutako baliabide materialak kudeatzea, eta, horretarako, bere funtziok

## ANEXO I: POLICIA PORTUARIO

### 1. MISIÓN

Realizar el control y vigilancia de la zona de servicio de la Entidad y de las operaciones marítimas y terrestres relacionadas con el tráfico portuario conforme a la normativa vigente y en condiciones de eficacia, eficiencia y seguridad.

### FUNCIONES PRINCIPALES

- Controlar los accesos a la zona portuaria y sus instalaciones y velar, en las mismas, por la seguridad de los empleados, usuarios, pasajeros y mercancías, colaborando con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y la Administración de Justicia.
- Realizar las actividades relacionadas con la apertura, cierre, custodia y vigilancia de instalaciones.
- Controlar la seguridad vial y del transporte en la zona de servicio del Puerto.
- Controlar y fiscalizar las operaciones y servicios marítimo-terrestres, así como realizar los servicios auxiliares y manejo de la maquinaria o equipos que se asigne al servicio.
- Controlar el cumplimiento de los Reglamentos de la Entidad.
- Controlar y generar, en su caso, la documentación administrativa necesaria para la explotación portuaria.
- Velar por el cumplimiento de las políticas de seguridad, normalización lingüística, protección de datos, calidad y medioambiente establecidas en el ámbito de su ocupación.
- Gestionar la documentación administrativa derivada de la actividad.
- Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.



egiteko erabilgarri dituen baliabide guztiak erabiltzea.

- Lanpostuaren zereginarekin zerikusia duen jarduera oro.

## 2. EGINKIZUNAREN BALDINTZAK

Lanaldia: 37,5 ordu asteko, goiz, arratsalde eta gaueko txandetan, astelehenetik igandera.

Urteko lansari gordin finkoa: A TXANDA (3 txandak: goizez arratsaldez, gauez) 24.673,36€ C TXANDA (2 txandak: goizez arratsaldez) 23.630,56€.

Harreman laborala indarrean dagoen bateraezintasunen legeriaren menpe egongo da.

3. GAITASUNEN PERFILA (Estatuko Portu eta Portu Agintaritzen III. Hitzarmen Kolektiboan ezartzen den Gaitasunen bitarteko kudeaketa sistemaren arabera).

GAITASUNAK	
Aholkularitza juridikoa	1
Arrantza lanen kudeaketa	1
Jabari publikoaren kudeaketa	1
Merkantziaren kudeaketa	1
Dokumentuen kudeaketa	1
Hizkuntzak	2
Ingurumena	1
Portuko araudia	1
Portuko eragiketak eta zerbitzuak	2
Lan-arriskuen prebentzia	1
Portuko sektorea eta estrategia	1
Segurtasun industriala	2
Eragiketa-segurtasuna	2
Nabigazioari laguntzeko sistemak	1
Bidaarien trafikoa	1
Sistemen Erabilpena eta ustiapena	1
Komunikazioa	1
Kudeatzea	
Negoziazioa	1
Talde-lana	1

4. LEHIAKETA OPOSIZIOAREN BALORAZIOAK, ARIKETAK ETA PUNTUAZIOAK. 100 puntu.

Epaimahaiaik pertsona hautagaiak baloratuko du lehiaketa-oposizioa prozeduraren arabera.

Probetara etortzen diren hautagaiek ekarri beharko dute indarrean dagoen originala nortasun agiri nazionala, pasaportea edo baliokidea den identifikazio agiria pertsona

- Gestionar los recursos materiales asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.
- Cualquier otra actividad relacionada con la misión de la ocupación.

## 2. CONDICIONES DE LA OCUPACIÓN

Jornada: 37,5 horas semanales en turnos de mañana, tarde y noche, de lunes a domingo.

Retribución bruta anual fija: TURNICIDAD A (3 turnos: mañana, tarde, noche) 24.673,36 €. TURNICIDAD C (2 turnos: mañana, tarde) 23.630,56€.

La relación laboral quedará sujeta a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

3. PERFIL DE COMPETENCIAS (De acuerdo con el Sistema de Gestión por competencias del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias).

COMPETENCIAS	
Asesoría jurídica	1
Gestión de actividades pesqueras	1
Gestión de dominio público	1
Gestión de mercancías	1
Gestión documental	1
Idiomas	2
Medio ambiente	1
Normativa portuaria	1
Operaciones y servicios portuarios	2
Prevención de riesgos laborales	1
Sector y Estrategia portuaria	1
Seguridad industrial	2
Seguridad operativa	2
Sistemas de ayuda a la navegación	1
Tráfico de pasajeros	1
Uso y explotación de sistemas	1
Comunicar	1
Gestionar	1
Negociar	1
Trabajo en equipo	1

4. VALORACIONES, EJERCICIOS Y PUNTUACIONES DEL CONCURSO-OPOSICIÓN. 100 puntos.

El Tribunal evaluará a las personas candidatas según el procedimiento de concurso oposición.

