



BASES PARA LA CONTRATACIÓN MEDIANTE PRUEBAS SELECTIVAS DE UN PUESTO EN LA OCUPACIÓN DE RESPONSABLE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (GBN 218) DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO AL III CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN

I INTRODUCCIÓN

Mediante este proceso de selección se trata de identificar a las candidaturas que mejor se adaptan al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades y capacidades y actitudes, para comparar las que reúne el/la candidato/a con las requeridas para la ocupación convocada. Con este sistema se pretende asegurar el ajuste de las personas en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorpore a éste.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Real Decreto Legislativo 5/2005, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Asimismo, se tendrá en cuenta todo lo regulado en el Procedimiento de Contratación Fija (O.E.P.) de trabajadores en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal aprobado por el Ministerio de Hacienda y Función Pública de 20 de julio de 2021.

Al amparo de lo establecido en el R.D. 407/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022, se convocan pruebas selectivas para cubrir la plaza de personal laboral fijo sujeto a convenio colectivo que se indica a continuación:

OCUPACIÓN	NÚMERO DE PLAZAS	GRUPO, BANDA Y NIVEL
Responsable de RRHH y Organización	Una (1)	Grupo II- Banda 1 - Nivel 8





II OBJETO

Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a las que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección. Las presentes bases se han elaborado conforme a los modelos de bases de convocatoria informados favorablemente por la Dirección General de la Función Pública.

III PUESTOS OFERTADOS

Se convocan pruebas selectivas para cubrir **UN PUESTO DE RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN** de carácter fijo en la plantilla de personal dentro de Convenio por el procedimiento de concurso-oposición, con los requisitos valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en las bases de esta convocatoria.

Este puesto se cubrirá mediante la realización de un contrato de relevo a jornada completa y de duración indefinida a formalizar cuando el/la trabajador/a relevado/a alcance las condiciones para su jubilación parcial. El mes de incorporación estimado será julio de 2023.

En el **Anexo I** se describen las funciones y el perfil competencial del puesto.

IV REQUISITOS DE LOS/LAS ASPIRANTES

Los/las aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

1. Nacionalidad:
 - a) Tener nacionalidad española.
 - b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
 - c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el/la cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los/las cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
 - d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.
 - e) Los/as extranjeros/as que no estando incluidos/as en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.
2. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.





3. Estar en posesión o en condiciones de obtener las titulaciones que se reseñan en el **Anexo I**. Los/las aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los/las aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.
4. Perfil competencial: Los/las candidatos/as seleccionados/as en el proceso se incorporarán con el perfil competencial que se especifica en el **Anexo I**.
5. No padecer enfermedad ni estar afectados/as por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.
6. No haber sido separados/as del servicio o despedidos/as por sanción disciplinaria, ni inhabilitados/as para el desempeño de funciones en el sector público.
7. Poseer el permiso de conducir vehículos de categoría B, plenamente vigente en cuanto a su caducidad y número de puntos.
8. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo será causa de eliminación del/la candidata/a en el propio proceso.

V SOLICITUDES

1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán cumplimentar la solicitud según el modelo recogido en el **Anexo III** de estas bases y dirigirla a la Presidencia del organismo. Las solicitudes se presentarán telemáticamente mediante la sede electrónica de la Autoridad Portuaria de Sevilla a través de la web, o bien directamente en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Sevilla (Avd. de Moliní, nº6, Cp/41012-Sevilla) o en los Registros a los que se refieren en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, acompañados de las certificaciones y justificantes acreditativos recogidos en la convocatoria para el puesto solicitado.

No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.

Dicho plazo será de veinte (20) días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la fecha de la publicación de la convocatoria, según se fija en el apartado **VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES**.





En el caso de presentación en Registro distinto al General de la Autoridad Portuaria de Sevilla, el/la candidato/a deberá enviar un correo electrónico a la dirección gcarrasco@apsevilla.com, comunicando esta circunstancia y adjuntando copia del documento justificativo de dicha entrega de solicitud, con el fin de evitar demoras e imprevistos que dificulten el normal desarrollo del proceso de selección.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.
3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado/a.
4. Los/las aspirantes quedarán vinculados/as a los datos que hagan constar en su solicitud siendo responsabilidad exclusiva del/la aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.
5. Las bases de la convocatoria se publicarán obligatoriamente en la versión impresa o digital de un periódico de tirada nacional, en la página web de la Autoridad Portuaria de Sevilla www.puertodesevilla.com, y en la de Puertos del Estado y, en todo caso, en la página del Punto de Acceso General <https://administracion.gob.es>. Asimismo, se podrá dar otra publicidad de conformidad con el procedimiento de contratación que regulan estas bases tales como otras Autoridades Portuarias, otros órganos de la Administración Pública, plataformas de búsqueda de empleo, LinkedIn, Servicio Público de Empleo de las diferentes Comunidades Autónomas, etc.
6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dichas circunstancias deberán, así mismo acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.
7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen será el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.
8. En la solicitud, los/as candidatos/as con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto solicitado.
9. A las solicitudes deberán acompañarse como mínimo lo siguiente:
 - a) Copia auténtica del DNI, NIE o pasaporte (en vigor).
 - b) Copia auténtica de la titulación académica requerida en la convocatoria. Los/las aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están





en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación, no pudiendo ser tenidas en cuenta en caso contrario.

- c) Currículum vitae (CV) que acredite la idoneidad del/la aspirante. El CV deberá elaborarse de manera que se acredite la idoneidad del/la aspirante en relación a la definición del puesto a cubrir.
- d) Informe de vida laboral reciente, emitido con una antelación máxima de 12 meses.
- e) Relación detallada y suficientemente especificada de los méritos aportados (**Anexo VI**) y sus acreditaciones documentales correspondientes.

Para proceder a valorar la experiencia profesional deberán presentarse conjuntamente los siguientes documentos:

- Certificados emitidos por las empresas en las que se haya trabajado, que especifiquen los puestos desempeñados, categoría profesional, periodos y funciones detalladas realizadas, donde conste firma (nombre de la persona y cargo que ocupa que deberá ser emitido por un cargo superior o, preferentemente, el departamento de recursos humanos de la empresa en cuestión) y sello de la entidad.
- Contratos de trabajo.

No será valorada la experiencia profesional que no incluya los documentos anteriormente señalados.

Para proceder a valorar la formación deberán presentarse copia de los títulos o diplomas donde se especifique:

- La denominación de la acción formativa
- Contenido
- Fecha de inicio y finalización
- El número de horas de duración y, en su caso, las horas dedicadas a cada módulo o contenido.

No serán valorados los títulos que no recojan la información arriba referida

- f) Declaración jurada según el modelo **Anexo IV**.
- g) Modelo cláusula de Tratamiento y Protección de datos personales. **Anexo V**.
- h) Copia auténtica del permiso de conducir vehículos de categoría B (en vigor) y certificado/justificante de puntos emitido por la DGT.
- i) Cualquier otra documentación que el/la candidata/a considere relevante para la adecuada valoración de su candidatura.
10. No serán objeto de valoración aquellos méritos que no se detallen en la solicitud o en la relación de méritos adjunta.





11. Todos los documentos que se presenten deberán estar numerados e indexados siguiendo el orden establecido en la relación de méritos. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, no podrán ser aportados documentos que avalen nuevos méritos no declarados o no acreditados inicialmente.

