

ESTATUKO PORTUEN ETA PORTU AGINTARITZEN III. HITZARMEN KOLEKTIBOARN BARNE LAN-KONTRATUKO LANGILE KINTOEN PORTUKO POLIZI BI (2) HAUTAKETA PROBEN BIDEZ KONTRATATZEKO DEIALDI PUBLIKOAREN OINARRIAK

I. SARRERA

Hautaketa prozesu hau sistema bat da saiatzen dena lanpostuari hobeto egokitzen den pertsona hautagaiak identifikatzen, haren ezaguerak, abileziak, gaitasunak eta jarrerak ebaluatzen, konparatu ahal izateko hautagai bakoitzak dituenak lanpostua egiteak eskatzen dituen haiekin.

Sistema hau erabiliz ziurtatu nahi da hautatutako pertsonaren bat etortzea lanpostuaren egitean bete behar diren funtzio eta lanekin, behin lanean hasten dela pertsona.

Deialdi honetan kontuan hartu da, lanpostua lortzeari dagokionez, gizon eta emakumeen berdintasunerako printzipioa Espainiako Konstituzioaren 14. artikularekin batera, urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretua Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategin batera, martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoarekin batera eta 2020ko abenduaren 20ko Ministro Kontseiluaren Akordioa onartzen duena, Estatuko Administrazio Orokorrean eta harekin lotura edo mendekoak diren bere Erakunde Publikoetan emakume eta gizonen arteko III. Berdintasun Planarekin batera, deialdiaren oinarri hauekin garatuko dena.

Era berean kontuan hartuko da Estatuko Jabetza den Portu Sistemaren langileen Kontratazio Finkoaren Prozeduran (E.P.E) ezarrita dagoen guztia, 2023ko apirilaren 26ko Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren Ebazpenaren bidez onartua.

2021ko enplegu publikoaren eskaintza onartzen duen uztailaren 27ko 636/2021 Errege Dekretuan zehaztutakoaren arabera, hautaketa probak deitzen dira betetzeko jarraian zehaztuko lan pertsonala finkorako diren plazak:

BASES DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN MEDIANTE PRUEBAS SELECTIVAS DE DOS (2) PUESTOS DE POLICÍA PORTUARIO DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO AL III CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS

I. INTRODUCCIÓN

Este proceso de selección es un sistema que trata de identificar a las personas candidatas que mejor se adaptan al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes, para comparar las que reúne cada candidato/a con las requeridas para el puesto de trabajo. Con este sistema se pretende asegurar el ajuste de la persona en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorpore a éste.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el RDL 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, el Acuerdo de consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Asimismo, se tendrá en cuenta todo lo regulado en el Procedimiento de Contratación Fija (O.E.P.) de trabajadores en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal aprobado por Resolución de la Dirección General de Función Pública de 26 de abril de 2023

Al amparo de lo establecido en el Real Decreto 636/2021 de 27 de julio por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2021, se convocan pruebas selectivas para cubrir las plazas de personal laboral fijo que se indican:

EGINKIZUNA/ OCUPACIÓN	PLAZA KOPURUA / Nº PLAZAS	TALDEA, BANDA ETA MAILA / GRUPO, BANDA Y NIVEL
PORTUKO POLIZIA POLICIA PORTUARIO	BI (2) DOS	323



Bi plazak, enplegu-politikako arrazoiengatik eta Pasaia Portuko Agintaritzako langileen erretiro partziala errazteko helburuarekin, pertsona hautagaiek deialdiaren bukaera aktan hurrenkera jarraituz bete ahal izango dira 2025 urtearen zehar:

- 1. plaza, 2025eko martxoaren 1etik aurrera.
- 2. plaza, 2025ko apirilaren 1etik aurrera.

Betetzen diren plazak deialdian aurreikusitako bi baino gutxiago badira, aurreko agindua egokitu egingo da hasieran aurreikusitako erretiro partzialeko beharrak betetzeko.

Bi lanpostu horiek betetzen dituzten hautagaiek txanda-kontratu mugagabeak sinatzeko baldintzak bete beharko dituzte.

II. HELBURUA

Oinarri hauen helburua da erregulatzeko deialdiak eta hautaketa prozesuaren ebaluazio-probak bete beharko dituzten arau orokorrak eta baldintzak.

Deialdiaren oinarri hauek egin dira Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren oinarri-ereduen arabera eta bideratzeko aldeko txostena jaso dute.

III. ESKAINITAKO LANPOSTUA

Honen bitartez, hautapen probak deitzen dira Hitzarmen barneko pertsonalaren bi lanpostu finko bete ahal izateko oposizio-lehiaketaren bitartez portuko poliziaren lanpostuan.

Oinarri hauen I. Eranskinean dago eginkizunaren deskribapena eta zehaztu dira ere bai deialdi honen baldintzak, balorazioak, ariketak eta puntuazioak.

Harreman laborala indarrean dagoen bateraezintasunen legerian arautakoaren menpe egongo da.

IV. HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

Pertsona hautagaiek eskaerak aurkezteko epearen azken egunerako jarraian zehaztuko diren baldintzak bete beharko dituzte:

Baldintza orokorrak:

1. Nazionalitatea
 - a) Espainiar nazionalitatea izatea.

Las dos plazas, por razones de política de empleo y con el objetivo de favorecer la jubilación parcial de las personas trabajadoras de Autoridad Portuaria de Pasaia, se podrán ir cubriendo en 2025 conforme al orden de clasificación del acta final de la convocatoria:

- Primera plaza: A partir del 1 de marzo de 2025
- Segunda plaza: A partir del 1 de abril de 2025

Si las plazas que se cubren son menos de las dos previstas en la convocatoria, el orden, se adecuará para cubrir las necesidades de jubilación parcial.

Las personas candidatas que cubran estas dos plazas, deberán cumplir los requisitos para suscribir contratos indefinidos de relevo.

II. OBJETO

Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a los que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección.

Las presentes bases se han elaborado conforme a los modelos de bases de convocatoria informados favorablemente por la Dirección General de la Función pública.

III. PUESTO OFERTADO

Se convocan pruebas selectivas para cubrir dos puestos de policía portuario, de carácter fijo en la plantilla de personal dentro de Convenio, por el procedimiento de concurso-oposición.

En el Anexo I figura la descripción del puesto de trabajo, así como los requisitos, las valoraciones, ejercicios y puntuaciones de esta convocatoria.

La relación laboral quedará sujeta a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

IV. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

Requisitos generales:

1. Nacionalidad:
 - a) Tener nacionalidad española.



- b) Europako Batasuneko partaide den estaturen bateko nazionalitatea izatea.
 - c) Beste nazionalitatea izanda ere, Europako Batasuneko partaide diren beste estatuetak nazionalen ezkontideak, betiere legez bereizita ez badaude, baita haien ondorengoak eta ezkontidearenak ere, bi ezkontideak legez bereizita ez badaude, eta hauek hogeita bat urtetik beherakoak edo adin hori gaindituta duten ondorengoak badira eta horien kontura bizi badira.
 - d) Europako Batasunak hitzartutako eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera pertsona langileen zirkulazio librea aplikagarria zaion estaturen batekoa izatea.
 - e) Adierazitako aurreko ataletan barne ez dauden pertsona atzeritarrek Espainian legezko erresidentzia badute.
2. Gutxienez hamasei urte izatea eta, bere kasuan, erretiro arrunterako adina maximoa ez izatea.
 3. Lanpostu honi atxikitua dauden funtzioak bete ahal izateko bateraezina diren gaixotasunak edo muga fisiko edo psikikoak ez izatea, PCI/154/2019 Agindua, otsailaren 19koa, Ministro Kontseiluaren 2018ko azaroaren 30eko Erabakia argitaratzen duena betez. Erabaki horren bidez, jarraibideak onartzen dira funtzionarioen, Estatutupeko langileen, langile lan-kontratadunen, langile zibilen eta langile militarren hautaketa-proben deialdiak eguneratzeko, enplegu publikorako sarbidean baztertzeko zenbait arrazoï mediko ezabatzeko.
 4. Deialdi honetara ezintasuna dutela aurkezten diren pertsona hautagaiak, ehuneko hogeita hamahiruko edo ezintasun-maila handiagoa aitortuta dutela egiaztatu beharko dute eta Administrazio Publikoen organo eskudunek emandako ziurtagiria aurkeztuko dute baita ere egiaztatzeko deialdi honetan eskainitako lanpostu honi dagozkion funtzioak egiteko gaitasuna dutela.
 5. Diziplina-zehapenaren ondorioz zerbitzutik kendu ez izana, ezta sektore publikoan funtzioak betetzeko gaitasun gabetua ez egotea. Pertsona hautagaiak bateraezintasun kausatan ez egotea funtzio publikoak gauzatzeko.
 6. Hautaketa prozesuan aurkeztutako edozein datu edo dokumentu faltsifikatu izanak
- b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
 - c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
 - d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
 - e) Los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.
2. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.
 3. No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza, de acuerdo a la Orden PCI/154/2019, de 19 de febrero por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar, en orden a eliminar ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público.
 4. Las personas aspirantes que se presenten con discapacidad habrán de tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento y presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el desempeño de las tareas que correspondan al puesto ofertado en la convocatoria.
 5. No haber sido separados del servicio por sanción disciplinaria, ni inhabilitados para el desempeño de funciones en el sector público. No hallarse incurso en causas de incompatibilidad para el ejercicio de funciones públicas.
 6. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso



Berriazko baldintzak :

1. B motatako gidabaimena izatea.
2. DBH, gradu ertaina lanbide heziketa edo goi mailako lanbide heziketa titulazioa ofiziala edukitzea edo titulazioa eskuratzeko baldintzetan egotea.

Atzerrian eskuratuko titulazioak aurkezten dituzten pertsona hautagaiek egiaztatu beharko dute eskuratu dutela tituluari dagokion konbalidazioa edo, bere kasuan, konbalidazioa egiaztatzen duen kredentziala lortu dutela. Berriazko baldintza den betebeharrak hau ez da aplikagarria izango Batasun Zuzenbidearen Xedapen barne araututako lanbide-eremuan haien lan trebakuntzaren aitortza lortu duten pertsona hautagaiei.

V. ESKAERAK

1. Deialdi honetan parte hartu nahi duten pertsonen web orrian: <http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritza/enplegu-eskaintzak> dagoen eskaera-eredua deskargatu eta osatu beharko dute, III eranskinean ere jaso dena.

207/2021 Errege Dekretuan aurreikusitakoaren arabera, deialdi publiko honen eskabideak bitarteko elektronikoen bidez aurkeztu beharko dira.

Eskabideak eta, hala badagokio, zuzenketak eta hautaketa-prozesuko jarduketan aurkaratze-prozedurak, nahitaez, bide elektronikoz aurkeztu beharko dira, martxoaren 30eko 203/2021 Errege Dekretuaren Lehen Xedapen Gehigarrian ezarritakoaren arabera (203/2021 Errege Dekretua, Sektore Publikoaren Jardunaren eta Funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duena).

Salbuespenez, eskabidea paperean aurkeztu ahal izango da atzerrian aurkezten denean edo behar bezala justifikatutako gorabehera tekniko batengatik.

Ondorioz, deialdi publikoan izen-emateko eskaeren eta dokumentuen aurkezpena Pasaia Portu Agintaritzaren egoitza elektronikoa <https://pasaiaport.sede.gob.es> dagoen erregistro elektronikoa, egin beharko da, "Erregistro elektronikoa" esteka sakatuz.