Se deberá comparecer a las diferentes pruebas provisto del original en vigor del documento nacional de identidad, pasaporte o documento equivalente en el caso de las personas



atzeriterrak badira. Epaimahaiak edozein momentuan izango du hautagaien identifikazio eskatzea.

#### 4.1. OPOSIZIO ALDIA. 70 puntu.

Konkursa fasera soilik pasako dira oposizio fasearen lau probak gainditzen dituzten pertsona hautagaiak.

Jarraian zehaztuko proba bazterzaileak gainditzen dituen izangairik ez izatekotan, lanpostua bete gabe geratuko litzateke:

Gaitasun teknikoen ebaluazioa. 40 puntu.

1. proba: Eranskin honen bosgarren ataleko ezagutza orokorreko gaei eta zehaztu diren gaitasun teknikoei buruzko azterketa teorikoa test motatako galderakin. 25 puntu.

Test galdera bakoitzak izango ditu hiru erantzunak. Oker emandako erantzun bakoitzak kenduko du heren bat ondo emandako erantzundako baten puntuaziorena. Ez erantzundako galderak ez dira kontuan izango balorazio eraginetara.

Beharrezkoa da gutxienez 12,5 puntu (puntuazioaren %50a) lortzea proba bazterzaile hau gainditzeko.

2. proba: Azterketa praktikoa Eginkizunaren funtziorekin erlazionatuta. 15 puntu.

Azterketa teorikoaren materiala oinarria hartuz, proba honen galderetan eskatuko da idatziz erantzutea egin behar den ekintza, jarraitu behar den prozedura, etab....zehaztuko diren kasu praktikoetan. Oker emandako erantzunak ez dute puntuazioa kenduko.

Beharrezkoa da gutxienez 7,5 puntu (%50) lortzea proba bazterzaile hau gainditzeko

1.eta 2. proben azterketak 2024/02/24an egingo dira.

Gaitasun generikoen ebaluazioa. 30 puntu.

3. proba: Proba psikoteknikoak. 15 puntu.

Espezializatutako empresa baten laguntzarekin test/proba bat edo gehiago egingo dira baloratzeko pertsona hautagaiaren pertsonalitatea eta haren gaitasunak portuko

extranjeras. El Tribunal podrá exigir la identificación de las personas aspirantes en cualquier momento del proceso.

#### 4.1. FASE OPOSICIÓN. 70 puntos.

Solamente pasarán a la fase de concurso las personas candidatas que superen las cuatro pruebas de la fase de oposición.

Se podrá dejar desierto el proceso de selección si ninguna persona candidata supera las siguientes pruebas eliminatorias:

Evaluación de competencias técnicas. 40 puntos.

Prueba 1. Examen teórico con preguntas tipo test sobre las materias de conocimientos generales y competencias técnicas que se recogen en el apartado 5 del presente anexo. 25 puntos.

Cada pregunta tipo test tendrá tres respuestas alternativas. Cada respuesta incorrecta restará un tercio de la puntuación correspondiente a una respuesta correcta. Las preguntas sin responder no se tendrán en cuenta a efectos de valoración.

Será necesario obtener como mínimo 12,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

Prueba 2.: Examen práctico relacionado con las funciones de la ocupación 15 puntos.

Tomando como base el material del examen teórico, en las preguntas de esta prueba se solicitará que se escriban respuestas con la actuación a realizar, procedimiento a seguir, etc, ante los supuestos prácticos planteados. Las respuestas incorrectas no restarán puntuación.

Será necesario obtener como mínimo 7,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

Los exámenes de las pruebas 1 y 2 se realizarán el 28/02/2024.

Evaluación competencias genéricas: 30 puntos.

Prueba 3. Pruebas psicotécnicas 15 puntos.

Con la colaboración de una empresa especializada, el objeto será la realización de uno o varios test/pruebas dirigidos a valorar la personalidad y las aptitudes de la persona



polizia eginkizunaren esleitutako funtzioen jardueran.

Beharrezkoa da gutxienez 7,5 puntu (%50) lortzea proba bazterzaile hau gainditzeko.

**4.proba:** gaitasun generikoetan oinarritutako elkarrikzeta pertsonala. 15 puntu.

Eginkizunaren gaitasun perfilan, eranskin honen 3. puntuaz, adierazten den eran deialdi honetan jarraian zehazten diren gaitasun generikoak baloratuko dira: Komunikatu, kudeatzea, negoziazioa, eta talde-lana.

