



**ACTA DE LA REUNION EXTRAORDINARIA DE LA COMISIÓN
PARITARIA DEL II CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL
ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS CELEBRADA EL DIA
22 DE ENERO DE 2009**

Asistentes

▪ **Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias:**

José Miguel Lubián
Ana Gonzalo
José Luis Andonegui
Miguel Angel Hormiga
Jesús Requena

Asesor:

▪ **Por UGT:**

Jorge Morera
Antonio Sevilla
Rodrigo Patiño

Asesor:

▪ **Por CCOO:**

Antonio Escobar
Bernardo Alvarez
José María Arroyo

Asesor:

▪ **Por C.I.G.:**

Manuel Mosquera

Asesor:

▪ **Secretario.:**

Jesús Nieva

En Madrid, a las 12:00 horas del día 22 de Enero de 2009, se reúnen previa convocatoria, los miembros de la Comisión Paritaria reseñados al margen, al objeto de abordar el Orden del Día correspondiente a esta convocatoria.

1.- Cierre Revisión Salarial 2008.-

Recibida la Resolución de la CECIR, por la que se autoriza la Masa Salarial Previa para la Revisión Salarial de 2008, se procede a dar cuenta a ésta Comisión Paritaria sobre el contenido de la misma, en la que se recogen los criterios aplicables para la revisión salarial en función de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2008 y los acuerdos alcanzados en la negociación del II Convenio Colectivo, ratificados en el Acta de Comisión Paritaria de 13/3/2008. A efectos de recordar su contenido se aplicaban los siguientes incrementos:

- Ley de Presupuestos Generales del Estado, incrementos en Tablas 3,00%.
- Porcentaje Adicional para Desarrollo Profesional 0,6%.
- Porcentaje Adicional para Productividad según el art. 52, 0,5%.
- Incremento Adicional del 0,21% para Plan de Pensiones.



La parte empresarial manifiesta respecto de éste último porcentaje (0,21% para Planes de Pensiones), que de acuerdo con la Resolución de la CECIR el mismo será integrado en el reparto del art. 52 de la Ley 48/2003.

Las partes acuerdan que el reparto sobre éste último porcentaje, tendrá idéntica aplicación a la establecida para el año 2006, según refleja el acuerdo de la Comisión Paritaria de fecha 28/11/06.

Asimismo, se entrega por parte de la Secretaría de ésta Comisión a ambas partes las Tablas Salariales aplicables en 2008 para su tramitación.

Cerrado el acuerdo de la Revisión Salarial del año 2008, las partes que conforman la Comisión Paritaria encomienda al Organismo Puertos del Estado la realización de los trámites administrativos oportunos ante los Órganos competentes para su aprobación, registro y publicación.

Por último, sin perjuicio de los trámites de registro y publicación, la parte social solicita que en cuanto este aprobada por la CECIR la revisión salarial, se de oportuna información documental sobre el reparto de la Masa Salarial por Autoridad Portuaria y del art. 52 diferenciando entre el 0,5% y el 0,21%.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión a las 13:00 horas, firmando las partes la presente Acta en prueba de conformidad.

**Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias**

Por UGT

Por CCOO

Por C.I.G.