Requisitos específicos

1. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.
2. Estar en posesión o en condiciones de obtener titulación oficial de ESO, de Formación Profesional de grado medio o formación profesional de grado superior.

Quienes aporten titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no se aplicará a las personas interesadas que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

V. SOLICITUDES

1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán cumplimentar el modelo de solicitud descargable de la página web (<http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo>), también recogido en el Anexo III de convocatoria.

De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 207/2021, la presentación de solicitudes deberá realizarse a través de medios electrónicos. Las solicitudes y, en su caso, la subsanación y procedimientos de impugnación de las actuaciones en el proceso selectivo, deberán presentarse obligatoriamente por vía electrónica, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Primera del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos.

Excepcionalmente, se podrá presentar la solicitud en papel cuando la misma se presente en el extranjero o por una incidencia técnica debidamente justificada.

En consecuencia, la presentación de solicitudes y documentación en esta convocatoria pública deberá realizarse a través del registro electrónico albergado en la sede electrónica de la Autoridad Portuaria de Pasaia: <https://pasaiaport.sede.gob.es/>, pinchando en el enlace "Registro Electrónico".



Izapidea elektronikoki osatzeko, indarrean dagoen ziurtagiri elektronikoko batekin sartu behar da (NAN-e barne),

Parte hartzeko eskaerak aurkezteko, beharrezkoa da PCan Autofirma programa instalatuta izatea. Eskaera sinatu eta aurkeztu ondoren gehitutako dokumentazioarekin, sistemak egiaztagiri bat eskainiko du. Sistemak ez badu egiaztagiririk ematen, esan nahi du eskaera ez dela behar bezala aurkeztu eta, beraz, ezin dela onartutzat edo aurkeztutzat jo.

Ez dira onartuko erregistro unitate ezberdinen unitate bakoitzaren sarrera zигilurik gabe jaso diren eskaerak, baldin eta eskaerak aurkezteko epe barne badaude.

2. Eskakizunak betetzen ez duen edo eta, eskakizunak betetzen epe barne jaso ez diren eskaerak, bertan behera utziko dira, hautapen prozesuan parte-hartze eraginetara.

3. Eskaeran detektatzen badira egitezko, material edo aritmetikoak akatsak edo diren akatsak, edozein momentuan zuzendu daitezke, bai ofizioz, bai pertsona interesatuak eskatzen duenean.

4. Pertsona hautagaiak eskaeran zehaztutako datuetara lotuta egongo dira. Pertsona hautagaiaren erantzukizuna izango da bertan egon litekeen edozein oker deskriptiboa edo hautaketa prozesuan zehar datuen aldaketa ez jakinaraztearen ardura eskusiboa.

5. Oinarriak nahitaez publikatu beharko dira Pasaiaiko Portuko Agintaritzaren ohar taulan eta entitatearen webgunean, Estatuko Portuetako webgunean eta www.administracion.gob.es sarbide puntu orokorrean.

Era berean, beste publizitaterik egitea egongo da oinarri hauek arautzen duten kontratazio prozeduraren arabera, besteak beste, entitatearen sare sozialetan eta www.lanbide.euskadi.eus-en publikazioa.

6. Lortutako tituluen edo egindako ikasketen homologazioak edo baliokidetasunak alegatuz gero, zirkunstantzia horiek ere dokumentuez egiaztatu beharko dira. Horrela ez bada, ez dira kontuan hartuko.

7. Deialdi publikoan eskatutako baldintzak betetzeko eta norberak alegatutako merituak izateko erreferentzia-data izango da eskaerak

Para completar el trámite electrónicamente se requiere acceder con un certificado electrónico en vigor (incluyendo DNI-e).

Para presentar solicitudes es necesario tener instalado en el PC el programa Autofirma. Una vez firmada y presentada la solicitud y adjuntada la documentación, el sistema ofrecerá un justificante. Si el sistema no ofrece justificante, significa que la solicitud no ha sido presentada con éxito y por tanto no puede darse por recibida, ni presentada.

No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.

3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de la persona interesada.

4. Las personas aspirantes quedarán vinculadas a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.

5. Las Bases de la convocatoria se publicarán obligatoriamente en el tablón de anuncios, en la página web de la Autoridad Portuaria de Pasaia, en la de Puertos del Estado, y en el punto de acceso general www.administración.gob.es.

Asimismo, se podrá dar otra publicidad de conformidad con el procedimiento de contratación que regula estas bases tales como redes sociales de la entidad y difusión en www.lanbide.euskadi.eus.

6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dichas circunstancias deberán acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen



aurkezteko epea amaitzen den azken egunarena.

8. Ezintasuna duten pertsona hautagaiek aurkezten duten eskaeran, dagokion lanpostuaren edo lanpostuen egokitzapena eskatzea izango dute. Eskaerarekin batera aurkeztu beharko dute eskuduntza duen organoaren txostena egiaztatzeko egokitzapenaren oniritzia eta eskatutako lanpostuari edo lanpostuei ezarritako funtzioak egiteko bateratasuna dagoela.

9. Deialdian izena emateko eskaera osatu eta sinatuarekin batera (III. Eranskina) diziplina espedientearen bitartez inongo herri administrazioaren zerbitzuetatik apartatua, eginkizun publikoetan aritzeko ezgaitua ez izanaren eta Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera, ez bateragarritasunaren kausatan ez egotearen pertsona hautagaiaren zinpeko adierazpena edo promesarekin, eta baita ere zinezko aitopenearekin batera adieraziz eskaerarekin aurkeztuta dauden datuak eta titulu ofizialen eta egiazteko dokumentuen benetakoak direla (Horiek guztiak egiaztatuko dira benetako kopia gisa, XII. puntuaren ezarritakoaren arabera, Hautaketa-prozesua ebaztea, lizendatzeko proposamena fasearen barne), jarraian zehaztutako dokumentazioa erregistratu beharko dute pertsona hautagaiek portu agintaritzaren EGOITZA ELEKTRONIKOAN eskaneatuta PDF fitxategi bakar batean 1. puntuaren ezartzen den bezala:

- ✓ Indarrean dagoen NAN, ANZ edo pasaportearen fotokopia, nazionalitate eta adina betebeharrak egiaztatzeko.
- ✓ Deialdian eskatutako titulu ofizialetako titulazioaren fotokopia.
- ✓ Indarrean dagoen B mailako gidabaimenaren fotokopia
- ✓ Lehiaketaren fasean ebaluatzea nahi dituzun merituek ziurtatzen dituzten dokumentuak
- ✓ II. Eranskineko ereduaren Curriculum Vitae, bertan posta elektronikoa eta telefonoa daudela, egokitasuna lanposturako egiaztatzeko egina.
- ✓ Lanpostuan eskarmentua egiaztatzeko BI dokumentu hauek:
 1. Lan bizitzaren txostena 12 hilabeteko aurretik gehienez igorrita

serán del día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

8. En la solicitud, las personas con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto o los puestos solicitados.

9. A las solicitudes completadas y firmadas (Anexo III), con la declaración bajo juramento o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, ni incurso en causas de incompatibilidad de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al Servicio de las Administraciones Públicas, así como la declaración jurada de que son auténticos y ciertos los datos y fotocopias de títulos oficiales y documentos acreditativos de cumplimiento de requisitos y méritos que se adjuntan a la solicitud, que se acreditarán como copias auténticas de acuerdo a lo establecido en el punto XII. Resolución del proceso selectivo. Propuesta de nombramiento, deberá acompañarse la siguiente documentación escaneada, en un único fichero en pdf, y registrarse en la SEDE ELECTRÓNICA, tal como se establece en el punto 1:

- ✓ Fotocopia del DNI, NIE o pasaporte en vigor para acreditar cumplimiento de requisitos de nacionalidad y edad.
- ✓ Fotocopia de alguna de las Titulaciones oficiales exigidas en la convocatoria.
- ✓ Fotocopia del carné de conducir tipo B en vigor
- ✓ Documentos que acrediten los méritos que desee que se valoren en la fase de concurso.
- ✓ Currículum Vitae según Anexo II con correo electrónico válido y teléfono de contacto, elaborado para acreditar la idoneidad para el puesto.
- ✓ Para acreditar experiencia en el puesto, estos DOS documentos:
 1. Informe de la vida laboral emitido con una antelación máxima de 12 meses



2. Lan kontratuen fotokopia edo eta garatutako lanpostua eta funtzioak adierazten dituzten enpresen ziurtagiriak.

Ez dira baloratuko eskabidean zehazten ez diren merezimenduak edo eskabideak aurkezteko epearen barruan egiaztatzen ez direnak.

Baloratu beharreko atalei buruzko dokumentazioa bakarrik aurkeztu behar da (ikastaroen ziurtagiriak, esperientzia, hizkuntzak, etab.).

2. Fotocopia de contratos de trabajo y/o certificados de empresa indicando puesto y funciones desarrolladas.

No serán objeto de valoración aquellos méritos que se no se detallan en la solicitud y que no se acrediten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Se debe presentar únicamente la documentación (certificados de cursos, experiencia, idiomas, etc..) relacionada con los aspectos a valorar.

VI. ESKAERAK AURKEZTEKO ETA HAUTAGIAK ONARTZEKO EPEA

1. Eskakerak aurkezteko epea 20 egun baliodunetakoa, 2024/09/16an 14:00tan bukatuko da.

2. Eskakerak aurkezteko epea bukatuta eta haiek berrikusi ondoren, Epaimahaiak ebazpenez onartuko du behin-behineko onartu eta baztertutako hautagaien zerrendak, haien izen abizenen bitartez identifikaturik oinarri hauen XVI puntuan ezarritakoaren arabera.

Ez onartutako hautagaien kasuetan zehaztuko da ere bai zein den baztertze arrazoia edo arrazoiak.

Aipatutako zerrenda hori gehienez hilabete batean Pasaia Portuko Agintaritzaren Iragarki-taulan eta www.pasaiaport.eus webgunean argitaratu behar da.

3. Aurreko puntuan zehaztu den ebazpena argitaratuz beteko da pertsona interesatuei dagokien notifikazioa, baztertze edo ez-egite akatsa konponduko ez balitz aurkeztu duten eskaera artxibatuko dela beste izapiderik gabe ohartarazpenarekin, eta, bere kasuan, pertsona horiek ezin izango dutela egin hautaketa prozesuaren probak, behin betiko baztertuta geratuko direla.

4. Baztertutako pertsona hautagaiek 10 baliodun egunetako epea izango dute, Ebazpena publikatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, onartutako zerrendatik baztertzea edo ez-egite akatsa konpondu ahal izateko edo egoki deritzoten erreklamazioak aurkezteko.

Aipatutako konpontze-eskaera horiek epaimahai kalifikatzailearen lehendakaritzari zuzenduta aurkeztuko dira.

Komunikazio horien eraginetara, egoitza izango da Pasaia Portuko Agintaritzaren helbidea,

VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES

1. El plazo de presentación de solicitudes de 20 días hábiles finalizará el 16/09/2024 a las 14:00 horas.

2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará la lista de candidaturas admitidas y excluidas al proceso de selección con carácter provisional identificadas por su nombre y apellidos, de acuerdo con lo establecido el punto XVI de las bases, así como, para las candidaturas excluidas, la causa o causas de la exclusión. Dicha lista deberá publicarse en el plazo máximo de 1 mes en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web www.pasaiaport.eus.