Beharrezkoa da gutxienez 7,5 puntu (%50) lortzea proba bazterzaile hau gainditzeko.

aspirante para el desarrollo de las funciones asignadas a policía portuario.

Será necesario obtener como mínimo 7,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

**Prueba 4.** Entrevista personal por competencias genéricas. 15 puntos.

Tal y como se refleja en el apartado 3 del presente anexo, perfil de competencias, en esta convocatoria se valorarán las siguientes competencias genéricas: comunicar, gestionar, negociar, y trabajo en equipo.

Será necesario obtener como mínimo 7,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

#### 4.2 LEHIAKETA ALDIA. 30 puntu.

Jarraian zehatzuko diren balorazioak ez-bazterzaileak izango ditu eta lortutako puntuazioak ez dira kontuan hartu oposizio aldia gainditzeko:

4.2.1. Esperimentzia. 15 puntu.

Gehienez 5 puntu emango dira urteko, edo horren zati proporcionala epe laburragoetarako, Estatuko Titularitasuneko Portuko Sisteman Portuko Poliziaren funtziok bete izana, 15 puntu gehienez.

Gehienez 2,5 puntu emango dira urteko, edo horren zati proporcionala epe laburragoetarako, lanpostu bat eremu publiko edo pribatuko beste erakunde batzuetan eskaintzen den lanpostuaren antzekoak betetzeagatik; gehienez 7,5 puntu.

Balorazio hau egiteko, kontuan izango da esperientziaren iraupena eta eranskin honen 1.puntuaz adierazitako funtzioteko antzekotasuna. Denbora proporcionalki baloratuko da.

Epaimahai Kalifikatzaleak baloratuko du funtzioen parekotasuna pertsona hautagaiak emandako informazioa erabiliz. Puntuazioaren %100 lortuko funtzi berdinaten hiru (3) urteko esperientzia egiaztatzen denean.

Esperimentzia egiaztatu behar da entregatzu eskaerarekin batera Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak Lan-bizitzaren txosten eguneratua eta lan kontratu/empresa ziurtagiriak garatutako posizioa eta funtziok adieraziz.

4.2.2. Hizkuntzak.15 puntu

#### 4.2 FASE CONCURSO. 30 puntos.

Constará de las siguientes valoraciones no eliminatorias, cuyas puntuaciones no podrán tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición:

4.2.1 Experiencia. 15 puntos.

Se puntuará con un máximo de hasta 5 puntos por año o su parte proporcional para períodos inferiores, haber desarrollado las funciones de Policía Portuario en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal, con un máximo de 15 puntos.

Se puntuará con un máximo de hasta 2,5 puntos por año o su parte proporcional para períodos inferiores por haber desempeñado un puesto de trabajo realizando las similares a las del puesto que se oferta en otras entidades del ámbito público o privado con un máximo de 7,5 puntos.

Para esta valoración se tendrá en cuenta el tiempo de experiencia y la similitud con las funciones descritas en el punto 1 del presente Anexo. El tiempo se valorará de forma proporcional. La similitud de las funciones desarrolladas se valorará por parte del Tribunal en base a la información aportada por el candidato/a. El 100 % de la puntuación se alcanzará cuando se acredite la experiencia durante tres (3) años en iguales funciones

Esta experiencia debe quedar acreditada mediante el Informe de vida laboral actualizado emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social y los contratos de trabajo/certificados de empresa presentados junto a la solicitud, indicando puesto y funciones desarrolladas.

4.2.2 Idiomas. 15 puntos



1. Euskara. 10 puntu

Ezaguera maila agiri ofizialekin ez egiazatzekotan, azterketaren bitartez gainditutako mailari esleitutako puntuazioa eskuratzeko probak egin ahalko dira, beti ere deialdi honen barne eraginetara .

Euskara titulazioa B2, baliokidea/ goikoa: 10p.  
Euskara titulazioa B1 edo baliokidea: 5p.

2. Ingelesa edo/eta frantsesa. 5 puntu.

Ezaguera maila agiri ofizialekin ez egiazatzekotan (Cambridge, TOEFL, Hizkuntza Eskola Ofiziala), azterketaren eginez egongo da aukera gainditutako mailari esleitutako puntuazioa eskuratzeko beti ere deialdi honen barne eraginetara..

• Ingelesa:

3,5 puntu: B2 maila goikoa edo baliokidea  
1,75 puntu B1 edo baliokidea

• Frantsesa:

-1,5 puntu: B2 maila goikoa edo baliokidea  
-0,75 puntu B1 edo baliokidea

1. Euskara. 10 puntos

En caso de no acreditar documentalmente nivel de conocimientos mediante titulaciones oficiales, se podrá obtener la puntuación asociada al nivel superado mediante examen, a efectos internos de la presente convocatoria:

Titulo Euskera B2, equivalente o superior. 10p.  
Titulo Euskera B1 o equivalente: 5p.