E.FEC. 31/12/2007	SALARIO BANDA+NIVEL	ANTIGÜEDAD	RESIDENCIA	HORAS EXTRAS	PRODUCTIVIDAD	NOMINAS	ACCION SOCIAL		MASA TOTAL	AD PERSONAM	COMPLEMENTO I	COMPLEMENTO II	TOTAL
							F.SOCIAL	PLANES PENS.					
63	1.355.639,64	137.746,01	0,00	0,00	218.654,67	1.712.040,32	17.120,40	55.085,59	0,00	1.784.246,32	0,00	3.697,49	1.787.943,80
438	9.685.344,87	1.054.660,63	0,00	63.520,63	3.639.028,72	14.442.554,86	144.425,55	185.370,29	117.767,64	14.890.118,34	0,00	241.992,31	15.158.193,65
223	4.705.165,75	541.162,65	0,00	11.978,90	1.790.600,56	7.048.907,86	70.489,08	98.370,54	4.622,59	7.222.390,08	0,00	5.964,07	7.228.354,15
326	6.651.216,16	708.257,44	0,00	27.643,06	2.249.220,95	9.636.337,60	96.363,38	143.041,99	0,00	9.875.742,97	3.395,33	10.429,25	9.889.567,56
269	5.500.768,50	506.296,59	0,00	86.029,36	1.781.565,50	7.874.659,95	78.746,60	100.449,34	0,00	8.053.855,90	0,00	10.525,15	8.085.951,71
269	5.383.125,13	534.629,73	327.532,20	0,00	943.974,19	7.189.261,25	71.892,61	104.596,12	9.231,43	7.374.981,41	0,00	9.669,07	7.384.650,48
142	2.945.100,44	384.248,42	0,00	0,00	557.339,38	3.886.688,23	38.866,88	66.539,39	0,00	3.992.094,51	0,00	16.967,78	4.009.062,28
155	3.187.208,04	517.967,49	0,00	0,00	600.992,91	4.306.168,44	43.061,68	87.503,45	0,00	4.436.733,58	150.191,72	6.638,11	4.651.652,55
163	3.299.311,71	363.502,09	0,00	20.959,78	720.325,60	4.404.099,18	44.040,99	74.353,08	0,00	4.522.493,25	0,00	8.583,01	4.531.076,26
258	5.305.306,09	534.052,11	686.687,46	11.144,35	794.311,68	7.331.501,69	73.315,02	105.532,07	0,00	7.510.368,78	0,00	8.845,65	7.549.080,96
200	4.158.732,80	507.565,15	0,00	0,00	615.317,13	5.281.615,08	52.816,15	94.536,85	14.759,11	5.443.727,20	1.875,20	7.172,20	5.452.774,60
191	3.871.015,13	381.143,12	454.472,30	0,00	624.412,51	5.331.043,06	53.310,43	80.143,35	0,00	5.464.496,84	0,00	7.912,87	5.472.409,71
131	2.697.675,54	348.454,65	0,00	0,00	448.937,51	3.495.067,71	34.950,68	52.090,58	29.089,19	3.611.198,16	0,00	3.836,85	3.615.035,01
110	2.189.843,46	208.375,96	0,00	25.331,19	385.241,45	2.808.792,06	28.087,92	39.253,08	0,00	2.876.133,05	0,00	1.177,75	2.877.310,80
169	3.405.403,94	437.095,95	0,00	69,57	606.110,84	4.448.680,30	44.486,80	74.603,92	0,00	4.567.771,02	0,00	3.880,70	4.571.651,72
88	1.805.805,17	174.412,06	0,00	0,00	391.822,23	2.372.039,46	23.720,39	33.167,64	0,00	2.428.927,49	0,00	5.570,44	2.434.497,93
75	1.520.789,07	128.012,37	0,00	0,00	267.679,33	1.916.480,77	19.164,81	28.888,54	4.731,36	1.969.265,48	0,00	0,00	1.969.265,48
134	2.792.197,52	432.643,97	0,00	3.147,68	474.596,73	3.702.585,90	37.025,86	55.360,84	0,00	3.794.972,60	64.447,59	3.982,14	3.863.402,32
134	2.771.911,56	342.278,13	0,00	0,00	481.176,57	3.595.366,26	35.953,66	65.599,83	0,00	3.696.919,76	0,00	2.384,09	3.699.303,84
134	2.738.484,36	383.462,82	0,00	7.591,95	424.431,79	3.553.970,93	35.539,71	67.074,68	0,00	3.656.585,33	0,00	3.400,42	3.659.985,74
186	3.845.261,42	537.584,59	0,00	0,00	613.475,89	4.996.321,90	49.963,22	90.284,85	14.186,97	5.150.756,94	0,00	7.080,91	5.157.837,84
108	2.176.102,95	273.178,46	0,00	0,00	312.253,71	2.761.535,12	27.615,35	49.284,88	0,00	2.838.435,35	0,00	2.128,17	2.840.563,53
75	1.541.621,90	183.281,15	0,00	0,00	302.490,11	2.032.593,16	20.323,93	40.317,30	0,00	2.093.034,40	0,00	17.727,84	2.113.348,45
129	2.577.383,84	274.522,05	896.370,66	8.854,67	388.320,58	4.145.451,79	41.454,52	56.718,17	0,00	4.243.624,49	0,00	3.359,38	4.246.983,86
149	2.978.246,91	402.881,96	0,00	0,00	557.846,38	3.938.975,26	39.389,75	69.812,19	0,00	4.048.177,19	0,00	10.652,55	4.061.951,68
62	1.256.775,22	130.247,63	0,00	0,00	235.907,48	1.622.930,33	16.229,30	24.706,75	0,00	1.663.866,38	0,00	0,00	1.663.866,38
59	1.193.794,86	132.914,89	468.840,43	0,00	179.721,52	1.975.271,71	19.752,72	26.326,97	0,00	2.021.351,39	0,00	0,00	2.021.351,39
51	1.026.078,32	71.456,78	0,00	2.931,60	176.950,30	1.277.417,01	12.774,17	18.199,15	0,00	1.308.390,33	0,00	0,00	1.308.390,33
52	1.112.269,37	127.638,03	0,00	0,00	158.726,53	1.398.633,93	13.986,34	23.875,84	0,00	1.436.496,12	0,00	0,00	1.436.496,12
4.543	93.677.579,71	10.764.672,91	2.833.903,05	269.202,74	20.941.432,73	128.486.791,14	1.284.867,91	2.011.107,29	194.388,29	131.977.154,63	219.909,83	414.857,11	132.741.960,13