3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a las personas interesadas con la advertencia de que, si no se subsana el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite y, en su caso, no podrán realizar las pruebas del proceso de selección, quedando definitivamente excluidas.

4. Quienes hayan resultado excluidos, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de candidaturas admitidas o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas.

Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante la presidencia del tribunal que a efectos de comunicaciones tendrá su sede en la Autoridad Portuaria de Pasaia, Edificio



Trasatlantiko eraikina, Portu Barrutia z/g. 20110 Pasaia.

5. Onartu eta baztertutako behin-behineko zerrenda Ebazpenaren kontran aurkezten diren erreklamazioak onartuko dira edo bertan behera utziko dira behin betiko zerrenda onartzen duen Ebazpenaz.

Hura argiztatuko beharko dena erreklamazioak aurkezteko epea bukatu eta hurrengo 10 baliodun egunetan.

6. Onartutako pertsonen zerrendan egoteak ez du suposatzen deialdi honetan bete behar diren baldintzak betetzen direla aitortzea.

Baldin eta, hautapen-prozesuko edozein unetan, Epaimahaiak jakingo balu badela pertsona hautagairen bat deialdi honetan eskatzen diren baldintza guztiak betetzen ez duena, pertsona interesatuari entzun ondoren, hura hautapen-prozesutik baztertzeko Ebazpena argiztatuko du, adieraziz pertsona hautagaiak hautapen probetan onartuta izateko eskaeran egindako zehaztasun-ezak edo faltsukeriak.

VII. EPAIMAHAI

1. Hitzarmen barne deialdi publiko honetarako Epaimahai Kalifikatzailea izendatu da Pasaia Portuko Lehendakariaren 15/07/2024 izendapenaren bitartez, indarrean dagoen lan hitzarmen arabera bere osaera izango dela:

- Lehendakaria/ Ordezkoa: Moisés Piñas Piñas. Ustiapen eta Portuko Eragiketen Sailburua/ Magdalena Elorza Imaz. Azpiegituren eta Ustiapen Arloburua.
- Idazkaria/ Ordezkoa: Arrate Abad Barbero. Giza Baliabidetako Sailburua / César Salvador Artola. Zerbitzu Orokorren Arloburua.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Alexander Carretero Bon. Kaizaingoaren Arduraduna/ Mikel Dorronsoro Aldasoro. Portuko Polizia.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Aitor Ugartemendia Ormazabal. Portuko Polizia/Ainara Muxika Altuna. GBtako Arduraduna
- Batzordekidea/Ordezkoa: Iñaki Peris Fernández. Portuko Poliziaren taldeburua. Carlos Peris Fernández. Portuko Polizia.

Epaimahai Kalifikatzaile kideen curriculum vitae gb-rrhh@pasaiaport.eus helbide elektronikoan hala eskatzen duten pertsona interesdunei bidaliko zaie.

Jakinarazpenen ondorioetarako, hauek epaimahaiaren lehendakariaren izenean aurkeztuko dira honako helbide honetan:

Trasatlántico, Recinto Portuario s/n. 20110 Pasaia.

5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos y excluidos serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva.

Esta Resolución deberá ser publicada dentro de los 10 días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones.

6. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no presupone que se reconozca la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia de esa persona deberá publicar resolución excluyéndola del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

VII. TRIBUNAL

1. El Tribunal Calificador para esta convocatoria ha sido nombrado por resolución del Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia el 15/07/2024, con la siguiente composición de acuerdo con la norma convencional vigente:

- Presidencia/Sustituta: Moisés Piñas Piñas. Jefe de Departamento de Explotación y Operaciones/ Magdalena Elorza Imaz. Jefa de Área de Infraestructuras y Explotación-
- Secretaria/Sustituto: Arrate Abad Barbero. Jefa de Departamento de Recursos Humanos/César Salvador Artola. Jefe de Área de Servicios Generales.
- Vocal/Sustituto: Alexander Carretero Bon. Responsable de Policía Portuaria/ Mikel Dorronsoro Aldasoro. Policía Portuario.
- Vocal/Sustituto: Aitor Ugartemendia Ormazabal. Policía Portuario. Ainara Muxika Altuna. Responsable de RRHH
- Vocal/Sustituto: Iñaki Peris Fernández. Jefe de Equipo de Policía Portuario. Carlos Peris Fernández. Policía Portuario.

El currículum vitae de las personas integrantes del Tribunal se remitirá a las personas interesadas que lo soliciten en el correo electrónico gb-rrhh@pasaiaport.eus.

A efecto de comunicaciones, éstas se presentarán ante la presidencia del tribunal que tendrá su sede en la Autoridad Portuaria de



Pasaia Portuko Agintaritzaren Portu Barrutia z/g. 20110 Pasaia.

2. Epaimahaia bilduko da bere Lehendakariaren bilera-deiaz eta osatuko da bere kideen gehiengoarekin. Lehendakariak izango du kalitateko botoa epaimahaiaren erabakietan berdinketa kasuetan.

3. Epaimahaiak akta egingo du jardute era erabaki formal guztietan.

4. Epaimahai Kalifikatzaileari dagokio hautaketa prozesuaren garapenerako prozedura eta ebaluaziorako beharrezkoak diren arau guztiak baloratze eta interpretatzearen gaitasuna, horren barne dagoela, publiko deialdi honen oinarrien edukia.

5. Epaimahaiaren kideek prozesuan abstenitzeari ekingo diote 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren legeko 23. artikuluan ezarritako arrazoiengatik, Pasaia Portuko Agintaritzaren Lehendakariari horren berri emanez.

6. Lehendakariak aurreko artikulua horretan aipaturiko gorabeheretan sartuta ez egoteari buruzko berariazko adierazpena eskatu ahal izango die Epaimahaiko kideei.

7. 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren legeko 24. artikuluan aurreikusitako gorabeheraren bat gertatuz gero pertsona hautagaiak Epaimahai kideak errekusatzeko izango dute. Errekusazioa idatziz egingo da, beti ere adieraziz zergatia edo zergatiak. Hurrengo egunean pertsona errekusatuak adieraziko dio Epaimahaiaren Lehendakariari bere pertsonan adieraziko zergatia gauzatzen den ala ez. Hala balitz Epaimahaiaren Lehendakariak pertsona errekusatuaren ordezkapena aginduko du. Errekusatuaren kideak zergatiari uko egingo balio, Epaimahaiaren Lehendakariak hiru egunetako epean ebatziko du, egoki deritzon txostenak eta egiaztapenak bideratu ondoren. Gai honetan igorritako ebazpenen kontran ezin izango da errekursorik jarri, prozedura bukatuko duen egintzaren kontra dagokion errekurtsioa jartzean, errekusazioaren alegazioa egiteko kalterik gabe.

8. Epaimahai Kalifikatzaileak behar diren neurriak hartuko ditu ezgaitasuna duten pertsona hautagaiak deialdi honen ariketak egiterakoan beste hautagaiak dituzten pareko egoeran egon daitezela.

Pasaia, Edificio Trasatlántico, Recinto Portuario s/n. 20110 Pasaia.

2. El Tribunal se reunirá a convocatoria de su presidencia y se constituirá con la presencia de la mayoría de sus miembros. La presidencia tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.

3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.

4. El Tribunal Calificador tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.

5. Los miembros de los Tribunales se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público comunicándolo al Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia.

6. La presidencia podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incursos en las circunstancias antes mencionadas.

7. Las personas aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 24 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, la persona recusada manifestará al Presidente del Tribunal si se da o no en su persona la causa alegada. Si se diera el caso, el Presidente del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del recusado sobre la causa alegada, el Presidente del Tribunal resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos.

Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.

8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que las personas aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de las personas aspirantes en la realización de los ejercicios.



Horren ondorioz, eskaeran egoera hori jakinarazten duten ezgaitasuna duten pertsona hautagaietarako baliabide eta denbora posible diren egokitzapenak ezarriko dira.

9. Epaimahaiak izendatu ahal izango ditu, proba guztiak edo batzuk egiteko, beharrezko jotzen dituen adituak eta pertsonal laguntzaileak, eta pertsona horiek beren espezialitateari dagozkion eginkizunak edo agintzen dizkietenak beteko dituzte.

Epaimahai Kalifikatzaileak berretsi eta barneratuko ditu kanpoko aholkulariak egindako balorazioak.

VIII. HAUTAKETA PROZESUA

Epaimahai Kalifikatzaileak baloratuko du pertsona hautagaiak deialdi honetarako oinarrien I. Eranskinean ezarritakoa betez lehiaketa-oposizioaren hautaketa prozesurako onartu denaren arabera.

Pertsonalaren hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: batetik, oposizio fasea; bestetik konkurtso-fasea, merituak ebaluatzeko.

Hautaketa-prozesua egiteko gutxi gorabeherako egutegia, hasiko 2024ko irailetik abendura izango da eta Epaimahaiaren ondorengo ebazpenetan berretsiko dena.

1. Oposizio aldia. 70 puntu.
Gaitasun teknikoen ebaluazioa. 40 puntu.
Gaitasun generikoen ebaluazioa. 30 puntu.

Lehiaketa aldia. 30 puntu.
Merituen balorazioa I. eranskinean adierazitakoaren arabera egingo da, hautagaiek alegatu eta dokumentu bidez egiaztatutako datuekin.
Pertsona hautagaien Merituaren faseko azken kalifikazioa I. eranskinaren arabera atal bakoitzean lortutako puntuazioen batura izango da.

IX. HAUTAKETA PROZESUAREN GARAPENA

1. HAURDUNALDIAREN EDO ERDITZEAREN EGOERA HAUTAKETA-PROZESUAN
Arriskuko haurdunaldia edo erditze egoera behar bezala egiaztatutako arrazoiengatik, hautagairen batek ezin badu hautaketa-prozesua osatu edo ariketaren bat egin, bere egoera baldintzatuta geratuko da prozesuaren amaitzearekin eta geroraturako faseen gainditzearekin.

Así, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

9. El Tribunal podrá designar, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y personal colaborador o auxiliar que estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas.

El Tribunal Calificador ratificará e interiorizará las valoraciones realizadas por el asesor externo.

VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El Tribunal Calificador evaluará a las personas candidatas según el proceso de cobertura adoptado para la presente convocatoria de concurso oposición de acuerdo con lo establecido en el Anexo I.

El proceso de selección para el personal constará de dos fases; fase de oposición y fase de concurso donde se evaluarán los méritos.

El calendario de celebración del proceso de selección se desarrollará entre septiembre y diciembre de 2024 y será confirmado en las distintas resoluciones del Tribunal.

1. Fase de oposición. 70 puntos.
Evaluación de competencias técnicas. 40 pts.
Evaluación de competencias genéricas. 30 pts.

2. Fase de concurso. 30 puntos.
Consistirá en la valoración de los méritos según el anexo I a partir de los datos alegados y documentalmente acreditados por las personas participantes.
La calificación final de la fase de méritos vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los apartados según el Anexo I.

IX. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

1. SITUACION DE EMBARAZO O PARTO DURANTE EL PROCESO SELECTIVO
Si a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditados, alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas,



Fase horiek ezin izango dira atzeratu, gainerako izangaiek prozesua zentzuzko denboren arabera ebazteko duten eskubideari kalte egiteko moduan. Epaimahaiak baloratu beharko du hori, eta, betiere geroratutako fase haiek egin beharko dira hautaketa prozesua gainditu duten pertsona izangaien zerrenda argitaratu baina lehen.