VI PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1. El plazo de presentación de solicitudes será de **veinte (20) días hábiles** de fecha a fecha, contados a partir del siguiente al de la fecha de publicación de la convocatoria.
2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará la lista de admitidos/as y excluido/as en el proceso de selección con carácter provisional. Su publicación deberá efectuarse en el plazo máximo de un mes, salvo que concurran causas excepcionales debidamente justificadas.
3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a los/las interesados/as con la advertencia de que, si no se subsana el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite y, en su caso, no podrán realizar las pruebas del proceso de selección, quedando definitivamente como excluido/a.
4. En aplicación del plazo general, los/las candidatos/as excluidos/as dispondrán de un plazo de **diez días** hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de admitidos/as o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante el Tribunal.
5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva. Esta Resolución deberá ser publicada dentro de los 10 días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones, salvo que concurran causas excepcionales debidamente justificadas.
6. En dicha resolución, se determinará el lugar, fecha y hora de comienzo del proceso de selección.
7. El hecho de figurar en la relación de admitidos/as no presupone que se reconozca a los/las candidatos/as la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno/a de los/las aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia del/a interesado/a deberá publicar resolución excluyendo al/la candidato/a del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o





falsedades formuladas por el/la aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

VII TRIBUNAL

1. El Tribunal será nombrado por la Presidencia del organismo portuario, y estará conformado por un/a Presidente, un/a Secretario/a (con voz, pero sin voto) y 3 vocales, siguiendo el espíritu que los órganos colegiados establecen la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas. Asimismo, se establece un Tribunal suplente con la misma estructura, para su actuación en caso de ser necesario. Ningún miembro podrá ocupar en el Tribunal una posición para la cual no ha sido nombrado. **Véase Anexo II.**
2. El Tribunal se reúne a convocatoria de su Presidente y se constituye con la presencia de la mayoría de sus miembros. La Presidencia tendrá voto de calidad para los casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.
3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.
4. El Tribunal tiene capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.
5. Los miembros del Tribunal se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas.
6. La Presidencia podrá solicitar a los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias antes mencionadas.
7. Los/las aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en el art. 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, el/la recusado/a manifestará a la Presidencia del Tribunal si se da o no en él/ella la causa alegada. Si se diera el caso, la Presidencia del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del/la recusado/a sobre la causa alegada, la Presidencia del Tribunal resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.
8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que los/las aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los/las aspirantes en la realización de los ejercicios conforme al Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el





acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

VIII PROCESO DE SELECCIÓN

El Tribunal evaluará a las personas candidatas mediante el sistema de **Concurso-Oposición**.

Fase	Puntuación
FASE DE OPOSICIÓN	60 puntos
FASE DE CONCURSO	40 puntos

El calendario aproximado de celebración del proceso de selección, que será confirmado en las distintas resoluciones del Tribunal, será el siguiente:

FASE	EVALUACIÓN	PRUEBA	FECHA ESTIMADA DE REALIZACIÓN
OPOSICIÓN	Competencias técnicas	Test	Semana del 1 al 5 de mayo 2023
		Examen práctico	Semana del 1 al 5 de mayo 2023
	Competencias genéricas	Psicotécnico	Mínimo 2 días, máximo 15 días desde la prueba anterior
		Entrevista	Mínimo 2 días, máximo 15 días desde la prueba anterior
CONCURSO	Concurso de méritos		Mínimo 2 días, máximo 15 días desde la prueba anterior

El proceso de selección constará de dos fases: una fase de oposición, donde se evaluarán las competencias técnicas y las competencias genéricas; y una fase de concurso, donde se evaluarán los méritos.

Entre cada ejercicio no podrán transcurrir menos de 2 días ni más de 15 días hábiles, sin perjuicio de que por circunstancias excepcionales debidamente motivadas puedan ser modificados dichos límites máximos y mínimos. Para la celebración de cada ejercicio, deberá convocarse de manera definitiva a los/las aspirantes con al menos 48 horas de antelación.





IX DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

A) Condiciones Generales

1. Los/las aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos/as del proceso quienes no comparezcan.
2. Las pruebas serán siempre en castellano.
3. Una vez comenzado el proceso selectivo, los anuncios de celebración de las pruebas se harán públicos con al menos cuarenta y ocho horas de antelación a la señalada para su inicio. Estos anuncios se efectuarán en la página web de la Autoridad Portuaria de Sevilla (www.puertodesevilla.com).
4. El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios de las fases del proceso que sean escritos y no deban ser leídos ante el órgano de selección, sean corregidos sin que se conozca la identidad de los/las aspirantes. El Tribunal podrá excluir a aquellos/as candidatos/as en cuyas hojas de examen figuren nombres, marcas o signos que permitan conocer la identidad de estos/as.
5. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los/las aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno/a de los/as aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al/a interesado/a, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.
6. Concluido cada uno de los ejercicios del proceso, el Tribunal hará públicas en la sede del Tribunal o dónde determinen las bases, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida, o como mínimo, la calificación de APTO/NO APTO.
7. Independientemente de lo establecido en los apartados siguientes, y cuando se realicen pruebas selectivas, éstas también deberán responder a los requerimientos competenciales exigidos para la ocupación según la convocatoria, de tal manera que las pruebas que se establezcan en su conjunto indiquen como mínimo una valoración igual al nivel de la propia convocatoria según establece el artículo 13 del III Convenio Colectivo.

B) Selección mediante Concurso-Oposición

La puntuación de las distintas pruebas responderá la siguiente baremación sobre el total del proceso:





FASE	EVALUACIÓN	PRUEBA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
OPOSICIÓN	Competencias técnicas	Test	30 puntos
		Examen práctico	
	Competencias genéricas	Psicotécnico	30 puntos
		Entrevista	
CONCURSO	Concurso de méritos		40 puntos

1. Fase de oposición (Máximo 60 puntos)

a) Evaluación de competencias técnicas. (Máximo 30 puntos).

a.1) Evaluación conocimientos, **tipo test opción múltiple**. Consistirá en:

La contestación a un cuestionario de preguntas concretas, tipo test de opción múltiple, sobre el temario de estas Bases. Además, se contestarán las preguntas de reserva que figuran en el cuestionario. Las preguntas de reserva serán valoradas, solamente, en el caso de que el Tribunal anule alguna de las anteriores y siguiendo el orden establecido en el cuadernillo.

El tiempo máximo para la realización de esta prueba será de una hora.

El cuestionario consistirá en una batería de 50 preguntas. Como criterios de corrección se puntuará cada respuesta acertada con 1 punto, quedarán sin puntuar las no contestadas y se descontarán 0,25 puntos por cada respuesta incorrecta (**puntuación máxima 50 puntos**).

Para superar la prueba es necesario alcanzar al menos 25 puntos.

El peso de esta prueba sobre la puntuación máxima asignada a la fase de evaluación de las competencias técnicas será de un 30%.

a.2) Realización de **caso práctico** sobre el temario.

Consistirá en la realización de dos ejercicios prácticos con respuestas cortas y cálculos relacionados con las funciones del puesto y el temario.

El tiempo máximo para la realización de esta prueba será de dos horas.





Tendrá una puntuación máxima de 20 puntos, cada ejercicio tendrá una puntuación máxima de 10 puntos. Para superar la prueba es necesario alcanzar al menos 5 puntos por cada ejercicio, siendo necesario alcanzar la puntuación mínima en cada ejercicio por separado para superar la prueba.

El peso de esta prueba sobre la puntuación máxima asignada a la fase de evaluación de competencias técnicas será de un 70%.

Para superar la fase de evaluación de competencias técnicas será necesario superar por separado los ejercicios correspondientes al test de opción múltiple y caso práctico tal y como se describe en las bases. El resultado final de la fase de evaluación de competencias técnicas consistirá en la suma de las puntuaciones obtenidas en el examen tipo test y el caso práctico. La fase de evaluación de competencias técnicas será eliminatoria. Aquellos/as candidatos/as que no hayan alcanzado la puntuación mínima necesaria para la superación de ambos ejercicios, tal y como se describe en el apartado correspondiente, quedarán excluidos/as del proceso selectivo automáticamente.

b) Evaluación de competencias genéricas (Aptitudes). (Máximo 30 puntos).

b.1) Test psicotécnico: Consistirá en la realización de un test de evaluación de competencias genéricas (psicotécnico) para la evaluación de las competencias genéricas contempladas en el perfil del puesto, según definición y alcance que para el nivel exigido en dicho perfil contempla el Anexo I (Directorio de competencias genéricas), del III convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

La duración de esta prueba será la que establezca el manual de instrucciones y corrección de la prueba, lo cual se anunciará en la correspondiente convocatoria.