2. Inglés y o francés. 5 puntos.

En caso de no acreditar documentalmente nivel de conocimientos mediante titulaciones oficiales (Cambridge, TOEFL, Escuela Oficial de Idiomas) se podrá obtener la puntuación asociada al nivel superado mediante examen a efectos internos de la presente convocatoria.

• Inglés:

Nivel B2, equivalente o superior 3,5 puntos  
Nivel B1 o equivalente 1,75 puntos

• Francés:

Nivel B2, equivalente o superior 1,5 puntos  
Nivel B1 o equivalente 0,75 puntos

Pasaian, 2023/12/28an.

En Pasaia a 28/12/2023.



## 5. GAITEGIA/ TEMARIO

Proba/ Prueba	Edukiak/ Contenidos	Kokape na/ Ubicaci ón
1. proba: 25 puntu.  Prueba 1: 25 puntos	La Constitución Española La organización Estatal y Territorial respectiva La Legislación portuaria (Real Decreto Legislativo 2/2011) La organización de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias Políticas de Igualdad de Género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres	Webgune an:n <a href="http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritz/a/enplegu-eskaintzak">http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritz/a/enplegu-eskaintzak</a>
	Aholkularitza jurídiko 1.m. / Asesoría Jurídica n.1.	
	Arrantza lanen kudeaketa 1.m. / Gestión de actividades pesqueras n.1.	
	Jabari publikoaren kudeaketa 1. m/ Gestión de dominio público n1.	
	Merkantzien kudeaketa 1.m. / Gestión de mercancías n.1.	
	Dokumentuen kudeaketa 1.m. / Gestión documental n.1.	
	Ingurumena 1.m. / Medio Ambiente n.1.	
	Portuko Araudia 1.m. / Normativa portuaria n.1.	
	Portuko eragiketak eta zerbitzuak 2.m. / Operaciones y servicios portuarios n.2	
	Lan-arriskuen prebentzioa 1.m. / Prevención de riesgos laborales n.1.	
	Portuko sektorea eta estrategia 1.m./ Sector y estrategia portuaria n.1.	
	Segurtasun industriala 2.m. / Seguridad industrial n.2.	
	Segurtasun operativoa 2.m. / Seguridad operativa n.2.	
	Nabigazioari laguntzeko sistemak 1.m. /Sistemas de ayuda a la navegación n.1.	
2. proba: 15 puntu.  Prueba 2: 15 puntos	Bidaiaien trafikoa 1.m. /Tráfico de pasajeros n.1.	En la página web: <a href="http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo">http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo</a>
	Sistemen erabilera eta ustiapena 1.m. / Uso y explotación de sistemas n.1.	
	Azterketa praktikoa Eginkizunaren funtziorekin erlazionatuta Examen práctico relacionado con las funciones de la ocupación	



**II. ERANSKINA / ANEXO II**  
**CURRICULUM VITAE**

**DATU PERTSONALAK/DATOS PERSONALES**

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

NAN/DNI:

Helbidea/Dirección:

Teléfono:

Eposta/Correo Electrónico:

**HEZKUNTZA/FORMACIÓN;**

**TITULAZIO OFIZIALA ( Deialdiaren oinarrietan eskatzen dena)**  
**TÍTULACIÓN OFICIAL (Requerida en bases convocatoria)**

IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	URTEA/ AÑO	ZENTRUA/CENTRO

**EUSKARA**

IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	MAIILA/ NIVEL	URTEA/ AÑO	ZENTRUA/CENTRO

**HEZKUNTZA OSAGARRIA ( Konkurtso-fasean baloratzeko)**  
**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (A valorar como mérito en fase de concurso)**

IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	URTEA/ AÑO	IRAUPENA DURACIÓ N	ZENTRUA/CENTRO



--	--	--	--

PORTUKO SEKTOREAN LAN-ESPERIENTZIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PORTUARIO			
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	TALDEA GRUPO	MOTA/TIPO (*)	HASIERA ETA BUKAERA DATA/ FECHA INICIO Y FIN

(\*) P=ALTOCARGO, A=FUNCIONARIO DE CARRERA, I=INTERINO, L=PERSONAL LABORAL FIJO, T=PERSONAL LABORAL TEMPORAL

BESTE SEKTORETAN LAN-ESPERIENTZIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN OTROS SECTORES		
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	ENPRESA EDO JARDUERA/ EMPRESA O ACTIVIDAD	HASIERA ETA BUKAERA DATA/ FECHA INICIO Y FIN