REPARTO DEFINITIVO
ART. 52 DE LA LEY 48/2003

PUERTOS	EFACT.	REPARTO 0,21%	ASIGNACIÓN 0,5%	TOTAL REPARTO ART. 52 (AÑO 2008)
PUERTOS DEL ESTADO	63	3.587,60	8.440,34	12.027,94
BARCELONA	438	24.942,36	35.529,29	60.471,65
BILBAO	223	12.698,96	46.723,30	59.422,27
VALENCIA	326	18.564,40	46.538,63	65.103,03
ALGECIRAS	269	15.318,48	45.248,65	60.567,13
BALEARES	269	15.318,48	43.808,45	59.126,93
CARTAGENA	142	8.086,34	12.312,50	20.398,84
GIJON	155	8.826,63	21.257,25	30.083,88
HUELVA	163	9.282,20	20.605,12	29.887,32
LAS PALMAS	258	14.692,07	33.994,92	48.686,99
TARRAGONA	200	11.389,20	27.323,66	38.712,87
TENERIFE	191	10.876,69	25.418,52	36.295,21
A CORUÑA	131	7.459,93	16.433,75	23.893,67
ALMERIA	110	6.264,06	12.703,48	18.967,55
CADIZ	169	9.623,88	21.377,29	31.001,17
CASTELLON	88	5.011,25	10.043,33	15.054,58
FERROL	75	4.270,95	22.286,37	26.557,32
PASAJES	134	7.630,77	12.699,98	20.330,75
SANTANDER	134	7.630,77	36.560,56	44.191,33
SEVILLA	134	7.630,77	17.094,68	24.725,45
VIGO	186	10.591,96	23.354,06	33.946,02
ALICANTE	108	6.150,17	13.534,55	19.684,72
AVILES	75	4.270,95	5.792,92	10.063,87
CEUTA	129	7.346,04	11.671,30	19.017,34
MALAGA	149	8.484,96	16.045,56	24.530,52
MARIN-PONTEVEDRA	62	3.530,65	7.983,37	11.514,03
MELILLA	59	3.359,82	8.780,09	12.139,90
MOTRIL	51	2.904,25	5.557,93	8.462,18
VILAGARCIA	52	2.961,19	6.487,24	9.448,43
TOTAL	4.543	258.705,79	615.607,10	874.312,89



ACTA DE LA REUNION EXTRAORDINARIA BIS DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL II CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS CELEBRADA EL DIA 22 DE ENERO DE 2009

Asistentes

▪ **Por Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:**

José Miguel Lubián
Ana Gonzalo
José Luis Andonegui
Miguel Angel Hormiga
Jesús Requena

Asesor:

▪ **Por UGT:**

Jorge Morera
Antonio Sevilla
Rodrigo Patiño

Asesor:

▪ **Por CCOO:**

Antonio Escobar
Bernardo Alvarez
José María Arroyo

Asesor:

▪ **Por C.I.G.:**

Manuel Mosquera

Asesor:

▪ **Secretario.:**

Jesús Nieva

En Madrid, a las 13:00 horas del día 22 de Enero de 2009, se reúnen previa convocatoria, los miembros de la Comisión Paritaria reseñados al margen, al objeto de abordar el Orden del Día correspondiente a esta convocatoria.