La forma de valorar los ítems del test serán los establecidos por el sistema de corrección específico del test utilizado y sus instrucciones. La valoración establecida en esta fase, solo podrá ser objeto de revisiones relativas a posibles errores aritméticos o de forma, no así el resultado emitido.

El peso de esta prueba respecto de la evaluación de competencias genéricas será del 50%. La puntuación máxima de este ejercicio será quince (15) puntos. Solo puntuarán aquellos perfiles competenciales cuyas desviaciones típicas para las competencias a





valorar se encuentren en la media poblacional, o por encima, señalada por el cuestionario y sus instrucciones.

b.2) Entrevista individual: Los/las candidatos/as que superen la prueba consistente en el test psicotécnico, realizarán una entrevista individual destinada a garantizar la adecuada evaluación de las competencias genéricas. Dicha entrevista tendrá una puntuación máxima de 15 puntos, siendo necesario alcanzar 5 puntos para superarla. La entrevista será una entrevista por competencias la cual consistirá en una batería de preguntas situacionales destinada a comprobar la adecuación de las competencias genéricas a la posición.

El peso de esta prueba respecto de la evaluación de competencias genéricas será del 50%. La puntuación máxima de este ejercicio será quince (15) puntos. Será necesario alcanzar seis (6) puntos para superarla.

El resultado final de la fase de evaluación de competencias genéricas consistirá en la suma de las puntuaciones obtenidas en el test psicotécnico y la entrevista individual.

Puntuación final Fase oposición.

La puntuación final de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas tanto en la evaluación de competencias técnicas como en la evaluación de competencias genéricas, conforme a lo indicado en los apartados anteriores.

2. Fase de Concurso: Valoración de Méritos. (Máximo 40 puntos).

La fase de Concurso (valoración de méritos) se aplicará a las personas aspirantes que superen la Fase de Oposición y tendrá una valoración máxima total de 40 puntos. Esta fase consistirá en la valoración por los miembros del tribunal de los méritos de la persona aspirante, a partir de los datos alegados y documentados junto con la solicitud de participación y la relación de méritos (**Anexo VI**), según lo previsto en la **Base V**.

Todos los documentos se presentarán numerados, indexados y siguiendo el orden que se especifica en la relación de méritos (Anexo VI).

No se valorarán aquellos documentos acreditativos que resulten ininteligibles por las personas





componentes del Tribunal calificador, porque la información que contengan resulte borrosa o confusa.

Las acreditaciones de méritos se valorarán en un único epígrafe, no pudiéndose baremar un mismo mérito dos veces por conceptos diferentes.

Las actividades formativas y académicas acreditadas sólo serán valoradas como méritos si el Tribunal calificador aprecia relación del contenido de las mismas con las funciones de la plaza convocada.

- A. **Formación:** se valorará la formación de los candidatos de acuerdo con los siguientes criterios. La titulación mínima requerida para optar al proceso selectivo no será puntuable. La puntuación total máxima de este apartado será de 14 puntos.

A1.- Será valorable, estar en posesión de las siguientes especialidades. (Puntuación máxima 4 puntos):

Titulación oficial	Puntuación
Doble grado en derecho + Relaciones laborales y RRHH	4 puntos
Doble grado en derecho + Relaciones laborales	
Doble grado en administración y dirección de empresas + Ciencias del trabajo	
Doble grado en administración y dirección de empresas + Relaciones laborales y RRHH	
Licenciado en ciencias del trabajo	3 puntos
Grado en relaciones laborales y RRHH	
Licenciado/Grado en Derecho	
Diplomatura en relaciones laborales	2 puntos

A2.- Formación complementaria en relación con la ocupación. El Tribunal estimará las acciones formativas acreditadas por los/las candidatos/as relacionadas con las funciones de la ocupación. (Puntuación máxima 8 puntos).

- Por Máster en materias relacionadas con las funciones de la ocupación, 2 puntos.





- Por formación, cursos de posgrado, experto o especialización, en materias afines a la plaza convocada, hasta un máximo de 6 puntos.

El Tribunal estimará las acciones formativas acreditadas por las personas candidatas que considere relacionadas directamente con el objeto de la ocupación, y valorará la apreciación o no de las mismas.

Los Másteres/cursos a valorar deberán:

- estar relacionados con la ocupación,
- tener una duración superior a las 80 horas. En el caso de los másters un mínimo de 600 horas,
- haber sido expedido, el certificado correspondiente, en los ocho años anteriores a la fecha de publicación de la presente convocatoria (a excepción de los masters) en la web de la Autoridad Portuaria de Sevilla.
- solo se valorarán aquellos diplomas que acrediten el aprovechamiento del curso.
- dichos diplomas deberán incluir, como mínimo, la siguiente información: nombre del curso, fecha de inicio/fin, número de horas, contenido del curso y duración por módulo, y firma y sello de la entidad impartidora.

A3.- Conocimiento idioma inglés, acreditado en cualquier caso con la correspondiente certificación de acuerdo con lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas. Se considerará acreditado con cualquiera de las certificaciones asimilables al nivel B2 o superior emitidos por las entidades recogidas en el **Anexo VII**.

- Nivel B2: 1 punto.
- Nivel C1 o superior: 2 puntos.

La puntuación máxima de este apartado es de 2 puntos. Solo se puntuará el certificado de mayor nivel. La certificación deberá haber sido obtenida dentro de los 5 años anteriores a la fecha de publicación de estas bases.

- B. **Experiencia profesional**: el tribunal evaluador valorará los años de experiencia laboral del/la candidato/a, con arreglo al siguiente baremo, hasta una puntuación máxima de dieciséis (16) puntos:





- 2 puntos: por cada seis meses completos de trabajo en una ocupación cuyas funciones sean asimilables a las descritas para el puesto ofertado en el Anexo I. Se valorarán parcialmente los periodos inferiores a seis meses.
 - No se valorará la experiencia realizada como personal eventual de libre designación de la Administración Pública.
 - La experiencia que no quede acreditada documentalmente según se detalla en la **BASE V.e)** no será valorada.
- C. **Entrevista personal comprobación de méritos:** El tribunal entrevistará a cada aspirante para valorar la veracidad de los méritos alegados y la asimilación de la experiencia curricular con el puesto a cubrir (**Anexo I**), con una puntuación máxima de 10 puntos.

Puntuación final de la fase de concurso:

La puntuación final de la fase de concurso será la suma de las puntuaciones alcanzadas por la persona aspirante en las valoraciones de la experiencia, formación, idiomas y entrevista personal. Esta puntuación final no podrá superar los 40 puntos con las limitaciones mencionadas en los apartados anteriores.

X PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Llamamiento. Los/las aspirantes serán convocados/as a cada prueba en único llamamiento, siendo excluidos/as del proceso quienes no comparezcan en hora al mismo, sea cual fuere la causa que al respecto pueda alegarse.
2. Inicio y calendario de las pruebas. La primera prueba se iniciará en la fecha que señale el Tribunal examinador del organismo convocante, mediante publicación en la página web de la Autoridad Portuaria de Sevilla (www.puertodesevilla.com).
3. La convocatoria para la realización de las pruebas siguientes se publicará con, al menos, cuarenta y ocho horas de antelación mediante anuncio publicado en la página web de la Autoridad Portuaria de Sevilla (www.puertodesevilla.com).
4. Orden de las pruebas. A los solos efectos de favorecer la práctica del proceso de selección, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas se realicen en la misma fecha o en unidad de acto.





5. El orden de actuación de los/as aspirantes en la fase de oposición se iniciará alfabéticamente, por el/la primero/a de la letra "U", según lo establecido en la Resolución de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado (BOE núm. 153, de 28 de junio de 2021), hasta la publicación del resultado del sorteo correspondiente a 2022.