### III. ERANSKINA/ ANEXO III

HITZARMEN KOLEKTIBOAREN BARNE LAN  
PERTSONAL FINKOAREN PORTUKO  
POLIZIA HIRU (3) LANPOSTU BETETZEKO  
LEHIAKETA OPOSIZIO BIDEZ (3. TALDEA 2.  
BANDA 3. MAILA)

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN LA  
CONVOCATORIA PÚBLICA DE CONCURSO  
OPOSICIÓN PARA CUBRIR TRES (3)  
PUESTOS DE PERSONAL LABORAL FIJO  
SUJETO A CONVENIO COLECTIVO DE  
POLICÍA PORTUARIO (GRUPO 3 BANDA 2  
NIVEL 3).

Enpresak betetzeko/ A rellenar por la empresa: Nolz aurkeztua/ Fecha de presentación: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
Berria/ Noticia: DV BERRIA Besterik/ Otros\_\_\_\_\_ Erregistro-zentzakla/ N° registro\_\_\_\_\_

#### NORBERAREN DATUAK/ DATOS PERSONALES

NAN/ NIF:	Ablizenak/ Apellidos:	Izena/Nombre:
Hreibidea / Domicilio:		Herrria/ Población:
Adina/Edad:	Email:	Telefonoak/ Tfnos:
<b>BETETZEN DITU DAN BALDINTZAK / CUMPLIR REQUISITOS DE:</b> Nazionalitatea eta adina/ Nacionalidad y edad		Eglatztagiria Comprobante NAN fotokopia/ Fotocopia NIF
B mailako gildabalmena/ permiso de conducción de la clase B Titulazio ofiziala: Bigarren Hezkuntzako Graduatu titulua, lehen mailako Lanbide Heziketako titulua edo horlen ballokldeak edo malla handilago koto bestelako tituluak Titulación oficial: •Graduado en Educación Secundaria, Formación Profesional de primer grado, u otros equivalentes o superiores		Balmenaren fotok./ Fotocop.permiso Titulazioaren fotokopla gehitzen dut / Adjunto Fotocopia Titulación
Curriculum Vitae: Meritu, prestakuntza ikastaroak, tituluak, euskara eta hizkuntzen ezaguera malla, esperientzia profesionala,... deskrribatzen eta akreditatzan duena/ Curriculum vitae que describe y acredita méritos, cursos de formación, otras titulaciones, nivel de conocimientos de idiomas y euskera, experiencia profesional,...		Curriculum Vitae eta akreditatzefotokopiak/ Curriculum vitae y fotocopias acreditativas

Jn./and.-k D/D<sup>a</sup> .....

1. Deialdi honetan parte hartu nahi duela adierazten du 1. Solicita ser admitido/a en esta convocatoria  
2. Zinpeko aitorpen hau sinatzen duenak adieraten du 2. Suscribe la presente declaración jurada de no haber sido separado/a del servicio por sanción disciplinaria de ninguna Administración Pública, ni inhabilitado/a para el desempeño de funciones en el sector público, así como de no estar incursio/a en las causas de incompatibilidad previstas para el personal al servicio de las Administraciones públicas en la Ley 53/1984 .

Halaber, pertsona hautagaiaak zinpean edo hitzemanda adierazten du ez duela gaixotasunik, eta ez duela muga fisiko edo psikikorik plazari lotuta dauden eginkizunak betetzearekin bateraezinak direnak, eta eskaerarekin batera aurkezten diren datuak, titulu ofizialen eta dokumentuen fotokopiar berariakzo baldintzak eta meritoak egiaztatzeako benetakoak direla, Deialdi Publikoaren Oinarrien XII. puntuant ezarritakoaren arabera egiaztatuko direnak benetako kopla gisa.

Asimismo declara bajo juramento o promesa que no padece enfermedad, ni está afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de funciones inherentes a la plaza y que que son auténticos y ciertos los datos y photocopies de títulos oficiales y documentos acreditativos de cumplimiento de requisitos y méritos que se adjuntan a la solicitud, que se acreditarán como copias auténticas de acuerdo a lo establecido en el punto XII de las Bases de la Convocatoria.

3. Izena emateko eskaera sinatuz pertsona interesduna bere adostasuna ematen du bere dato pertsonalak tratatzeko Deialdi Publikoaren Oinarrien XIV. puntuant ezarritakoaren arabera eta baiezten du jaso duela DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA, deialdiaren XV. atalean zehaztutakoa.
3. Mediante su firma en la solicitud de inscripción, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales de acuerdo a lo establecido en el punto XIV de las Bases de la Convocatoria y confirma que ha recibido la INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS contenida en el punto XV de las mismas.