2. Pertsona hautagaiei proba bakoitzerako deialdi bakarra egingo zaie. Agertzen ez direnak prozesuaren kanpo geratuko dira, aurreko puntuan ezarritakoaren arabera aurreikusitako eta egiaztatutako haurdunaldi-eta erditze-egoerak gertatzen direnean izan ezik.
3. Behin hautaketa prozesua hasi dela, probak egiteko deialdien iragarkiak egingo dira proba horien hasiera ordua eta gutxienez horretarako zehaztu den berrogeita zortzi ordu lehenago.
4. Deialdiarekin erlazionatutako edozein iragarki argitaratuko da Pasaia Portuko Agintaritzaren Ohar Taulan eta www.pasaiaport.eus webgunean.
5. Epaimahaiak hartuko ditu behar diren neurriak bermatzeko prozesuaren aldiaren egingo diren idatzizko ariketak, hautaketa organoren aurrean irakurri behar ez diren horiek, zuzenduko direla pertsona hautagaien identitatea ezagutu gabe. Epaimahaiak baztertuko ditu pertsona hautagai horiek, azterketa orrietan agertzen ba dira identitatea ezagutzeko posibilitatea uzten duten izenak, tasunak, markak edo zeinuak.
6. Epaimahai kalifikatzaileak hautaketa prozesuaren edozein unetan eskatu ahal izango die pertsona hautagaiei haien identitatea egiaztatzea. Deialdi honen probetan parte hartzeko EZINBESTEKO DA aurkeztea NAN edo pasaportea indarrean dagoen jatorrizko identifikazio originala. Bestela, ez aurkeztutako egoera izango dute eta probaren balorazioa 0 (zero) puntu izango da.
7. Prozesuaren ariketa bakoitza bukatu ondoren, Epaimahai Kalifikatzaileak argitaratuko ditu Pasaia Portuko Agintaritzaren Ohar Taulan eta www.pasaiaport.eus webgunean, gai izateko ezarri den gutxienekoa eta gainditu dituzten pertsona hautagaien zerrenda

no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal, y en todo caso la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

2. Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan, salvo que se den las circunstancias de embarazo y parto previstas y acreditadas de acuerdo con lo establecido en el punto anterior.
3. Una vez comenzado el proceso selectivo, los anuncios de celebración de las pruebas se harán públicos al menos con cuarenta y ocho horas de antelación a la señalada para su inicio.
4. Cualquier anuncio relacionado con la convocatoria se publicará en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web www.pasaiaport.eus.
5. El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios de las fases del proceso que sean escritos y no deban ser leídos ante el órgano de selección, sean corregidos sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. El Tribunal excluirá a aquellas candidaturas en cuyas hojas de examen figuren nombres, rasgos, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los mismos.
6. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de las personas aspirantes. Para participar en las pruebas de esta convocatoria es IMPRESCINDIBLE presentar documentación identificativa original y en vigor del DNI o pasaporte. De no hacerlo, constarán como no presentados y la valoración de la prueba será 0 (cero) puntos.
7. Concluido cada uno de los ejercicios del proceso, el Tribunal hará públicas en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web www.pasaiaport.eus, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo



norberak lortutako puntuazioa zehaztuz beti ere.

8. Komunikazio eta notifikazio eraginetara hautaketa prozesuan zehar erabiliko da pertsona hautagaiak eskaeran zehaztutako posta elektronikoa. Eragin berberetara, Pasaia Portuko Agintaritzaren kasuan, posta elektronikoa izango da gb-rrhh@pasaiaport.eus.

establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.

8. A efectos de comunicación y notificaciones a lo largo del proceso selectivo se utilizará el correo electrónico consignado por la persona aspirante en su solicitud. Con respecto a la Autoridad Portuaria de Pasaia, el correo electrónico a los mismos efectos será gb-rrhh@pasaiaport.eus

X. HAUTAKETA PROZESUAREN PROGRAMAZIOA

1. Deia. Pertsona hautagaiei proba bakoitzerako deialdi bakarra egingo zaie <http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritza/enplegu-eskaintzak> webgunean eta Pasaia Portuko Agintaritzaren egoitzan dagoen ohar taulan (Trasatlantiko Eraikina).
2. Hasiera eta egutegia: Lehenengo proba hasiko da erakundearen Epaimahai Aztertzaleak adierazitako datan eta orduan, aurreko puntuan ezarritakoaren arabera. Beste probak egiteko deialdia egingo dira hasiera ordua eta gutxienez berrogeita zortzi ordu lehenago. Leku berberetan argitaratuko dira Epaimahaiak eginiko beste edozein komunikazioak.
3. Proben hurrenkera. Hautaketa prozesuaren garapena erraztu ahal izateko, Epaimahaiak ezarri ahal izango du proba batzuk edo haien zati bat egitea data berdinean edo egintza bakar batean.

XI. HAUTAKETA-PROZESUAREN AZKEN PUNTUAZIOA

1. Bi faseen azken puntuazioa deialdiaren oinarrietan zehaztutako atal bakoitzean lortutako puntuazio partzialak batuz osatuko da.
2. Hautaketa-prozesuko hautagai bakoitzaren ordenaren zenbakia, azken puntuazioa handienetik txikienera ordenatuz zehaztuko da.
3. Lanpostua betetzeko proposatzen den hautagai kopurua ezin izango da eskainitako lanpostu kopurua baino handiagoa izan.
4. Hautagaien artean azken puntuazioan berdinketa izanez gero eta aurreko puntuan

X. PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Llamamiento. Las personas aspirantes serán convocadas a cada prueba en llamamiento único, a través de la página web, <http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo>, y el tablón de anuncios de la sede de la Autoridad Portuaria de Pasaia (Edificio Trasatlántico).

2. Inicio y calendario de las pruebas. La primera prueba se iniciará en la fecha y hora que señale el Tribunal examinador, según lo establecido en el punto anterior. La convocatoria para la realización de las pruebas siguientes se publicará con, al menos, cuarenta y ocho horas de antelación. Cualquier otra comunicación del Tribunal se expondrá en los mismos lugares.

Orden de las pruebas. A los solos efectos de favorecer la mecánica de la selección, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas, se realicen en la misma fecha o en unidad de acto.

XI. CALIFICACION FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. La calificación final de ambas fases vendrá determinada por la suma de las puntuaciones parciales obtenidas en cada apartado descrito en las bases.
2. La puntuación ordenada de mayor a menor determinará el número de orden obtenido por las personas aspirantes en el proceso de selección.
3. El número de personas propuestas para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.
4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre aspirantes y al objeto de cumplir



deskribatutakoa bete asmoz, kontuan hartuko dira amaierako ordena zehazteko:

- 1º Gaitasun teknikoen probetan puntu gehiago izatea.
- 2º Gaitasun generikoen probetan puntu gehiago izatea.
- 3º Merituen balorazioan puntu gehiago izatea.
- 4º Eginkizunean errepresentazio gutxieneko generoa, emakume bat ta gizon bat puntuazio bera lortu ba dute, koadroaren arabera.

EGINKIZUNAREN OSAKETA NUMERIKOA			
	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Portuko Polizia	4	18	22
%	%18	%82	100%

con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente para el orden final:

- 1º Mayor puntuación en pruebas de competencias técnicas.
- 2º Mayor puntuación en pruebas de competencias genéricas.
- 3º Mayor puntuación en valoración méritos.
- 4º El género subrepresentado en la ocupación ante igualdad de puntuación de un hombre y una mujer de acuerdo con el siguiente cuadro.

COMPOSICIÓN NUMÉRICA DE LA OCUPACIÓN			
	Mujeres	Hombres	TOTAL
Policia Portuario	4	18	22
%	22%	82%	100%

XII. HAUTAKETA-PROZESUAREN EBAZPENA. IZENDAPEN-PROPOSAMENA

1. Epaimahaiak Kalifikatzaileak, bere kasuan, prozesuaren behin-behineko ebazpena emango du, prozesua gainditu duten hautagaien puntu kopurua adieraziz eta bukaera puntuazioaz ordenatuta. Ebazpen berean, puntu kopuru handiena lortu dutelako, lanpostua betetzeko proposatutako pertsonak zehaztuko dira.
2. Prozesuaren fase honetan aukeratutako pertsonak, dagokion zerrenda argitaratzen denetik 10 baliadun egunetako epea izango dute, portuko erakundearen erregistro orokorrean edo erregistroetan edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. artikuluan ezarritako moduetako edozeinetan, bai eta martxoaren 30eko 203/2021 Errege Dekretuaren lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoa errespetatuz ere (203/2021 ED, sektore publikoaren jardunari eta funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duena, bitarteko elektronikoen bidez) jarraian zehaztutako dokumentu hauek elektronikoki aurkezteko :
 - 2.1. Deialdi publikoan eskatutako tituluaren benetako kopia.
Atzerrian lortutako titulazioak dituzten pertsona izangaiek homologazioa egiaztatzen duen baliozkotzeak edo hura egiaztatzen duen kredentziala dutela aurkeztu beharko dute.
 - 2.2. Tituluaren, egiaztagirien eta diplomen benetako kopiak.

XII. RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO. PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO

1. El Tribunal Calificador, si procede, emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de las personas aspirantes aprobadas por orden de puntuación final. En la misma resolución figurarán las personas propuestas para cubrir los puestos por haber alcanzado la mayor puntuación.
2. Las personas seleccionadas en esta fase del proceso, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles desde la publicación de la lista correspondiente, para presentar electrónicamente, mediante registro electrónico en el Registro General del organismo portuario o en los Registros o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como respetando lo establecido en la Disposición Adicional Primera del RD 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento de los siguientes documentos:
 - 2.1. Copia auténtica de la titulación exigida en la convocatoria. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.
 - 2.2. Copia auténtica de títulos, certificaciones y diplomas, no siendo



Ez dira baloratuko izena emateko eskaerarekin batera aurkeztu ez ziren merituak eta fase honetan benetako kopien bitartez egiaztatzen ez diren merituak. Merezimendu bat aurkeztuz gero, eta merezimendu hori benetako kopia dela egiaztatzen ez bada, pertsona hautagaia prozeduratik kanporatuko da, dokumentua faltsua dela ulertzen baita, eta zerrendako hurrengo pertsona hautagaiari proposatuko zaio.

- 2.3. Pertsona hautagaiaren nortasunari buruzko datuak kontsultatzeko adostasuna adieraziz, behar bezala betetako baimena.
- 2.4. Hala badagokio, bateragarritasun adierazpena.

Era berean, baztertu ahal izango da, baldin eta prozesua baino lehenagoko bateragarritasunen bat aitortuta badu pertsona hautagaia epaimahaiak bateraezintzat jo badaiteke, salbu eta hautagaiak beste bateragarritasun bat lortzen badu deialdian plaza bat lortu aurretik.

3. Pertsona hautagaiek ez dituzte baldintzak eta gainerako betekizunak dokumentu bidez frogatu beharko, pertsonal funtzionario edo laboral finko gisa beraien aurreko izendapena lortzeko frogatuta badituzte. Kasu horretan, Pertsonen Erregistro Nagusiaren edo dagokion Ministerioaren ziurtagiria aurkeztu beharko dute. Pertsonal laboral finkoen kasuan dagokion erakundearen ziurtagiria eta espediente pertsonalean dauden beste zirkunstantziak aurkeztuko dute
4. Dokumentuen formalitateak. Aurkeztutako dokumentu guztiek originalak izan behar dira kopiak konpultsatzeko portuko agintaritzan edo behar bezala baimendutako edo benetako kopiak. Hala badagokio, benetako kopiak dokumentuaren orrialde guztiarena izan behar dira eta ez dira baliozkoak izango konpultsatu dituen funtzionarioa identifikatu ezin denean edo funtzionarioaren sinadura ez dutenean.