XI CALIFICACIÓN FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. La calificación final del proceso de selección vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la evaluación de competencias técnicas y genéricas como en la valoración de los méritos, conforme a lo indicado anteriormente y al proceso de selección llevado a cabo.
2. La puntuación, ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por los/las aspirantes en el proceso de selección.
3. El número de candidatos/as propuestos/as para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.
4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre candidatos/as y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente para el orden final:

1º.- Mayor puntuación alcanzada en la prueba de conocimientos teórico-prácticos. A igualdad de puntuación, se tendrá en cuenta la mayor puntuación en el caso práctico.

2º.- Mayor puntuación alcanzada en la prueba de valoración de méritos.

3º.- Mayor puntuación alcanzada en la valoración de competencias genéricas.

4º.- Si después de completar los criterios anteriores se diera la existencia de candidatos/as en situación de empate, se utilizará el criterio de discriminación positiva, fallando a favor del/la candidato/a que pertenezca al sexo menos representado en la categoría, en el momento de la publicación de estas bases.

XII RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

1. El Tribunal, si procede, emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de los/las aspirantes aprobados/as, por orden de puntuación final. En la misma resolución figurará la persona propuesta para cubrir el puesto por haber alcanzado la mayor puntuación.





2. El/la aspirante en esta fase del proceso, dispondrán de un plazo máximo de **diez días hábiles** desde la publicación de la lista correspondiente, para presentar electrónicamente, mediante registro electrónico, en el Registro General del organismo portuario o en los Registros en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como respetando lo establecido en la disposición Adicional Primera del RD 203/2021, de 30 de marzo, por el que aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, los siguientes documentos:
 - 2.1. Copia autentica del título exigido en la convocatoria. Los/las aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.
 - 2.2. Copia autentica de títulos, certificaciones y diplomas, no siendo objeto de valoración aquellos méritos alegados que no se acompañasen a la solicitud y no se acrediten mediante copia auténtica a final del ejercicio. La presentación de un mérito que posteriormente no sea confirmado mediante su presentación como copia auténtica supondrá la expulsión del procedimiento por entenderse el documento como falso, proponiéndose al siguiente candidato de la lista.
 - 2.3. Autorización debidamente cumplimentada, prestando consentimiento para consultar sus datos de identidad.
 - 2.4. Declaración de compatibilidad, si fuese el caso.
3. Los/las candidatos/as estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento como personal funcionario o laboral fijo, debiendo presentar certificado del Registro Central de Personal o del Ministerio u organismo del que dependieran para acreditar la condición de funcionario/a, u órgano similar para el caso de personal laboral fijo y demás circunstancias que consten en su expediente personal.
4. Formalidades de los documentos. Cuantos documentos se presenten habrán de ser originales o extendidos en copias auténticas. Las copias auténticas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.





5. Falta de presentación de documentos y subsanación de defectos. Para subsanar los defectos de que puedan adolecer los documentos presentados, se concederá a los interesados/as un plazo de diez días hábiles.
La Autoridad Portuaria de Sevilla declarará la exclusión de aquellos/as candidatos/as que, transcurrido dicho plazo, no presenten, completa, la documentación correspondiente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos en las bases, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir los/las interesados/as por falsedad en la solicitud inicial. De dicha exclusión se dará la oportuna cuenta al Tribunal, pudiendo éste en caso de desacuerdo realizar las alegaciones que estime necesarias en el plazo anteriormente mencionado. Asimismo, podrá ser excluido cuando en el caso de tener concedida una compatibilidad anterior al proceso pueda ser considerado como incompatible por el tribunal, salvo que el candidato obtenga una nueva compatibilidad antes de obtener una plaza en la convocatoria.
6. Transcurridos los plazos anteriormente previstos y presentada la documentación necesaria, el organismo portuario resolverá la convocatoria, si bien, no se publicará la lista definitiva de aprobados hasta haber superado la fase de formación si ésta se encuentra dentro del procedimiento. En todo caso, la lista definitiva se publicará a través de los mismos medios establecidos en estas Bases.
7. La Resolución se elevará a la Presidencia del organismo portuario convocante para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.
8. Ante la renuncia del/la candidata/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en los puntos anteriores o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el/la mismo/a será dado/a de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar al siguiente candidato/a de la lista de candidatos/as que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún/a candidato/a que haya superado el referido proceso.
9. Contra las resoluciones del Tribunal calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante la Presidencia del organismo portuario convocante, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás normativa aplicable.
10. Contra la Resolución de la Presidencia del organismo portuario convocante recaída en el proceso de selección podrá interponerse los recursos potestativos correspondientes o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo establecido en la mencionada Ley.





11. En los supuestos en los que haya habido evaluación de competencias técnicas y genéricas, la publicación de las listas tras el proceso contendrá, como mínimo, apto/no apto, pudiendo el Tribunal publicar las puntuaciones concretas a los efectos de que los/as aspirantes conozcan su desempeño y posición en el proceso de selección. Todo ello sin perjuicio de que en las respectivas Actas del Tribunal Calificador se recojan las calificaciones completas a los efectos de posibles reclamaciones judiciales.
12. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos, al ser una combinación de méritos y de valoraciones resultantes de las entrevistas personales, que forman un conjunto indivisible. Estas actas reflejan el resultado de las entrevistas personales, así como los méritos alegados por los aspirantes, en dónde juntamente con los mismos coexisten datos personales.
13. Los datos personales de los/las candidatos/as sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento expreso por parte de los/las afectados/as. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
14. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán necesariamente en la página web del organismo convocante.

XIV. BOLSA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

De forma automática y una vez finalizado el proceso de selección, y de acuerdo con el Artículo 14 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias se constituye una bolsa de trabajo, a fin de satisfacer necesidades puntuales de plantilla que se produzcan periódicamente. La duración de esta bolsa no excederá de 24 meses. Excepcionalmente y hasta la constitución de una nueva bolsa, se podrá prorrogar por un período máximo de 6 meses. En función de las actas del Tribunal calificador se publicarán la relación de las personas consideradas APTAS, ordenadas de mayor a menor puntuación, con el detalle de las puntuaciones alcanzadas. Las personas que figuren en la mencionada lista constituirán la bolsa de empleo, por el orden de puntuación obtenida en el proceso de selección.

XIII NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBAS

1. A los/las candidatos/as propuestos/as se proveerá del correspondiente nombramiento provisional como empleado en el Grupo y Banda correspondiente a la convocatoria, para desempeñar la ocupación establecida en estas bases.





2. Los/as nuevos/as empleados/as dispondrán de un plazo máximo de diez días hábiles para presentarse a su destino a contar desde la publicación del nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dado/a de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, una vez superado el plazo sin haberse presentado a su puesto de trabajo.
3. Ante la renuncia de un/a candidato/a aprobado/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en el punto anterior o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el/la mismo/a será dado de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar al/a siguiente candidato/a de la lista de aprobados/as según el orden de puntuación como acreedor/a de la plaza.
4. Será necesaria la superación de un reconocimiento médico acorde con el puesto/os de trabajo a cubrir en la convocatoria mediante aplicación de técnicas médicas de uso convencional que se estimen oportunas, incluida la analítica de sangre y orina.
5. Los/as candidatos/as una vez dados/as de alta como trabajador/a en el organismo, deberán cumplir con el periodo de prueba establecido legalmente. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que fueron contratados/as.

En el supuesto de que no se supere el período de prueba se rescindirá el contrato sin que se conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.

XIV PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, se informa a las personas candidatas que se presenten a este proceso selectivo que los datos que faciliten serán utilizados exclusivamente para dicho propósito por la Autoridad Portuaria de Sevilla y/o, en su caso, la empresa o las empresas cuyo auxilio se contrate para el proceso de selección. Dichos datos no podrán ser cedidos a terceras personas y serán protegidos para garantizar su intimidad.

De esta forma, se entiende que las personas candidatas, en el momento en que soliciten ser incluidas en este proceso selectivo y acudan a realizar las pruebas que lo conforman prestan su consentimiento expreso para esta finalidad.