Eta dagozkion ondoriotara sinatzen du 2024/...../.....an	Para que conste a los efectos oportunos lo firma el...../...../2024
--	---



#### IV. ERANSKINA. PORTUKO POLIZAI LANPOSTUAK HARTZEKO MEDIKUNTZAKO BAZTERKETEN TAUZA

##### LEHENENGKO ZATIA : "ANTROPOMETRIA"

1.- Gorputz masari dagokionez, baztertu egingo dira (GMI) 28tik gorako indizea badute eta koipetan %23 baino gehiagokoa badute gizonezkoen kasuan eta emakumezkoetan %31 baino gehiagokoa badute. Guzti hori impedantzia bioelektrikoaren bitartez eginik.

GMI formula honekin lortuko da:

Pisua (kg-tan)

GMI.= -----

Garaiera 2 (metrotan)

Pisua barne-jantzitan neurtuko da.

##### BIGARREN ZATIA: "MEDIKU AZTERKETA"

###### A.- Bazterketa orokorra.

1.- Mediku-epaimahaieren iritziz, polizi egitekoa betetzeko mugak jartzen dituzten gaixotasun, síndrome eta gorputz-akatsak izatea. Era berean, alterazio horiek baztertzeko arrazoitzat jo ahal izango dira hautaketa prozesuaren edozein alditan agertzen direla ere. Bestalde, patología/gaixotasun baten diagnosiak ez du ekartzen hautagaien baztertzea zuzenean. Hura bideratu beharko dat parametro klinikoen euskarriekin, deialdiaren garaian dagoen ebidentzia zientifikoaz baliatuz.

2.- Inguruabarreko baztertzetza joko dira, azterketa egiterakoan bazterketa-taulan sartuta egon arren, bidezko tratamendu mediku-kirurgikoaren bidez zuzen daitezkeen gaixotasun eta lesio aktiboak. Kasu horietan, kontratuari hasiera eman baino lehen mediku-epaimahaia beste epe bat jarri ahal izango du, ikasturtea hasi aurrelik, izangaiaren osasun-egoera egiazatzeko. Hori, egin ondoren, inguruabarreko baztertze-arrazoia desagertu diren ziurtatuko du.

###### B.- Ikusmena.

- 3.- Zuzenketarik gabeko begi-zolitasuna: ez da ikusmen arruntaren 6/10 baino txikiagoa izango begi bakoitzean.
- 4.- Ikusmen-eremua murrizketa aipagarriak.
- 5.- Koloreak ikusteko alterazioa.
- 6.- Mediku-epaimahaieren iritziz, polizi egiteko oztopatzan duten bestelako oftalmologi prozesuak.

###### C.- Entzumena.

- 7.- Entzumen-zolitasuna (entzuteko protesirik gabekoa).
  - 7.1. Estapedektomiagatiko otoesklerosi-zirugia osasun aurrekariak.
  - 7.2. Patología neurosensoriala, entzumen-zolitasun binauralaren galtzea gutxienez %20a denean, ondorengo formularen arabera ikusita.

#### ANEXO IV. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS PARA EL ACCESO A PUESTOS DE POLICÍA PORTUARIO

##### PRIMERA PARTE: "ANTROPOMETRÍA"

1.- Serán excluidos quienes superen un índice de masa corporal (I.M.C.) mayor de 28 y que presenten un porcentaje de tejido graso superior al 23% en los hombres y superior al 31% en las mujeres, medido mediante impedancia bioeléctrica.

La obtención del I.M.C. se realizará de acuerdo a la siguiente fórmula:

Peso (en Kg.)

I.M.C. = -----

Talla 2 (en metros)

La medición del peso se realizará en ropa interior.

##### SEGUNDA PARTE: "RECONOCIMIENTO MEDICO"

###### A. - Exclusión General.

1. - Padecer enfermedades, síndromes o defectos físicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial. Asimismo, dichas alteraciones se podrán considerar causa de exclusión si se manifiestan durante cualquier fase del procedimiento selectivo. No obstante a lo anterior, el mero diagnóstico de una patología/enfermedad no supone razón suficiente para excluir al candidato/a del proceso selectivo, sino que habrá de hacerse en base a parámetros clínicos de acuerdo a la evidencia científica en el momento de la convocatoria.

2. - Se considerarán como exclusión circunstancial aquellas enfermedades o lesiones activas en el momento del reconocimiento que, a pesar de estar incluidas en el cuadro de exclusiones, sean susceptibles de ser corregidas mediante el oportuno tratamiento médico-quirúrgico. En estos casos, el tribunal médico podrá fijar un nuevo plazo anterior al inicio del contrato, para comprobar el estado de salud del aspirante, tras lo cual certificará si han desaparecido los motivos de la exclusión circunstancial.