Lortutako tituluen edo egindako ikasketen baliokidetasunak edo homologazioak alegatzen direnean, horiek ere egiaztatu egin beharko dira. Bestela, ez dira kontutan hartuko.

objeto de valoración aquellos méritos alegados que no se acompañasen a la solicitud y no se acrediten mediante copia auténtica en esta fase.

La presentación de un mérito que posteriormente no sea confirmado mediante su presentación como copia auténtica supondrá la expulsión del procedimiento por entenderse el documento como falso, proponiéndose a la siguiente persona de la lista.

- 2.3. Autorización debidamente cumplimentada, prestando consentimiento para consultar sus datos de identidad.
- 2.4. Declaración de compatibilidad si fuese el caso.

Asimismo, podrá ser excluido cuando en el caso de tener concedida una compatibilidad anterior al proceso pueda ser considerado como incompatible por el tribunal, salvo que la persona candidata obtenga una nueva compatibilidad antes de obtener una plaza en la convocatoria

3. Las personas candidatas estarán exentas de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento como personal funcionario o laboral fijo, debiendo presentar certificado del Registro Central de Personal o del Ministerio u organismo del que dependieran para acreditar la condición de funcionario, u órgano similar para el caso de personal laboral fijo y demás circunstancias que consten en su expediente personal.
4. Formalidades de los documentos. Cuantos documentos se presenten habrán de ser originales para compulsar las copias en la propia autoridad portuaria o extendidos en copias auténticas. Las copias auténticas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende.

Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.



5. Dokumentuak aurkeztea falta eta dokumentuen akatsak zuzentzea. Aurkeztutako dokumentuek dituzten edozein akatsak zuzendu ahal izateko hamar egun balioduneko epea emango zaie pertsona interesdunei hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Pasaiaiko Portuko Agintaritzak hautaketa-prozesutik kanpo utziko ditu aipaturiko epea igaro ondoren dagokien dokumentazioa bere osotasunean aurkeztu ez duten pertsona hautagaiak edo oinarrietan eskatutako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatzen ez duten pertsona hautagaiak, hasierako eskaeran faltsutzeagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe. Pertsona hautagaiak prozesutik kanpo utziz gero Epaimahai Kalifikatzaileari jakinaraziko zaio, eta Epaimahaiak, ados ez baldin badago, beharrezkoak iruditzen zaizkion alegazioak egin ahal izango ditu aipaturiko epean.
6. Aipaturiko epeak igaro ondoren eta beharrezko dokumentazioa aurkeztu ondoren, Pasaiaiko Portuko Agintaritzak deialdia ebatziko du. Kasu guztietan, behin betiko zerrenda oinarri hauetan zehaztutako bide berberen bidez argitaratuko da.
7. Ebazpena lanpostua eskaini duen portu-erakundearen Lehendakariari bideratuko zaio, honek onartu eta dagokion izendapena egin dezan.
8. Aukeratutako hautagaiak modu tazituan uko eginez gero, aurreko puntuetan ezarritakoaren ondorio gisa edo dagokion komunikazioaren bidez berariaz uko eginez gero, baja emango zaio eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den eskubiderik mantenduko.
Uko egitearen ondorioz hautaketa-prozesua gainditu duten hautagaien zerrendako hurrengo hautagaia izendatu ahal izango da, plazaren merezimendu gisa puntuazio ordenaren arabera. Edo, bere kasuan, prozesu hau gainditu duen beste pertsonarik ez baldin badago, prozesua hutsik utzi ahal izango da.
9. Prozesuan zehar Epaimahai Kalifikatzaileak emandako ebazpenen aurka, dagozkien errekurtsioa aurkeztu ahal izango dute Pasaiaiko Portu Agintaritzaren Lehendakariari Administrazio Publikoen Prozedura Administrazio Komunaren 39/2015 Legean adierazitakoaren arabera eta 40/2015 Sektorre Publikoaren Araubide Juridikoaren Legean,
5. Falta de presentación de documentos y subsanación de defectos. Para subsanar los defectos de que puedan adolecer los documentos presentados, se concederá a las personas interesadas un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación.

La Autoridad Portuaria de Pasaia declarará la exclusión de aquellas candidaturas que, transcurrido dicho plazo, no presenten, completa, la documentación correspondiente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos por las bases, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir las personas interesadas por falsedad en la solicitud inicial.
De dicha exclusión se dará la oportuna comunicación al Tribunal, pudiendo éste en caso de desacuerdo realizar las alegaciones que estime necesarias en el plazo anteriormente mencionado.
6. Transcurridos los plazos anteriormente previstos y presentada la documentación necesaria, la Autoridad Portuaria de Pasaia resolverá la convocatoria. En todo caso, la lista definitiva se publicará a través de los mismos medios establecidos en estas Bases.
7. La Resolución se elevará al Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.
8. Ante la renuncia del candidato/a seleccionado/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo establecido en los puntos anteriores o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será dado de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar a la siguiente persona de la lista de aspirantes aprobados que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el presente proceso si no hay otra persona que lo haya superado.
9. Contra las resoluciones del Tribunal Calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante el Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia, de conformidad con lo establecido en la 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la 40/2015 de



gehi aplikatu beharreko gainerako arauetan. ezarritakoa betez.

10. Pasaia Portuko Agintaritzaren lehendakaritzak hautaketa-prozesuan emandako ebazpenaren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa jarri ahal izango da, egintza horiek administrazio-bidea agortzen badute. Aurkaratze-izapidea lan-arloko jurisdikzioan egingo da, Lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 legean ezarritakoaren arabera. Hori guztia, Auzitegi Goreneko Lan Arloko Salaren ekainaren 11ko 438/2019 Epaia eta Gatazken Salaren otsailaren 17ko 22/2021 Autoa betetzeko
11. Konpetentzia teknikoak eta generikoak ebaluatzen direnean, prozesua amaitutakoan zerrendak argitaratzen direnean, pertsona hautagaiak lortutako puntuazioa agertuko da. Hori guztia Epaimahai Kalifikatzailearen Aktetan kalifikazioak osotasunean jaso ba dira ere, pertsona hautagaien balizko erreklamazio judizialek sortu ditzaketen ondorioetarako.
12. Epaimahai Kalifikatzailearen Aktetan dauden datuak eta balorazioak ez dira publikoak izango, merituen eta elkarriketa pertsonalen ondorio diren balorazioen konbinazioa diren neurrian. Horiek biek multzo zatiezina osatzen dute. Akta hauek elkarriketa pertsonalen eta hautagaiek curriculum vitae-tan alegatutako merituen emaitza islatzen dute. Aktetan, aipaturiko informazio horretaz gain datu pertsonalak ere badaude.
13. Pertsona hautagaien datu pertsonalak bideratzen ari diren hautaketa-prozesuetan soilik erabili edo transferitu daitezke, beti ere pertsona hautagai berariazko baimenarekin, deialdi publiko honen oinarrien XVII. puntuan adierazitako ezaugarriekin. Hori guztia, abenduaren 5eko 3/2018 Datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalen bermerako Lege Organikoan ezarritakoaren arabera.
14. Lanpostua betetzeko prozesua abian jartzen denetik aurrera prozesuan zehar sortzen diren komunikazio, zerrenda, dokumentu eta arau aplikagarri guztiak lanpostua eskaintzen duen Pasaia Portuko Agintaritzaren webgunean eta iragarki taulan argitaratuko dira derrigorrez.

Régimen Jurídico del Sector Público y demás normativa aplicable.

10. Contra la Resolución de la Presidencia de la Autoridad Portuaria de Pasaia recaída en el proceso de selección podrán interponerse, con independencia del recurso potestativo de reposición, si dichos actos agotan la vía administrativa, el trámite de impugnación se realizará ante la jurisdicción social, de conformidad con lo establecido en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en cumplimiento de la Sentencia 438/2019, de 11 de junio, de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo y en el Auto 22/2021, de 17 de febrero, de la Sala de Conflictos.
11. En los supuestos en los que haya habido evaluación de competencias técnicas y genéricas, la publicación de las listas tras el proceso contendrá la puntuación obtenida. Todo ello sin perjuicio de que en las respectivas Actas del Tribunal Calificador se recojan las calificaciones completas a los efectos de posibles reclamaciones judiciales.
12. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos, al ser una combinación de méritos y de valoraciones resultantes de las entrevistas personales, que forma un conjunto indivisible. Estas Actas reflejan el resultado de las entrevistas personales, así como a los méritos alegados en los distintos curriculum vitae de las personas aspirantes, en donde conjuntamente con los mismos coexisten datos personales.
13. Los datos personales de quienes participen en el proceso sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento expreso por parte de los afectados en los términos previstos en el punto XVII de las bases de la presente convocatoria. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales,
14. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán necesariamente en la página web y en el tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia.



15. Plaza hauek langile finkoen erretiro partziala ahalbidetzera bideratuko dira, eta, ondorioz, txanda-kontratu mugagabearekin hitzartuko dira.
Hori guztia «Estatuko Portuak eta Portu Agintaritzak» III. Hitzarmen Kolektiboaren 29. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

15. Estas plazas irán destinadas a posibilitar la jubilación parcial de trabajadores fijos, y en consecuencia se concertarán con contrato de relevo indefinido. Todo ello conforme lo previsto en el artículo 29 del III convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

XIII. BEHIN-BEHINEKO IZENDAPENA ETA FROGALDIA

- Proposatutako pertsona bakoitzari deialdi publikoan dagokion eginkizunean zehaztutako Talde eta Bandako behin-behineko enplegatu izendapena emango zaio, deialdi publikoan bertan zehaztu diren eginkizunak egiteko
- Pertsona horrek bere lanpostura aurkezteko 10 egun baliodun epea izango dute gehienez, behin-behineko izendapena jakinarazten zaion datatik kontatzen hasita. Bere lanpostura aurkezteko epe hau pasa eta tokian aurkeztu ez bada, pertsona horrek lanpostuari uko egiten diola ulertuko da, baja emango zaio enpresan eta hautaketa-prozesuaren ondorio den edozein eskubide galduko du.
- Pertsona horrek aurreko puntuari ezarritakoaren ondorio gisa modu tazituan uko eginez gero edo dagokion komunikazioaren bidez berariaz uko eginez gero, baja emango zaio eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den eskubiderik mantenduko. Uko egitearen ondorioz prozesua gainditu duten hautagaien zerrendako hurrengo hautagaia izendatu ahal izango da, plazaren merezimendu gisa puntuazio ordenaren arabera. Edo prozesua gainditu duen beste pertsona hautagairik ez baldin badago, prozesua hutsik utzi ahal izango da.
- Pertsona horrek bete behar den lanpostuarekin bat datorren mediku azterketa gainditzea gaitasun emaitzarekin beharrezkoa izango du. Horretarako egokiak diren erabilera konbentzionaleko mediku teknikak erabiliko dira, odol eta gernu analitikak barne.
- Hautagaiak, erakundeko langile moduan alta eman ondoren, legeak ezarritako frogaldia bete beharko du.