Asimismo, la Autoridad Portuaria de Sevilla informa a las personas interesadas que conforme al artículo 12.f) del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y de las Autoridades Portuarias





publicado en BOE número 143 de 15 de junio de 2019, las pruebas de selección podrán realizarse con el auxilio de Organismos competentes o empresas especializadas, incorporando los resultados de las mismas al expediente que ha de juzgar el Tribunal.

Con la presentación de la solicitud y a los efectos de su identificación durante el proceso de selección, los/as aspirantes prestan su consentimiento a que, en la publicación de las distintas Resoluciones del Tribunal, aparezcan identificados con los cuatro últimos dígitos de su Documento Nacional de Identidad. En caso de candidatos/as donde estos extremos sean coincidentes, el Tribunal publicará, a su vez, la letra de su Documento Nacional de Identidad. La revocación del consentimiento para el tratamiento de los datos comportará la renuncia de la persona interesada a la posibilidad de cubrir posibles vacantes en el proceso de selección. En todo caso, estas, en cualquier momento, podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación mediante escrito dirigido a Autoridad Portuaria de Sevilla, Avda. de Moliní, nº6, o aquella que le sustituya en el Registro General de Protección de Datos, en los términos previstos en la normativa aplicable. Todos los datos proporcionados por los interesados serán considerados, al amparo de la normativa vigente, actuales por lo que, con el fin de mantener la información debidamente actualizada, las personas interesadas deberán comunicar a la Autoridad Portuaria de Sevilla cualquier cambio sobre la información suministrada.

XV ANULACIÓN DEL PROCESO

La Presidencia de la Autoridad Portuaria de Sevilla podrá en cualquier momento anular todo el proceso, pudiendo suspender o anular todo lo actuado cuando concurren especiales y extraordinarias circunstancias que obliguen a la adopción de esta decisión. La misma deberá ser motivada y publicada en los medios referenciados anteriormente y, de forma expresa a los/las candidatos/as admitidos.

XVI SITUACIÓN DE EMBARAZO O PARTO DURANTE EL PROCESO SELECTIVO

Si a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditados alguna de las aspirantes no pudieran completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes aun a resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal, y en todo caso la realización de la misma tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.





XVII TEMARIO

Temario genérico:

- La Constitución Española. Título I, art. 10 al 38. Título III, art. 148 y 149.
- Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de septiembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante. Título preliminar: Artículos 1 a 5 – 21. Libro primero-Sistema portuario de titularidad estatal: Artículos, 15 a 19, 24 a 29; 31 y 33, 47 a 51. Título VI- Servicios portuarios: Artículos 106, 108. Título VII régimen económico: Artículos 161, 173, 183, 193, 194, 205, 211, 218, 223, 231, 237.
- III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Artículos 1 AL 12 y del 46 al 49, inclusive.
- Políticas contra la Violencia de Género. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Y sus actualizaciones.

Temario específico:

- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Y sus actualizaciones.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Y sus actualizaciones.
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Y sus modificaciones. Y sus actualizaciones.
- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. Y sus actualizaciones.
- Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Y sus actualizaciones. Capítulo III, afiliación, cotización y recaudación, artículos 15 a 36.
- Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella.
- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
- Ofimática:





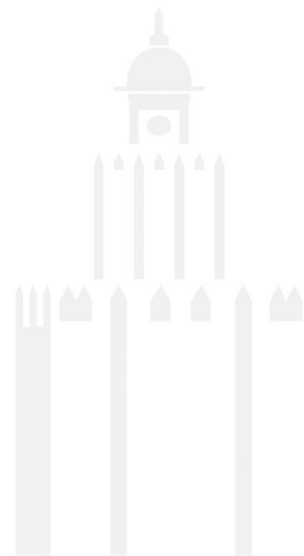
- Internet y correo electrónico (Outlook)
- Word, Excel (2010 o posterior), nivel avanzado
- Gestión administrativa de Recursos humanos
 - Elementos Esenciales del Contrato. Contrato de trabajo. Forma de los contratos. Período de prueba. Categorías profesionales. Clases de Contratos (I) Contratos por tiempo indefinido y contratos de duración determinada. Contrato por lanzamiento de nueva actividad. Contrato para trabajos fijos y periódicos de carácter discontinuo. Contrato de trabajo en prácticas. Contrato para la formación. Contrato a tiempo parcial. Contrato de relevo. Movilidad funcional. Movilidad geográfica. Modificación de las condiciones de trabajo. Extinción del contrato. Extinción por voluntad del trabajador. Extinción por el empresario (despido). Extinción por voluntad conjunta. Extinción por otras causas. Despido colectivo. Extinción por causas objetivas. Indemnización por extinción del contrato.
 - Jornada, Descanso y Permisos Jornada. Concepto y naturaleza. Jornada ordinaria. Horas extraordinarias. Jornadas especiales. Horarios. Descansos. Permisos. Vacaciones. Licencias sin sueldo.
 - Vigilancia y control. Rendimiento del trabajador. Régimen disciplinario. Faltas y sanciones. Clasificación de las infracciones. Sanciones.
 - Estructura del Salario. Cálculo de los conceptos que componen la nómina. Deducciones en concepto de Seguridad Social. Deducciones derivadas del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Otros descuentos en la nómina. Recibo de saldo y finiquito.
 - Cálculo de retenciones, retenciones e ingresos a cuenta, normativa reguladora.
 - Convenios colectivos y negociación colectiva.
 - Régimen general de la Seguridad Social. Cotización a Seguridad Social. Compensaciones y bonificaciones en la cotización. Liquidación de cuentas. Convenio Especial con la Seguridad Social. Concepto. Descripción de los impresos. Preparación de documentos. Confección de los modelos TC/2. Confección del modelo TC2/1. Confección del modelo TC/1. 190. 111. Gestión recaudatoria. Tesorería General. Sujetos responsables. Recaudación en período voluntario. Recaudación en vía ejecutiva. Aplazamiento o fraccionamiento de pago.





- Formación. Elaboración de planes de formación (detección de necesidades, proveedores, presupuestos, elaboración del plan, implantación y seguimiento). FUNDAE.
- Selección. Entrevistas por competencias. Elaboración de informes.

EL PRESIDENTE





ANEXO I

DENOMINACIÓN DE LA OCUPACIÓN/PUESTO DE TRABAJO

Perfil competencial y funciones de la ocupación: Responsable de Recursos Humanos (GBN 218)

Adscrito a: División de Recursos Humanos y Organización

Misión.

Colaborar en la planificación de la función de recursos humanos y organización, así como coordinar e implementar las políticas y procesos asociados a la misma.

Funciones principales.

- Colaborar en la planificación de la función de recursos humanos y organización.
- Coordinar y llevar a cabo las políticas de gestión y desarrollo de recursos humanos (selección, formación (incluido FUNDAE), comunicación interna, movilidad, planificación, retribución, etc.).
- Asesorar a otros departamentos en materia de organización (jerárquica y funcional).
- Informar al personal en temas relativos a legislación laboral, de seguridad social y normativa fiscal relacionada.
- Colaborar en el desarrollo de las actividades relacionadas con la prevención de riesgos laborales (Comité de Seguridad y Salud, formación, etc.).
- Dar apoyo en actividades relacionadas con la representación social (negociación colectiva, etc.).
- Coordinar y realizar las actividades de administración de personal (contratación, altas y bajas, nóminas, seguros sociales, control de personal, expedientes disciplinarios, permisos, licencias, gastos, etc.).
- Velar por el cumplimiento de las políticas de seguridad, protección de datos, calidad y medioambiente establecidas en el ámbito de su ocupación.
- Elaborar informes, estudios, proyectos y presupuestos relacionados con su actividad y gestionar la documentación administrativa derivada de la misma.
- Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.





- Gestionar los recursos materiales y humanos asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.
- Cualquier otra actividad relacionada con la misión de la ocupación.

Nivel retributivo asociado al perfil: Grupo II – Banda I – Nivel 8

Retribuciones: Según III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y AAPP.