###### B.- Sentido de la vista.

3.- Agudeza visual sin corrección: no deberá ser inferior a los 6/10 de la visión normal en cada ojo.

###### 4.- Reducciones significativas del campo visual.

5.- Alteración de la visión para los colores.

6.- Otros procesos oftalmológicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

###### C.- Sentido del oído.

7.- Agudeza auditiva (sin utilización de prótesis auditivas).

7.1. Antecedentes de cirugía de la otoesclerosis por estapedectomía.



(5x%galtzea belarrik onenean)+%galtzea belarrik okerrenean galtze binaurala= -----6

7.3. Edozein belarritan %20tik gorako entzumen-zolitasun monoauralaren galtza, ondorengo formularen arabera ikusita.

• galtzeak dB en 500, 1000, 2000 eta 3000

%galtze monoaural= (------ - 25) x 1,54

7.4. Alde bat kaltetua: 500, 1000 eta 2000 Hz bataz besteko belarrik onenean 25 dB baino gutxiago eta belarrik okerrenean 60 dB.

7.5. Alde bat kaltetua; elkarren ondoko bi frekuentziatan bataz bestekoa 45 dB-ko elkarren arteko asimetría aurala.

#### 8.- Bertigo-sindromea.

9.- Mediku-epaimahaieren iritziz, polizi egiteko betetzea eragozten duten bestelako otorrinolaringologí prozesuak.

#### D.- Nerbio-sistema.

10.-Polizi egiteko betetzea eragozten duen hitz-toteltasuna mediku-epaimahaieren iritziz

11.- Epilepsia zein gaixotasun horren aurrekariak. Fitxatu gabeko konbultsioak. Edozein etiologiako dardara.

12.- Mugimendu-urritasuna.

13.- Polizi egiteko betetzea eragozten duten bestelako neurologi prozesuak.

#### E.- Gogamen-egoera

14.- Toxikapen exogenoa adierazten duten sintomak zein zantzu kliniko biologikoak (Gernuan legez kanpoko droga-matabolitoak antzematea). Toxikomania. Alcohólicos.

15.- Mediku-epaimahaieren iritziz, polizi egiteko betetzea eragozten duten bestelako buru nahaste eta jokabide nahasteak.

#### F.- Lokomozi-aparatua.

16.- Polizi egiteko normal betetzeko beharrezko den edozein giltzadurako muga funtzionala.

17.- Polizi egiteko mugatzen duten bizkarreurreko akatsak.

18.- Mediku-epaimahaieren iritziz, polizi egiteko betetzea eragozten duen lokomozi-aparatuko beste edozein prozesu.

#### G.- Bihotz eta zirkulazio-sistema

19.- Bihotzeko gutxiegitasuna. Bihotzeko gutxiegitasunera jo dezaketen bihotzeko gaixotasunak.

20.- Bihotz-arritmia larriak.

21.- Sendagai bidezko tratamendua eskatzen duen arteri hipertensioa.

22.- Polizi egiteko betetzea mugatzen duten gorputz-adarretako bena eta linfa-zirkulazioaren asaldura kronikoa.

23.- Mediku-epaimahaieren iritziz, polizi egiteko normal burutzea mugatzen duten bihotz eta zirkulazio-aparatuko bestelako alterazioak.

7.2. Patología neurosensorial con al menos un 20% de pérdida auditiva binaural, según la fórmula

(5x%pérdida oído mejor) + %pérdida oído peor  
%pérdida binaural= -----6

7.3. Afectación monoaural mayor del 20% en cualquier oído, según la fórmula

• pérdidas dB en 500, 1000, 2000 y 3000  
%pérdida monoaural= (------25) x 1,54

7.4. Afectación unilateral manifestada por una media de 500, 1000 y 2000 Hz menor de 25 dB en el mejor oído y mayor de 60 dB en el peor.

7.5. Afectación unilateral manifestada por una asimetría interaural media de 45 dB en dos frecuencias adyacentes.

#### 8.- Síndrome vertiginoso.

9.- Cualquier otro proceso otorrinolaringológico que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

#### D.- Sistema nervioso.

10.- Tartamudez que a juicio del tribunal médico ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

11.- Epilepsia y/o antecedentes de la misma. Convulsiones sin filiar. Temblor de cualquier etiología.

12.- Déficit motor.

13.- Otros procesos neurológicos que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

#### E.- Estado mental.

14.- Síntomas y/o signos clínicos biológicos indicadores de intoxicación exógena (detección de metabolitos de drogas de abuso en orina). Toxicomanías. Alcoholismo.