XIII. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBA

- A cada persona propuesta se le proveerá del correspondiente nombramiento provisional como empleado/a en el Grupo y Banda correspondiente a la convocatoria, para desempeñar los cometidos establecidos en la misma.
- Esta persona dispondrá de un plazo máximo de 10 días hábiles para presentarse a su destino a contar desde la fecha en que se le notificó el nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, la persona que una vez superado este plazo siga sin haberse presentado a su puesto de trabajo.
- Ante la renuncia de la citada persona, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en el punto anterior o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, dicha persona será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar a la siguiente persona de la lista de aprobados según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ninguna otra persona que haya superado el referido proceso.
- Será necesario la superación con resultado de apto de un reconocimiento médico acorde con el Puesto a cubrir en la convocatoria mediante la aplicación de técnicas médicas de uso convencional que se estimen oportunas, incluida la analítica de sangre y orina.
- Una vez dado de alta como persona trabajadora en el organismo deberá cumplir con el período de prueba establecido legalmente.



Frogaldian zehar, pertsona hautagaia kontratatua izan deneko lanposturako egokia den ikusiko da.

Pertsona hautagaiak frogaldia gainditzen ez badu, pertsona horren lan-kontratua eten egingo da eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den inongo eskubiderik mantenduko. Aldi baterako ezintasunak eten egingo du frogaldiaren zenbaketa.

Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que se realizó la contratación; en el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindirá su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.

XIV. ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO LAN-POLTSA

Hautaketa-prozesua gainditu baina lanpostua lortu ez duten hautagaiak, aldi baterako kontratazioetarako lan-poltsan egongo dira betetzeko deialdi honetatik sortutako beharrak III. Hitzarmen Kolektiboaren 14.a. artikuluan zehaztutakoren arabera.

Lan-poltsa horien iraupena gehienez 24 hilabetekoa izango da.

Era ez ohikoan eta lan-poltsa berri bat osatzen den bitartean, asko jota 6 hilabetez luzatu ahal da.

Era berean, baloratu beharreko baldintzak eta titulazio ofizialak deialdi publiko honetan dauden bat datozen beste eginkizun batzuetan aldi baterako kontratazio-beharrak sortzen badira, portu agintaritzak honetan aldi baterako kontratazio-poltsa osatzen duten pertsona hautagaiak jakinarazi ahal izango zaizkie eginkizun horiei lotutako lanaldi- eta ordainsari-baldintzak, lan-poltsaren indarraldian aldi baterako behar horiek bete aukera izan dezaten, betiere pertsona hautagai horiek baldintza horiekin bat badatoz.

XV. GAI-ZERRENDA

Deialdi honen gai-zerrenda I. Eranskinen 5. atalean jaso egin da.

XVI. DATUEN BABESA

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Datuen Babesari buruzko Erregelamendu Orokorrarekin bat, deialdian jasotzen diren datu pertsonalak Pasaia Portu Agintaritzak tratatuko ditu, Tratamenduaren Arduradun gisa, pertsona interesdunak emandako baimenaren legitimazioarekin deialdian parte hartzeko.

XIV. BOLSA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL (OPPE)

De acuerdo con el art. 14.a del III Convenio Colectivo, aquellas personas que, habiendo superado la presente convocatoria, no hubieran obtenido plaza fija, formarán parte de la bolsa de contratación temporal para cubrir las necesidades derivadas de la presente convocatoria pública, cuya duración no excederá de 24 meses.

Excepcionalmente y hasta la constitución de una nueva bolsa, se podrá prorrogar por un periodo máximo de seis meses.

Asimismo, si se generasen necesidades de contratación temporal en otras ocupaciones en las que los requisitos y las titulaciones oficiales a valorar coincidan con las de la presente convocatoria, se podrán comunicar a las personas candidatas que formen parte de la bolsa de contratación temporal las condiciones de jornada y retribución asociadas a esas ocupaciones para que, siempre y cuando estén de acuerdo con esas condiciones, puedan cubrir esas necesidades temporales dentro del periodo de vigencia de la bolsa.

XV. TEMARIO

El temario de la presente convocatoria está recogido en el apartado 5 del Anexo I.

XVI. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, los datos de carácter personal obtenidos en esta convocatoria pública serán tratados por la Autoridad Portuaria de Pasaia como Responsable del Tratamiento, legitimados por consentimiento de la persona interesada para participar en la presente convocatoria.



Eskabidea aurkeztuta eta hautaketa-prozesuan identifikatu ahal izateko, pertsona hautagaiak baimena ematen du Epaimahai Kalifikatzaileak ebazpenak argitaratzen duenean izen-abizenekin soilik identifikatuta ager dadin.

Pertsona Hautagai ezberdinak bat badatoz alderdi horiekin, epaimahaiak Nortasun Agiri Nazionalaren azken bi digituak eta letra argitaratuko ditu.

Horrela, izena emateko eskaera sinatuz pertsona interesdunak bere adostasuna ematen du bere datu pertsonalak tratatzeko eta baieztatzen du jaso duela jarraian zehaztutako informazioa.

XVII. DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA

Jakinarazten dizugu zuk ematen dizkiguzun datuak hautagai zaren lanposturako hautaketa-prozesua kudeatzeko erabiliko direla.

Tratamendu honen oinarri juridikoa onespena da.

Datu pertsonalak bildu ziren helburua betetzeko behar den denboran gordeko dira, artxiboak eta dokumentazioa araudian zehazten den denboraldiaz gain, baita ere eskatu ziren helburua betetzeko eta helburu horretatik eta datuen tratamendutik erator daitezkeen erantzukizunak zehazteko denboraldietan gordeko dira ere bai.

Informazio gehigarria eskatu dezakezu, baita eskubideak gauzatu datuak eskuratu, zuzendu, ezabatu, datuen aurka egin, datuen tratamendua mugatu edo datuak eramangarritasuna kasuaren arabera, idazki bat bidaliz Datuak Babesteko Ordezkarari, lopd@pasaiaport.eus helbide elektronikora

Pasaiaiko Portuko Agintaritzak datuak babesteko araudia betetzeari buruzko informazio gehiago nahi izatekotan, jo dezakezu webgunean pribatutasun-politikaren atalera www.pasaiaport.eus/eu/datuen-babesa

Era berean, Datuak Babesteko Espainiako Agentziara jo dezakezu zure datuen babesa eskatu nahi baduzu.

Con la presentación de la solicitud y a los efectos de su identificación durante el proceso de selección, la persona candidata presta su consentimiento a que, en la publicación de las distintas Resoluciones del Tribunal, aparezca identificados exclusivamente con su nombre y apellidos. En caso de candidatos/as donde estos extremos sean coincidentes, el Tribunal publicará, a su vez, los dos últimos dígitos y la letra de su Documento Nacional de Identidad.

Así, mediante su firma en la solicitud de inscripción, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales y confirma que ha recibido información indicada a continuación.

XVII. INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS:

Le informamos que los datos que usted nos facilita serán tratados para la gestión del proceso de selección al puesto del que usted es candidato o candidata.

La base jurídica en la que se fundamenta este tratamiento es el consentimiento.

Los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los datos, además de los periodos establecidos en la normativa de archivos y documentación.

Puede solicitar información adicional, así como ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento o portabilidad de los datos según el caso, mediante escrito dirigido al Delegado de Protección de Datos cuyo mail de contacto es lopd@pasaiaport.eus

Puede obtener más información en relación con el cumplimiento por la Autoridad Portuaria de Pasaia de la normativa de protección de datos acudiendo a la sección de política de privacidad en la web www.pasaiaport.eus/es/privacidad.

Asimismo, puede dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos si desea solicitar la tutela de sus datos.



XVIII. PROZESUA DEUSEZTATZEA:

Portuko erakundearen lehendakaritzak edozein unetan deuseztatu ahal izango du prozesu osoa, eta jardundako guztia eten edo baliogabetu ahal izango du, erabaki hori hartzera behartzen duten inguruabar berezi eta bereziak gertatzen direnean.

Ebazpen hori arrazoitu egin beharko da, eta arestian aipatutako hedabideetan iragarri, eta, berariaz, onartutako hautagaiei jakinarazi.

XVIV. ERREKURTSOA

Amaiera ematen dio administrazio-bideari, ebazpenak beraren aurka aukerako berraztertzeke errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio lehendakari honi, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala xedatuta baitago Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan. Edo zuzenean aurkatu ahal izango da lan-arloko jurisdikzioan, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala xedatuta baitago Lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legearen 69. eta 151. artikuluetan.

XVIII. ANULACION DEL PROCESO:

La presidencia del organismo portuario podrá en cualquier momento anular todo el proceso, pudiendo suspender o anular todo lo actuado cuando concurren especiales y extraordinarias circunstancias que obliguen a la adopción de esta decisión.

La misma deberá ser motivada y publicitada en los medios referenciados anteriormente y, de forma expresa a los candidatos admitidos.

XVIV. RECURSO

La resolución que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición ante esta Presidencia en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien podrá ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional social en el plazo de dos meses, a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 69 y 151 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.



I. ERANSKINA: PORTUKO POLIZIA

1 ZEREGINA

Erakundeko zerbitzu-eremua eta portuko zirkulazioarekin zerikusia duten itsasoko eta lehorreko eragiketak kontrolatzea eta zaintzea indarrean dagoen araudiaren eta eraginkortasun- eta segurtasun-baldintzen arabera.

FUNTZIO NAGUSIAK

- Portuko eremurako eta instalazioetarako sarbideak kontrolatzea eta langileen, erabiltzaileen, bidaiarien eta merkantzien segurtasuna zaintzea, eta horretarako, Estatuko segurtasuneko indar eta kidegoekin eta justizia-administrazioarekin elkarlanean aritzea.
- Instalazioak irekitzearekin, ixtearekin eta zaintzearekin zerikusia duten jarduerak egitea.
- Portuko zerbitzu-eremuan bideko segurtasuna eta garraio-segurtasuna kontrolatzea.
- Itsasoko eta lehorreko eragiketak eta zerbitzuak kontrolatzea eta ikuskatzea, eta zerbitzu osagarriak ematea eta zerbitzuari esleitutako makinak edo ekipoak erabiltzea.
- Erakundeko araudiak betetzen direla kontrolatzea.
- Hala dagokionean, portuko ustiapenerako beharrezko dokumentazio administratiboa kontrolatzea eta sortzea.
- Bere lanpostuaren esparruan ezarritako segurtasuneko, hizkuntza normalizatzeko, datuak babesteko, kalitateko eta ingurumeneko politikak betetzen direla zaintzea.
- Jardueratik eratorritako dokumentazio administratiboa kudeatzea.
- Bere funtzioen edukiarekin zerikusia duten jardueretan sailei laguntzea.
- Esleitutako baliabide materialak kudeatzea, eta, horretarako, bere funtzioak egiteko erabilgarri dituen baliabide guztiak erabiltzea.
- Lanpostuaren zereginarekin zerikusia duen jarduera oro.

2. EGINKIZUNAREN BALDINTZAK

Lanaldia: 37.5 ordu asteko, goiz, arratsalde eta gaueko txandetan, astelehenetik igandera.

Urteko lansari gordin finkoa: A TXANDA (3 txandak: goizez arratsaldez, gauez) 25.536,88 €, C TXANDA (2 txandak: goizez arratsaldez) 24.457,60€.

ANEXO I: POLICIA PORTUARIO

1. MISIÓN

Realizar el control y vigilancia de la zona de servicio de la Entidad y de las operaciones marítimas y terrestres relacionadas con el tráfico portuario conforme a la normativa vigente y en condiciones de eficacia, eficiencia y seguridad.