Perfil competencial

COMPETENCIAS TÉCNICAS

AJ	C	C&M	CS	CRI	CM	CA	DPT	DRH	DTT	GAP	GDP	GM	GD	GEF	I	INF	LI	MA	N	NP	OSP	PRL	RL	SPE	SI	SO	SAN	TP	UES
1	1	0	0	1	0	0	0	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	4	1	1	0	0	1	1

COMPETENCIAS GENÉRICAS

C	G	L	N	P	TE
2	2	1	2	2	2

COMPETENCIAS ADICIONALES

Iniciativa, orientación al cliente, flexibilidad, relaciones personales.

Titulación académica necesaria para el puesto

Estar en posesión de Titulación universitaria (Licenciatura, Ingeniería, Diplomatura, Ingeniería Técnica) o superior. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

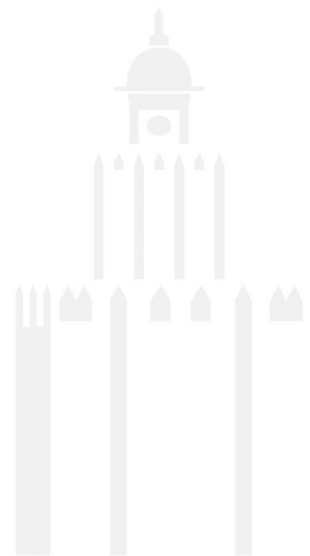




ANEXO II. TRIBUNAL

La composición del tribunal será la siguiente:

- | | |
|-----------------------|-------------------------------|
| • Presidente | Gonzalo Carrasco Morey |
| • Presidente suplente | Eugenio Guerrero Núñez |
| • Vocal 1 | Joaquín Vera Sánchez |
| • Suplente Vocal 1 | Manuel González García |
| • Vocal 2 | Eduardo Cabeza Pacheco |
| • Suplente Vocal 2 | Beatriz Moyano García Baquero |
| • Vocal 3 | Fernando Blanco Gómez |
| • Suplente Vocal 3 | Beatriz Moyano García Baquero |
| • Secretaria | Elena Quintas Robles |
| • Suplente Secretaria | Susana Armenteros Rueda |





ANEXO III. MODELO DE SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

Primer Apellido(*):	Segundo Apellido(*):	Nombre(*):
DNI(*):	Fecha Nacimiento(*):	Teléfono de contacto(*):
Domicilio(*):	Localidad/Provincia(*):	C.P.(*):
Dirección de correo electrónico(*):		Titulación académica:

(*) Datos obligatorios

Las solicitudes se presentarán en el **Registro General de la Autoridad Portuaria de Sevilla (Av. de Moliní, 6, planta baja)**, en el Registro de Puertos del Estado o en los Registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, o en la sede electrónica de la Autoridad Portuaria de Sevilla www.apsevilla.com, **acompañadas de las certificaciones y justificantes acreditativos de los requisitos mínimos de acceso y de los méritos alegados.**

SOLICITA: sea admitida la presente solicitud para participar en el proceso selectivo convocado por la Autoridad Portuaria de Sevilla para la provisión de una plaza de **Responsable de Recursos Humanos y Organización (GBN 218)**, como personal laboral fijo dentro de convenio, para lo cual acepta plenamente las bases y adjunta la documentación exigida en las mismas.

DECLARA: que son ciertos cuantos datos figuran en la presente solicitud, que reúne las condiciones exigidas y señaladas en las bases de esta convocatoria y, se compromete a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud que fueran requeridos.

En _____ a ____ de _____ de 2023

Firmado

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA A ESTA SOLICITUD (Marque con una X)

<input type="checkbox"/>	ANEXO IV: DELARACIÓN JURADA
<input type="checkbox"/>	ANEXO V: CLAÚSULA DE CESIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES
<input type="checkbox"/>	ANEXO VI: RELACIÓN DE MÉRITOS
<input type="checkbox"/>	Fotocopia compulsada DNI
<input type="checkbox"/>	Fotocopia compulsada Carnet de Conducir y certificado de puntos
<input type="checkbox"/>	Fotocopia compulsada de la titulación académica
<input type="checkbox"/>	Currículum vitae
<input type="checkbox"/>	Documentación acreditativa de la formación alegada
<input type="checkbox"/>	Documentación acreditativa de la experiencia alegada

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica de 3/2018, de 13 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, la Autoridad Portuaria de Sevilla informa de que sus datos personales obtenidos mediante el cumplimiento de este formulario serán incorporados para su tratamiento en fichero automatizado, y en su caso, en el fichero que corresponda según el objeto del expediente. Asimismo, se informa de que la recogida y tratamiento de los mencionados datos tienen como finalidad la gestión de la documentación. Si lo desea, puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, previstos en la normativa, dirigiendo un escrito a la Autoridad Portuaria de Sevilla.





ANEXO IV. MODELO DE DECLARACIÓN JURADA

D/D^a _____ con DNI _____
a efectos del proceso selectivo celebrado en
_____, para la cobertura de vacante para la
posición de _____, declara bajo
juramento o promesa siguiendo, entre otros, lo establecido en el artículo 56.d) del texto
refundido de la Ley del Estatuto Básico de Empleado Público, aprobado mediante Real Decreto
Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

No hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por
resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario o, para ejercer funciones
similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido
separado/inhabilitado, ni haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del
servicio de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas o de
cualquiera de las Administraciones Públicas del Estado Español, que no ha sido separado/a
mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas
o de los Órganos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse
en inhabilitación absoluta o especial para empleados o cargos públicos por resolución judicial.
En caso de ser nacional de otro Estado, no estar inhabilitado /a o en situación equivalente ni
haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los
mismos términos, el acceso al empleo público.

No padecer enfermedad, ni estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean
incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.

En _____ a _____ de _____ de 2023

Firma y nombre del interesado/a





ANEXO V

MODELO DE CLÁUSULA/DECLARACIÓN QUE DEBERÁN ACEPTAR TODOS LOS/LAS CANDIDATOS/AS PARA INFORMARLES Y SOLICITAR SU CONSENTIMIENTO PARA TRATAR SUS DATOS PERSONALES

Con el fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales necesitamos su consentimiento explícito para poder tratar sus datos personales para las finalidades indicadas en el apartado de Información adicional sobre Protección de Datos que Usted declara haber leído y comprendido antes de consentir el tratamiento de sus datos personales. Por lo tanto, marcando con una cruz la casilla correspondiente, estará consintiendo explícitamente el tratamiento de sus datos personales para:

- Consiento explícitamente que AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA trate mis datos personales, incluidos, en caso de facilitarlo, los datos de salud, recogidos en mi solicitud para selección de personal.

Fecha y firma del candidato/a

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

1. ¿QUIÉN ES EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS?

El Responsable del tratamiento de sus datos personales es:
Identidad: AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA – C.I.F.: Q4167008D
Dirección Postal: Avenida de Molini, 6, 41012-Sevilla
Teléfono:954-24-73-06
Mail : protecciondedatos@apsevilla.com

Delegado de Protección de Datos: Joaquín Vera Sánchez
Contacto: protecciondedatos@apsevilla.com

2. ¿QUÉ DATOS PERSONALES TRATAMOS DE USTED?

AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA tratarlos siguientes datos personales que sean facilitados por Usted:

- Datos de carácter Identificativos: nombre, apellidos, DNI, Dirección, Imagen, teléfono.
- Datos detalle de empleo: Profesión, puesto de trabajo, datos no económicos de nómina, historial del trabajador.
- Datos de características personales: Datos de estado civil, datos de familia, fecha de nacimiento, edad, sexo, nacionalidad, lengua materna.
- Datos de circunstancias sociales: Aficiones y estilo de vida, licencias, permisos y autorizaciones
- Datos académicos y profesionales: Formación y titulaciones, historial del estudiante, experiencia profesional, pertenencia a colegios profesionales.
- Categorías especiales de datos: Datos de salud, sólo en el caso de que nos los facilite Usted.