15.- Trastornos mentales y de conducta o antecedentes de los mismos que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

#### F.- Aparato locomotor.

16.- Limitación funcional a nivel de cualquier articulación necesaria para el normal desempeño de la función policial.

17.- Defectos de columna vertebral que limiten el desempeño de la función policial.

18.- Cualquier otro proceso del aparato locomotor que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

#### G.- Sistema cardiocirculatorio

19.- Insuficiencia cardíaca. Enfermedades cardíacas que puedan progresar a insuficiencia cardíaca.

20.- Arritmias cardíacas severas.

21.- Hipertensión arterial que precise tratamiento medicamentoso.

22.- Trastornos crónicos de la circulación venosa y linfática de extremidades que ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

23.- Otras alteraciones del aparato cardiocirculatorio que, a juicio del tribunal médico,



H.- Giltzurrun-sistema.

- 24.- Giltzurrun-gutxiegitasuna. Giltzurrungutxiegitasunera jo dezaketen giltzurrunetako gaixotasunak.  
25.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko normal burutzea eragozten duten bestelako giltzurrun prozesuak.

I.- Arnas-aparatura.

- 26.- Arnas-funtzioan ondorio iraunkorrik edo noiz behinkakoak dituzten arnas-gaixotasunak.  
27.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko normal burutzea mugatzen duen bronkioetako asma.  
28.- Berezko pneumotoraxa (behin baino gehiagotan), gerora kirurgiaren bidez zuzendu ez bada behintzat.  
29.- Tuberkulosi aktiboa, tratamenduan egon arren.  
30.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko betetzea mugatzen duen bestelako edozein arnas-patologia.

J.- Liseri-aparatura.

- 31.- Edozein eboluzio-egoeratan dauden hepatopatiak.  
32.- Hesteetako hantura-gaixotasun kronikoak.  
33.- Polizi egiteko betetzea eragozten duten liserohodiaren edozein tarteko erauzketak, apendizektomiak izan ezik.  
34.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko betetzea mugatzen duen bestelako edozein liseriprozesu.

K.- Dermatología.

- 35.- Orbain erretraktilik edo muga funtzionala sortarazten duen beste edozein lesio.  
36.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko betetzea mugatzen duen bestelako dermatologi alterazioak.

L.- Hematología.

- 37.- Odoleko eta organo hematopoietikoetako gaixotasunak, kronikoak edo eboluzio progresiboa dutenak, mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko burutzea eragozten dutenak.

M.- Bestelako patologiat.

- 38.- Diabetes mellitus.  
39.- Neoplasi prozesuak.  
40.- Inmunologi eta erreuma gaixotasunak.  
41.- Eritasun infekto-kutsagarriak.  
42.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egiteko betetzea eragozten duen bestelako edozein patologi prozesu.

ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

H.- Sistema renal.

- 24.- Insuficiencia renal. Enfermedades renales que puedan progresar a insuficiencia renal.

25.- Otros procesos renales que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial

I.- Aparato respiratorio.

- 26.- Enfermedades respiratorias con repercusión permanente u ocasional en la función respiratoria.  
27.- Asma bronquial que a juicio del tribunal médico ocasiona limitación para el desempeño de la función policial  
28.- Neumotórax espontáneo (en más de una ocasión) excepto si se ha realizado corrección quirúrgica posteriormente.  
29.- Tuberculosis activa, incluso si está en tratamiento.  
30.- Cualquier otra patología respiratoria que, a juicio del tribunal médico, ocasiona limitación para el desempeño de la función policial.

J.- Aparato digestivo.

- 31.- Hepatopatías en cualquier estado evolutivo.  
32.- Enfermedades inflamatorias crónicas del intestino.  
33.- Resecciones de cualquier tramo del tubo digestivo, excepto apendicetomía, que ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.  
34.- Cualquier otro proceso digestivo que, a juicio del tribunal médico, ocasiona limitación para el desempeño de la función policial.

K.- Dermatología.

- 35.- Cicatrices retráctiles o cualquier otra lesión que produzcan limitación funcional.  
36.- Otras alteraciones dermatológicas que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

L.- Hematología.

- 37.- Enfermedades de la sangre y órganos hematopoyéticos, crónicos o con evolución progresiva que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

M.- Patologías diversas.

- 38.- Diabetes mellitus.  
39.- Procesos neoplásicos.  
40.- Enfermedades inmunológicas y reumatológicas.  
41.- Enfermedades infecto-contagiosas.  
42.- Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del tribunal médico, ocasiona limitación para el desempeño de la función policial.