FUNCIONES PRINCIPALES

- Controlar los accesos a la zona portuaria y sus instalaciones y velar, en las mismas, por la seguridad de los empleados, usuarios, pasajeros y mercancías, colaborando con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y la Administración de Justicia.
- Realizar las actividades relacionadas con la apertura, cierre, custodia y vigilancia de instalaciones.
- Controlar la seguridad vial y del transporte en la zona de servicio del Puerto.
- Controlar y fiscalizar las operaciones y servicios marítimo-terrestres, así como realizar los servicios auxiliares y manejo de la maquinaria o equipos que se asigne al servicio.
- Controlar el cumplimiento de los Reglamentos de la Entidad.
- Controlar y generar, en su caso, la documentación administrativa necesaria para la explotación portuaria.
- Velar por el cumplimiento de las políticas de seguridad, normalización lingüística, protección de datos, calidad y medioambiente establecidas en el ámbito de su ocupación.
- Gestionar la documentación administrativa derivada de la actividad.
- Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.
- Gestionar los recursos materiales asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.
- Cualquier otra actividad relacionada con la misión de la ocupación.

2. CONDICIONES DE LA OCUPACIÓN

Jornada: 37.5 horas semanales en turnos de mañana, tarde y noche, de lunes a domingo.

Retribución bruta anual fija: TURNICIDAD A (3 turnos: mañana, tarde, noche) 25.536,88 €. En TURNICIDAD C, (2 turnos: mañana, tarde) 24.457,60€.



Harreman laborala indarrean dagoen bateraezintasunen legeriaren menpe egongo da.

La relación laboral quedará sujeta a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

3. GAITASUNEN PERFLA (Estatuko Portu eta Portu Agintaritzen III. Hitzarmen Kolektiboan ezartzen den Gaitasunen bitarteko kudeaketa sistemaren arabera).

3. PERFIL DE COMPETENCIAS (De acuerdo con el Sistema de Gestión por competencias del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias).

GAITASUNAK	
Aholkularitza juridikoa	1
Arrantza lanen kudeaketa	1
Jabari publikoaren kudeaketa	1
Merkantzien kudeaketa	1
Dokumentuen kudeaketa	1
Hizkuntzak	2
Ingurumena	1
Portuko araudia	1
Portuko eragiketak eta zerbitzuak	2
Lan-arriskuen prebentzioa	1
Portuko sektorea eta estrategia	1
Segurtasun industrial	2
Eragiketa-segurtasuna	2
Nabigazioari laguntzeko sistemak	1
Bidaiarien trafikoa	1
Sistemen Erabilpena eta ustiapena	1
Komunikazioa	1
Kudeatzea	
Negoiazioa	1
Talde-lana	1

COMPETENCIAS	
Asesoría jurídica	1
Gestión de actividades pesqueras	1
Gestión de dominio público	1
Gestión de mercancías	1
Gestión documental	1
Idiomas	2
Medio ambiente	1
Normativa portuaria	1
Operaciones y servicios portuarios	2
Prevención de riesgos laborales	1
Sector y Estrategia portuaria	1
Seguridad industrial	2
Seguridad operativa	2
Sistemas de ayuda a la navegación	1
Tráfico de pasajeros	1
Uso y explotación de sistemas	1
Comunicar	1
Gestionar	1
Negociar	1
Trabajo en equipo	1

4. LEHIAKETA OPOSIZIOAREN BALORAZIOAK, ARIKETAK ETA PUNTUAZIOAK. 100 puntu.

4. VALORACIONES, EJERCICIOS Y PUNTUACIONES DEL CONCURSO-OPOSICIÓN. 100 puntos.

Epaimahaiak pertsona hautagaiak baloratuko du lehiaketa-oposizioa prozeduraren arabera.

El Tribunal evaluará a las personas candidatas según el procedimiento de concurso oposición.

Probetara etortzen diren hautagaiek ekarri beharko dute indarrean dagoen originala nortasun agiri nazionala, pasaportea edo baliokidea den identifikazio agiria pertsona atzerritarrek badira. Epaimahaiak edozein momentuan izango du hautagaien identifikazio eskatzea.

Se deberá comparecer a las diferentes pruebas provisto del original en vigor del documento nacional de identidad, pasaporte o documento equivalente en el caso de las personas extranjeras. El Tribunal podrá exigir la identificación de las personas aspirantes en cualquier momento del proceso.

4.1. OPOSIZIO ALDIA. 70 puntu.

4.1. FASE OPOSICIÓN. 70 puntos.

Konkurto fasera soilik pasako dira oposizio fasearen lau probak gainditzen dituzten pertsona hautagaiak.

Solamente pasarán a la fase de concurso las personas candidatas que superen las cuatro pruebas de la fase de oposición.

Jarraian zehaztuko proba baztertzailak gainditzen dituen izangairik ez izatekotan, lanpostua bete gabe geratuko da.

Quedará desierto el proceso de selección si ninguna persona candidata supera las siguientes pruebas eliminatorias:



Gaitasun teknikoen ebaluazioa. 40 puntu.

1. proba: Eranskin honen bosgarren ataleko ezagutza orokorreko gaiei eta zehaztu diren gaitasun teknikoei buruzko azterketa teorikoa test motatako galderekin. 25 puntu.

Test galdera bakoitzak izango ditu hiru erantzunak. Oker emandako erantzun bakoitzak kenduko du heren bat ondo emandako erantzundako baten puntuaziorena. Ez erantzundako galderak ez dira kontuan izango balorazio eraginetara.

Beharrezkoa da gutxienez 12,5 puntu (puntuazioaren %50a) lortzea proba baztertzaille hau gainditzeko.

2. proba: Azterketa praktikoa Eginkizunaren funtzioekin erlazionatuta. 15 puntu.

Azterketa teorikoaren materiala oinarria hartuz, proba honen galderetan eskatuko da idatziz erantzutea egin behar den ekintza, jarraitu behar den prozedura, etab....zehaztuko diren kasu praktikoetan. Oker emandako erantzunak ez dute puntuazioa kenduko.

Beharrezkoa da gutxienez 7,5 puntu (%50) lortzea proba baztertzaille hau gainditzeko.

1.eta 2. proben azterketak 2024/10/16an egingo dira.

Gaitasun generikoen ebaluazioa. 30 puntu.

3. proba: Proba psikoteknikoak. 15 puntu. Espezializatutako enpresa baten laguntzarekin test/proba bat edo gehiago egingo dira baloratzeko pertsona hautagaiaren pertsonalitatea eta haren gaitasunak portuko polizia eginkizunaren esleitutako funtzioen jardueran.

Beharrezkoa da gutxienez 7,5 puntu (%50) lortzea proba baztertzaille hau gainditzeko.

4. proba: gaitasun generikoetan oinarritutako elkarrizketa pertsonala. 15 puntu.

Eginkizunaren gaitasun perfilean, eranskin honen 3. puntuan, adierazten den eran deialdi honetan jarraian zehazten diren gaitasun generikoak baloratuko dira: Komunikatu, kudeatzea, negoziazioa, eta talde-lana.

Evaluación de competencias técnicas. 40 puntos.

Prueba 1. Examen teórico con preguntas tipo test sobre las materias de conocimientos generales y competencias técnicas que se recogen en el apartado 5 del presente anexo. 25 puntos.

Cada pregunta tipo test tendrá tres respuestas alternativas. Cada repuesta incorrecta restará un tercio de la puntuación correspondiente a una respuesta correcta. Las preguntas sin responder no se tendrán en cuenta a efectos de valoración.

Será necesario obtener como mínimo 12,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

Prueba 2.: Examen práctico relacionado con las funciones de la ocupación 15 puntos.

Tomando como base el material del examen teórico, en las preguntas de esta prueba se solicitará que se escriban respuestas con la actuación a realizar, procedimiento a seguir, etc, ante los supuestos prácticos planteados. Las respuestas incorrectas no restarán puntuación.

Es necesario obtener como mínimo 7,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

Los exámenes de las pruebas 1 y 2 se realizarán el 16/10/2024.

Evaluación competencias genéricas: 30 puntos.

Prueba 3. Pruebas psicotécnicas 15 puntos. Con la colaboración de una empresa especializada, el objeto será la realización de uno o varios test/pruebas dirigidas a valorar la personalidad y las aptitudes de la persona aspirante para el desarrollo de las funciones asignadas a policía portuario.

Es necesario obtener como mínimo 7,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

Prueba 4. Entrevista personal por competencias genéricas. 15 puntos.

Tal y como se refleja en el apartado 3 del presente anexo, perfil de competencias, en esta convocatoria se valorarán las siguientes competencias genéricas: comunicar, gestionar, negociar, y trabajo en equipo.



Beharrezkoa da gutxienez 7,5 puntu (%50) lortzea proba baztertzaille hau gainditzeko.

Será necesario obtener como mínimo 7,5 puntos (50%) para superar esta prueba eliminatoria.

4.2 LEHIAKETA ALDIA. 30 puntu.

4.2 FASE CONCURSO. 30 puntos.

Jarraian zehaztuko diren balorazioak ez-baztertzailleak izango ditu eta lortutako puntuazioak ez dira kontuan hartu oposizio aldia gainditzeko:

Constará de las siguientes valoraciones no eliminatorias, cuyas puntuaciones no podrán tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición:

4.2.1. Esperientzia. 15 puntu.

4.2.1 Experiencia. 15 puntos.

5 punturekin urte bakoitzeko baloratuko da (edo horren zati proportzionala epe laburragootarako), Estatuko Titulartasuneko Portuko Sisteman Portuko Poliziaren funtzioak bete izana, 15 puntu gehienez.

Se puntuará con un máximo de hasta 5 puntos por año o su parte proporcional para periodos inferiores, haber desarrollado las funciones de Policía Portuario en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal, con un máximo de 15 puntos.

2,5 punturekin urte bakoitzeko baloratuko da (edo horren zati proportzionala epe laburragootarako), lanpostu bat eremu publiko edo pribatuko beste erakunde batzuetan deialdi honetan eskaintzen den lanpostuaren antzekoak betetzeagatik; gehienez 7,5 puntu.

Se puntuará con un máximo de hasta 2,5 puntos por año o su parte proporcional para periodos inferiores por haber desempeñado un puesto de trabajo realizando las similares a las del puesto que se oferta en otras entidades del ámbito público o privado con un máximo de 7,5 puntos.

Balorazio hau egiteko, kontuan izango da esperientziaren iraupena eta eranskin honen 1.puntuan adierazitako funtzioekin antzekotasuna. Denbora proportzionalki baloratuko da.

Para esta valoración se tendrá en cuenta el tiempo de experiencia y la similitud con las funciones descritas en el punto 1 del presente Anexo. El tiempo se valorará de forma proporcional. La similitud de las funciones desarrolladas se valorará por parte del Tribunal en base a la información aportada por el candidato/a. El 100 % de la puntuación se alcanzará cuando se acredite la experiencia durante tres (3) años en iguales funciones

Epaimahai Kalifikatzaileak baloratuko du funtzioen parekotasuna pertsona hautagaiak emandako informazioa erabiliz. Puntuazioaren %100 lortuko funtzio berdinetan hiru (3) urteko esperientzia egiaztatzen denean.