3. ¿CON QUÉ FINALIDADES TRATAMOS SUS DATOS PERSONALES?

AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA tratará sus datos personales para la siguiente finalidad: Proceso de selección para la contratación de un Responsable de Recursos Humanos en la Autoridad Portuaria de Sevilla.

Por último, le informamos que no elaboraremos perfiles ni tomaremos decisiones automatizadas en base a dicho perfil.

4. ¿POR CUÁNTO TIEMPO CONSERVAREMOS SUS DATOS PERSONALES?

AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA tratará los datos personales que nos facilita durante 1 año desde que la resolución del procedimiento de





selección sea firmada; transcurrido dicho plazo, procederá a su borrado.

5. ¿CUÁL ES LA LEGITIMACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE SUS DATOS PERSONALES?

El tratamiento de sus datos personales, incluidos, en su caso, los datos de salud para las finalidades indicadas en el apartado 3) (selección de personal indicada) está basado en su consentimiento explícito que se le solicita en el presente documento.

Usted nos facilita sus datos personales voluntariamente y, en caso contrario, no podrá participar en los procesos de selección de AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA.

6. ¿A QUÉ DESTINATARIOS SE COMUNICARÁN SUS DATOS PERSONALES?

Le informamos que AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA no comunicará sus datos personales a ningún tercero, con excepción de una empresa especializada en procesos de selección, en el caso de que se contará con sus servicios en alguna parte o en la totalidad del proceso selectivo, considerándose que con la firma de este documento da su consentimiento a tal cesión.

¿CUÁLES SON SUS DERECHOS CUANDO NOS FACILITA SUS DATOS PERSONALES?

Usted podrá ejercer los derechos de:

- Acceso a sus datos personales que tratamos sobre Usted,
- Rectificación de sus datos, derecho a rectificar los datos personales que sean inexactos o incompletos,
- Supresión (derecho al olvido), derecho a suprimir sus datos personales cuando, entre otras circunstancias, los datos personales ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos,
- Oposición, derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales,

- Limitación del tratamiento, en determinadas circunstancias, tendrá derecho a solicitar la limitación del tratamiento de sus datos personales,
- Portabilidad de los datos, en determinadas circunstancias, tendrá derecho a recibir sus datos personales en un formato estructurado, de uso común y de lectura mecánica y, a que se transmitan a otro responsable.
- No ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos personales, incluida la elaboración de perfiles,

Para ello, podrá utilizar cualquiera de los canales de comunicación de AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA, bien sea dirigiéndose personalmente a sus oficinas (Avenida de Molini 6, 41012-Sevilla) donde, si lo desea, le podrán facilitar los modelos o formularios que debe cumplimentar al efecto, bien mediante comunicación escrita remitida por correo ordinario a la dirección de AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA indicando como referencia en el sobre "Protección de datos", o enviando un e-mail a la siguiente dirección protecciondedatos@apsevilla.com para lo que Usted deberá aportar copia de su D.N.I. o documento oficial equivalente que acredite su identidad.

Igualmente, le informamos que tiene derecho a revocar el consentimiento que nos presta en el presente documento para el tratamiento de sus datos personales sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada, pudiendo utilizar para ello cualquiera de los canales de comunicación indicados en el párrafo anterior.

Por último, le informamos que puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos, teniendo toda la información a su disposición en <https://www.aepd.es>

Fecha y firma del candidato/a





MINISTERIO
DE TRANSPORTES, MOVILIDAD
Y AGENDA URBANA



Puerto de Sevilla
Autoridad Portuaria de Sevilla

ANEXO VI. RELACIÓN DE MÉRITOS

DATOS PERSONALES			
Apellidos:			
Nombre:		DNI:	
Localidad:	Provincia:	CP:	
Email:		Tlf:	

FORMACIÓN			
FORMACIÓN ESPECÍFICA			
Denominación de la Titulación	Fecha de finalización	Duración (horas)	Nº de Documento
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA			
Denominación de la Titulación	Fecha de finalización	Duración (horas)	Nº de Documento

Avenida de Molini, 6. 41012 Sevilla • Tel. 95 424 73 00 • Fax 95 424 73 43 • puertodesevilla@apsevilla.com

CSV : GEN-7bbe-df62-4d58-ada8-ef8a-0b8a-badc-9d9b

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : RAFAEL CARMONA RUIZ | FECHA : 10/03/2023 09:19 | Sin acción específica



Código seguro de Verificación : GEN-7bbe-df62-4d58-ada8-ef8a-0b8a-badc-9d9b | Puede verificar la integridad de este documento en la siguiente dirección : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consult...>

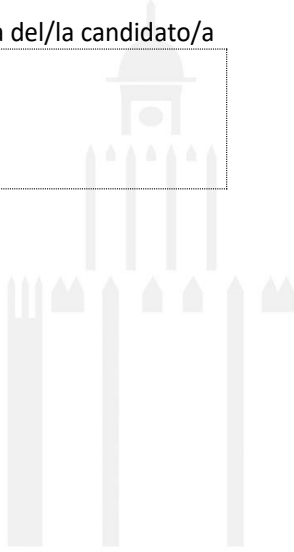


Código seguro de Verificación : GEN-7bbe-df62-4d58-ada8-ef8a-0b8a-badc-9d9b | Puede verificar la integridad de este documento en la siguiente dirección : https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consult...

IDIOMAS			
Idioma	Nivel Certificado (MERC)	Fecha	Nº Documento
EXPERIENCIA PROFESIONAL			
Denominación del puesto	Función principal desarrollada	Duración (Meses)	Nº de documento

Firma del/la candidato/a

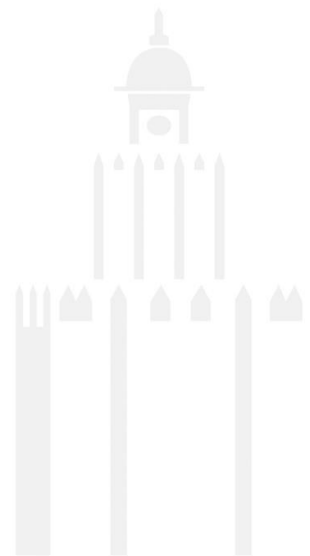
[Espacio reservado para la firma]





ANEXO VII

- FIRST (o superior) CERTIFICATE IN ENGLISH (Universidad de Cambridge).
- BEC VANTAGE (o nivel superior). CAMBRIDGE.
- Integrated Skills in English Examinations ISE II B2 (o superior) (Trinity College).
- TOEFL IBT
- TOEFL PBT
- Escuela oficial de idiomas
- APTIS. British Council.





Anexo VIII

FUNCIONAMIENTO BOLSA DE TRABAJO

Funcionamiento de la bolsa de trabajo

Esta Bolsa de Trabajo se constituye para cubrir necesidades urgentes, o para sustituir a personal laboral con reserva de puesto de trabajo, o para cubrir cualquier otra necesidad organizativa sujeta a la modalidad de contrato temporal y limitada exclusivamente a la categoría profesional y ocupación objeto de esta convocatoria.

El procedimiento de funcionamiento de la Bolsa será el siguiente:

1. **Formación de la Bolsa de Empleo.** La conformación de la bolsa de empleo se realizará según el criterio de puntuación final obtenido en el proceso selectivo descrito en estas bases.
2. **Orden de los llamamientos.**
 - Cuando sea necesario realizar una contratación temporal laboral se efectuará el llamamiento de tal forma que se comience en primer lugar por la mayor puntuación obtenida por los/as candidatos/as que conformen el listado de la bolsa, una vez finalizado el proceso selectivo descrito en estas bases, y así de manera sucesiva. No obstante, cuando conste que la fecha de finalización de prestación de servicios de un integrante de la bolsa que ocupe un puesto superior al de la persona a la que se efectuaría la oferta, sea inferior o igual a 5 días, se establecerá la preferencia de este último, salvo que el puesto haya de ocuparse en un período inferior al indicado por razones de urgencia.
 - Al finalizar el contrato por el cual fueron contratadas, las personas aspirantes se incorporarán automáticamente a la Bolsa de la cual forman parte, en el lugar que les corresponda de acuerdo con la puntuación obtenida en el momento en que se formó. No se citará a una persona que en el momento de la necesidad ya tenga un contrato de trabajo en vigor con la Autoridad Portuaria de Sevilla.
 - Las personas candidatas no podrán simultanear el contrato ofrecido por la Autoridad Portuaria de Sevilla (en adelante "APS" o la "Empresa") con ningún otro durante el tiempo de contratación. Si la APS comprobase que ha simultaneado el puesto de trabajo en este Organismo con otro, sea público o privado, ello conllevará su penalización, y pasará a ocupar el último lugar hasta ese momento





en la bolsa de empleo de la categoría profesional y grupo de clasificación respectivos, con reserva de las acciones disciplinarias que resultaren procedentes.