Esperientzia egiaztatu behar da entregatuz izen emateko eskaerarekin batera BI dokumentu mota hauek:

Esta experiencia debe quedar acreditada entregando junto a la solicitud de inscripción DOS tipos de documentos:

- 1.Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak Lan-bizitzaren txosten eguneratuta.
- 2.Lan kontratuak edo/ eta enpresa ziurtagiriak garatutako posizioa eta funtzioak adierazten direla.

1. El Informe de vida laboral actualizado emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- 2 los contratos de trabajo y/o certificados de empresa presentados junto a la solicitud, indicando puesto y funciones desarrolladas.

4.2.2. Hizkuntzak.15 puntu

4.2.2 Idiomas. 15 puntos

1. Euskara. 10 puntu

1. Euskara. 10 puntos

Ezaguera maila agiri ofizialekin ez egiaztatzekotan, azterketaren bitartez gainditutako mailari esleitutako puntuazioa eskuratzeko probak egin ahalko dira, beti ere deialdi honen barne eraginetara .

En caso de no acreditar documentalmente nivel de conocimientos mediante titulaciones oficiales, se podrá obtener la puntuación asociada al nivel superado mediante examen, a efectos internos de la presente convocatoria:

Euskara titulazioa B2, baliokidea/ goikoa: 10p.
Euskara titulazioa B1 edo baliokidea: 5p.

Titulo Euskera B2, equivalente o superior. 10p.
Titulo Euskera B1 o equivalente: 5p.



2. Ingelesa edo/eta frantsesa. 5 puntu.

Ezaguera maila agiri ofizialekin ez egiaztatzekotan (Cambridge, TOEFL, Hizkuntza Eskola Ofiziala), azterketaren eginez egongo da aukera gainditutako mailari esleitutako puntuazioa eskuratzeko beti ere deialdi honen barne eraginetara.

• Ingelesa:

3,5 puntu: B2 maila goikoa edo baliokidea.

1,75 puntu B1 edo baliokidea.

• Frantsesa:

1,5 puntu: B2 maila goikoa edo baliokidea

0,75 puntu B1 edo baliokidea.

Pasaian, 2024/07/17an.

2. Inglés y/o francés. 5 puntos.

En caso de no acreditar documentalmente nivel de conocimientos mediante titulaciones oficiales (Cambridge, TOEFL, Escuela Oficial de Idiomas) se podrá obtener la puntuación asociada al nivel superado mediante examen a efectos internos de la presente convocatoria.

• Inglés:

Nivel B2, equivalente o superior 3,5 puntos

Nivel B1 o equivalente 1,75 puntos

• Francés:

Nivel B2, equivalente o superior 1,5 puntos

Nivel B1 o equivalente 0,75 puntos

En Pasaia a 17/07/2024.



5. GAITEGIA/ TEMARIO

Proba/ Prueba	Edukiak/ Contenidos	Kokape na/ Ubicaci ón
1. proba: 25 puntu. Prueba 1: 25 puntos	La Constitución Española. Título VIII. De la organización del Estado. III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias. La Legislación portuaria (Real Decreto Legislativo 2/2011) La organización de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias Políticas de Igualdad de Género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres Políticas contra la Violencia de Género. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.	Webgune an:n http://w ww.pasai aport.eus /eu/portu a/portuk o- agintaritz a/enpleg u- eskaintza k En la página web: http://w ww.pasai aport.eus /es/puert o/autorid ad- portuaria /ofertas- empleo
	Aholkularitza juridikoa 1.m. / Asesoría Jurídica n.1.	
	Arrantza lanen kudeaketa 1.m. / Gestión de actividades pesqueras n.1.	
	Jabari publikoaren kudeaketa 1. m/ Gestión de dominio público n1.	
	Merkantzien kudeaketa 1.m. / Gestión de mercancías n.1.	
	Dokumentuen kudeaketa 1.m. / Gestión documental n.1.	
	Ingurumena 1.m. / Medio Ambiente n.1.	
	Portuko Araudia 1.m. / Normativa portuaria n.1.	
	Portuko eragiketak eta zerbitzuak 2.m. / Operaciones y servicios. portuarios n.2	
	Lan-arriskuen prebentzioa 1.m. / Prevención de riesgos laborales n.1.	
	Portuko sektorea eta estrategia 1.m./ Sector y estrategia portuaria n.1.	
	Segurtasun industrial 2.m. / Seguridad industrial n.2.	
	Segurtasun operatiboa 2.m. / Seguridad operativa n.2.	
	Nabigazioari laguntzeko sistemak 1.m. /Sistemas de ayuda a la navegación n.1.	
	Bidaiarien trafikoa 1.m. /Tráfico de pasajeros n.1.	
Sistemen erabilera eta ustiapena 1.m. / Uso y explotación de sistemas n.1.		
2. proba: 15 puntu. Prueba 2: 15 puntos	Azterketa praktikoa Eginkizunaren funtzioekin erlazionatuta Examen práctico relacionado con las funciones de la ocupación	



II. ERANSKINA / ANEXO II CURRICULUM VITAE

DATU PERTSONALAK/DATOS PERSONALES

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

NAN/DNI:

Helbidea/Dirección:

Teléfono:

Eposta/Correo Electrónico:

HEZKUNTZA/FORMACIÓN;

TITULAZIO OFIZIALA (Deialdiaren oinarrietan eskatzen dena)
TÍTULACIÓN OFICIAL (Requerida en bases convocatoria)

IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	URTEA/ AÑO	ZENTRUA/CENTRO

EUSKARA

IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	MAILA/ NIVEL	URTEA/ AÑO	ZENTRUA/CENTRO

HEZKUNTZA OSAGARRIA (Konkurtso-fasean baloratzeko)
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (A valorar como mérito en fase de concurso)

IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	URTEA/ AÑO	IRAUPENA DURACIÓN	ZENTRUA/CENTRO



PORTUKO SEKTOREAN LAN-ESPERIENTZIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PORTUARIO			
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	TALDEA GRUPO	MOTA/TIPO (*)	HASIERA ETA BUKAERA DATA/ FECHA INICIO Y FIN
(*) P=ALTOCARGO, A=FUNCIONARIO DE CARRERA, I=INTERINO, L=PERSONAL LABORAL FIJO, T=PERSONAL LABORAL TEMPORAL			

BESTE SEKTORETAN LAN-ESPERIENTZIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN OTROS SECTORES		
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	ENPRESA EDO JARDUERA/ EMPRESA O ACTIVIDAD	HASIERA ETA BUKAERA DATA/ FECHA INICIO Y FIN



III. ERANSKINA / ANEXO III

HITZARMEN KOLEKTIBOAREN BARNE LAN
PERTSONAL FINKOAREN PORTUKO
POLIZIA SEI (6) LANPOSTU BETETZEKO
LEHIAKETA OPOSIZIO BIDEZ (3. TALDEA 2.
BANDA 3. MAILA)

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN LA
CONVOCATORIA PÚBLICA DE CONCURSO
OPOSICIÓN PARA CUBRIR SEIS (6)
PUESTOS DE PERSONAL LABORAL FIJO
SUJETO A CONVENIO COLECTIVO DE
POLICÍA PORTUARIO (GRUPO 3 BANDA 2
NIVEL 3).

Enpresak betetzeko/ A rellenar por la empresa: Noiz aurkeztua/ Fecha de presentación: ____/____/____
Berria/ Noticia: DV BERRIA Besterik/ Otros _____ Erregistro -zenbakia/ N° registro _____

NORBERAREN DATUAK/ DATOS PERSONALES

NAN/ NIF:		Abizenak/ Apellidos:		Izena/Nombre:	
Helbidea / Domicilio:			Herria/ Población:		Posta-kodea/CP:
Adina/Edad:	Email:	Telefonoak/ Tfños:		/	
BETETZEN DITUDAN BALDINTZAK / CUMPLO REQUISITOS DE:				Egiaztagiria Comprobante	
Nazionalitatea eta adina/ Nacionalidad y edad				NAN fotokopia/ Fotocopia NIF	
B mailako gidabaimena/ permiso de conducción de la clase B				Baimenaren fotok./ Fotocop.permiso	
Titulazio ofiziala: Bigarren Hezkuntzako Graduatu titulua, lehen mailako Lanbide Heziketako titulua edo horien balioak edo maila handiagoko bestelako tituluak Titulación oficial: •Graduado en Educación Secundaria, Formación Profesional de primer grado, u otros equivalentes o superiores				Titulazioaren fotokopia gehitzen dut / Adjunto Fotocopia Titulación	
Curriculum Vitae: Meritu, prestakuntza ikastaroak, tituluak, euskara eta hizkuntzen ezagutza maila, esperientzia profesionala,... <u>deskribatzen eta akreditatzen duena</u> / Curriculum vitae que <u>describe y acredita</u> méritos, cursos de formación, otras titulaciones, nivel de conocimientos de idiomas y euskera, experiencia profesional,...				Curriculum Vitae eta akreditatze-fotokopiak/ Curriculum vitae y fotocopias acreditativas	

.....jn./and.-k

D/Dª.....

1. Deialdi honetan parte hartu nahi duela adierazten du
2. Zinpeko aitortpen hau sinatzen duenak adieraten du diziplina zigorra dela medio zerbitzutik berezitatea ez dela izan ezein administrazio publikoetatik eta sektore publikoan funtzioak betetzeko gaitasungabetua ez duela. 53/1984 Legean herri-administrazioen zerbitzura dauden langileentzat aurreikusitako bateraezintasun kausatan ez egotea funtzio publikoak gauzatzeko.

1. Solicita ser admitido/a en esta convocatoria
2. Suscribe la presente declaración jurada de no haber sido separado/a del servicio por sanción disciplinaria de ninguna Administración Pública, ni inhabilitado/a para el desempeño de funciones en el sector público, así como de no estar incurso/a en las causas de incompatibilidad previstas para el personal al servicio de las Administraciones públicas en la Ley 53/1984 .

Halaber, pertsona hautagaiak zinpean edo hitzemanda adierazten du ez duela gaixotasunik, eta ez duela muga fisiko edo psikikorik plazari lotuta dauden eginkizunak betetzearekin bateraezintasun direnak, eta eskaerarekin batera aurkeztu diren datuak, titulu ofizialen eta dokumentuen fotokopiak berariazko baldintzak eta meritoak egiaztatzeke benetakoak direla, Deialdi Publikoaren Oinarrien XII. puntuan ezarritakoaren arabera egiaztatuko direnak benetako kopia gisa.

Asimismo declara bajo juramento o promesa que no padece enfermedad, ni está afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de funciones inherentes a la plaza y que que son auténticos y ciertos los datos y fotocopias de títulos oficiales y documentos acreditativos de cumplimiento de requisitos y méritos que se adjuntan a la solicitud, que se acreditarán como copias auténticas de acuerdo a lo establecido en el punto XII de las Bases de la Convocatoria.

3. Izena emateko eskaera sinatuz pertsona interesduna bere adostasuna ematen du bere datu pertsonalak tratatzeko Deialdi Publikoaren Oinarrien XIV. puntuan ezarritakoaren arabera eta baieztzen du jaso duela DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA, deialdiaren XV. atalean zehaztutakoa.

3. Mediante su firma en la solicitud de inscripción, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales de acuerdo a lo establecido en el punto XIV de las Bases de la Convocatoria y confirma que ha recibido la INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS contenida en el punto XV de las mismas.

Eta dagozkion ondoriotara sinatzen du 2024/...../.....an

Para que conste a los efectos oportunos lo firma el...../...../2024