3. Mecanismo de comunicación/citación.

- El llamamiento tendrá lugar por vía telefónica como medio de comunicación preferente con los/as interesados/as con el fin de agilizar las actuaciones, debiendo los/as mismos/as actualizar obligatoriamente sus datos de contacto, en caso de ser distintos a los presentados en la solicitud de participación en la convocatoria a la que se refieren las bases, ya que de lo contrario pasarían a la condición de «No disponible». Los integrantes de la bolsa de empleo que se encuentren en situación de «No disponible» por este motivo, se mantendrán en bolsa en el lugar que corresponda según su orden de puntuación, una vez actualicen sus datos. El número máximo de llamadas a realizar para el ofrecimiento de un contrato será de tres en un mismo día en horas distintas dentro del horario de prestación de servicios del personal de la División de Recursos Humanos y Organización de la APS.
- De no ser posible contactar telefónicamente, se acudirá al envío de un correo electrónico con acuse de recibo, estableciéndose de plazo 24 horas desde el envío del mismo para contactar con la División de Recursos Humanos y Organización de la APS, debiendo responder el correo electrónico dentro de ese plazo.
- En el supuesto de no atender la comunicación por mail, se considerará que renuncia al contrato ofertado.
- Todas las comunicaciones se realizarán a la dirección de electrónica y/o teléfono de contacto que figure en la solicitud de participación en el proceso selectivo que figura en estas bases presentado por la persona candidata.

4. Renuncia a un contrato:

- Se considerará renuncia la no aceptación de un contrato de trabajo por parte de la persona candidata, así como, la no comparecencia a una citación.
 - i. En el caso de la primera renuncia, siempre que se produzca con antelación al inicio de la relación laboral con la APS, la persona candidata pasará a ocupar la última posición de la bolsa de trabajo.
 - ii. Se producirá la exclusión definitiva de la bolsa, sin conservar derechos de ninguna clase, a la segunda renuncia de la persona integrante de la misma.
 - iii. Se producirá la exclusión definitiva de la bolsa, sin conservar derechos de ninguna clase, en el caso de que la persona renuncie a un contrato de forma voluntaria una vez se haya iniciado la relación laboral con la APS o la relación laboral se extinga por voluntad de la APS.





- La consecuencia de la renuncia habilita a la APS a nombrar a la siguiente persona candidata de la lista que haya superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación o, dejar desierto el proceso.
5. **No se considerará renuncia:** se considerará causa justificada de renuncia la concurrencia de las siguientes causas:
- La incapacidad temporal de la persona candidata, que deberá justificarse con el correspondiente informe médico. En el momento de la recepción de la justificación oportuna, la persona pasará automáticamente a la situación de “*No disponible*”.
 - El disfrute del permiso de maternidad/paternidad y el riesgo durante el embarazo, que deberá justificarse con el correspondiente informe médico. En el momento de la recepción de la justificación oportuna, la persona pasará automáticamente a la situación de “*No disponible*”.
 - La enfermedad grave del cónyuge, padres o hijos de la persona candidata, cuya justificación deberá realizarse con un informe médico actualizado de la misma y certificado de acreditación de convivencia con el familiar. En el momento de la recepción de la justificación oportuna, la persona pasará automáticamente a la situación de “*No disponible*”.
 - Cuando se acrediten las causas que dan derecho a la concesión de una excedencia voluntaria por cuidado de hijos o familiar, de acuerdo con el contenido del artículo 27 apartado 1.2 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias. En el momento de la recepción de la justificación oportuna, la persona pasará automáticamente a la situación de “*No disponible*”.
 - El nombramiento o elección para el desempeño de un cargo público con dedicación exclusiva. En el momento de la recepción de la justificación oportuna, la persona pasará automáticamente a la situación de “*No disponible*”.
 - Si en el momento del llamamiento la persona candidata se encuentra prestando servicios en cualquier otra Administración Pública y/o empresa privada y opte por permanecer en el puesto de trabajo de origen en el que se encuentra en ese momento, deberá acreditarlo con un certificado de vida laboral y contrato de trabajo. En el momento de la recepción de la justificación oportuna, la persona pasará automáticamente a la situación de “*No disponible*”.
 - La documentación correspondiente para la acreditación de las situaciones establecidas anteriormente deberá presentarse en la División de Recursos Humanos y Organización de la APS en un plazo de 3 días naturales desde el llamamiento, a través del Registro General o por solicitud genérica en la Sede





Electrónica o bien a través de correo electrónico: ecabeza@apsevilla.com de lo contrario, se entenderá que la persona interesada renuncia al contrato ofertado.

6. Exclusión de la bolsa de empleo: son causas de pérdida del derecho a estar incluido en la bolsa de empleo, las siguientes:

- La renuncia voluntaria expresa y manifestada por escrito a estar incluido/a en la bolsa de empleo de la categoría de plaza en la que estuviera incluido/a.
- La segunda renuncia al ofrecimiento de un contrato con carácter previo al inicio de la relación laboral.
- La renuncia a un contrato de forma voluntaria una vez se haya iniciado la relación laboral con la APS o la relación laboral se extinga, en cualquier momento de la relación laboral, por voluntad de la APS durante la relación laboral derivada de la permanencia en esta bolsa de trabajo.
- Haber sido sancionado/a mediante un expediente disciplinario, sin necesidad de esperar para la exclusión de la bolsa a la posible resolución judicial o administrativa del citado expediente.
- La incapacidad permanente, una vez que esta tenga carácter definitivo.
- Jubilación total.
- Fallecimiento.

7. Situaciones:

- *Disponible:* Situación desde la que es susceptible de recibir el llamamiento u oferta para su contratación laboral.
- *No disponible:* Situación producida por alguna de las causas establecidas en el presente Reglamento, a resultas de la cual se impide formular a la persona afectada ofertas de empleo, permaneciendo en la misma posición o lugar en la bolsa correspondiente.
- *Excluido/a:* Situación que, en su caso, imposibilita efectuar posteriores llamamientos u ofertas de empleo.
- Toda aquella persona candidata que desee cambiar su situación en la bolsa de *Disponible* a *No disponible* (véase el apartado 5 para consultar causas justificadas) deberá comunicarlo mediante escrito dirigido a la División de Recursos Humanos y Organización de la APS presentado en el Registro General de la APS o correo electrónico dirigido a sarmenteros@apsevilla.com, indicando los motivos de cambio a situación de *No disponible* y adjuntando la documentación justificativa. En el caso de encontrarse en situación de *No disponible* y con el objetivo de pasar a la situación de *Disponible*, la persona interesada deberá acreditar la finalización de la causa alegada por alguno de los medios mencionados en este punto,





indicando expresamente la fecha a partir de la cual resulta efectivo el cambio en su situación.

- 8. Procedimiento de citación de urgencia:** como excepción al procedimiento de citación ordinario, cuando exista urgencia en la contratación, se procederá al llamamiento telefónico de las sucesivas personas candidatas hasta localizar una disponible. Todas aquellas personas aspirantes que no hubieran sido localizadas permanecerán en el lugar que ocupaban en la bolsa a la espera de nuevo llamamiento.