1.- Directrices e Instrucciones para el Incremento Salarial de 2009.-

Se informa con carácter previo que aún no se han recibido las instrucciones de la CECIR, donde se recoge el "Acuerdo por el que se determinan las condiciones y procedimientos para la modificación durante el año 2009, de las retribuciones del personal laboral y no funcionario de las Entidades Públicas Empresariales y otros Organismo Públicos", donde se comunicará el incremento aplicable de acuerdo a la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2009. No obstante, se nos ha informado verbalmente que será del 3%, al margen de cualesquier otro acuerdo alcanzado en la negociación del II Convenio Colectivo y autorizado debidamente por la CECIR. Por consiguiente, se informa que los criterios de crecimiento una vez previamente autorizados para 2009 serán los siguientes:

- Ley de Presupuestos Generales del Estado, incrementos en Tablas 3%
- Porcentaje Adicional para Desarrollo Profesional 0,6%
- Porcentaje Adicional para Productividad según el art. 52, 0,5%
- Incremento Adicional del 0,21% para Plan de Pensiones.

A. Escobar

La parte social, considera que al margen de los incrementos reseñados en el párrafo anterior y de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos, son aplicables en nuestro ámbito el 0,5% para Planes de Pensiones y el 0,37% del Acuerdo Gobierno-Sindicatos 2007-2009 para los empleados públicos.

En este sentido, la parte empresarial manifiesta que efectivamente en la Mesa General de la Administración existen dos porcentajes adicionales aplicables tales como un 0,5% para Planes de Pensiones y el 0,37% para otras dotaciones adicionales. Sobre estos dos extremos, esta parte dará traslado a la CECIR para que les sean de aplicación al Sistema Portuario de Titularidad Estatal en el presente ejercicio 2009.

Al margen de lo anterior, solicitan que con carácter de urgencia se regularicen los pagos de la revisión salarial de 2008 y se haga efectivo a su vez un incremento a cuenta del año 2009 del 3% sobre la Retribución Básica, Antigüedad, Turnicidad, Irregularidad Horaria, Jornada Partida, Especial Responsabilidad y Dedicación.

En cuanto a la regularización de los pagos referentes a 2008, se informa que se darán las oportunas instrucciones a las Autoridades Portuarias para que en la medida de lo posible pueda hacerse efectivo el abono en la nómina de marzo (salvo circunstancias técnicas o de otra índole). Asimismo, se informa que el anticipo a cuenta debe ser objeto de autorización de la CECIR, una vez regularizadas las retribuciones derivadas del 2008, comprometiéndose a realizar los trámites oportunos ante este Órgano para obtener el preceptivo informe positivo. Sin perjuicio de esto, en relación al porcentaje de anticipo, la parte empresarial acepta lo solicitado por la parte social para tramitar el 3%, procurándose igualmente que se haga efectivo en la nómina del mes de marzo.

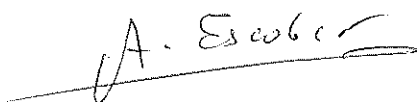
La parte social manifiesta el malestar general en la plantilla la tardanza de las revisiones salariales, e insta nuevamente a la Administración a que se agilicen los trámites y hacerlas efectivas a principio de año, advirtiendo que de no solucionar estos problemas en ejercicios futuros, se podrán utilizar otras medidas legales.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión a las 14:00 horas, firmando las partes la presente Acta en prueba de conformidad.

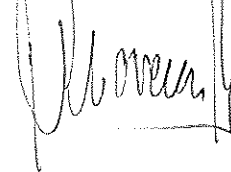
**Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias**



Por CCOO



Por UGT



Por C.I.G.



ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2008 (Salario Anual en 14 pagas)

GRUPO II	Nivel	1	11.999,22		
	Nivel	2	10.955,99		
	Nivel	3	9.891,91		
	Nivel	4	8.827,82		
	Nivel	5	7.763,73		
	Nivel	6	7.001,98		
	Nivel	7	6.240,22		
	Nivel	8	5.478,47		
					B I 17.989,07
	Nivel	1	8.836,35		
	Nivel	2	8.199,58		
	Nivel	3	7.537,61		
	Nivel	4	6.906,47		
	Nivel	5	6.296,86		
	Nivel	6	5.687,25		
Nivel	7	5.077,63			
Nivel	8	4.468,02			
				B II 15.267,96	

GRUPO III	Nivel	1	8.267,72		
	Nivel	2	7.629,72		
	Nivel	3	6.991,71		
	Nivel	4	6.353,70		
	Nivel	5	5.881,95		
	Nivel	6	5.487,49		
	Nivel	7	5.121,21		
					B I 13.382,28
	Nivel	1	6.912,64		
	Nivel	2	6.512,54		
	Nivel	3	6.123,72		
	Nivel	4	5.710,08		
	Nivel	5	5.371,97		
	Nivel	6	5.062,04		
	Nivel	7	4.780,28		
					B II 12.379,76
	Nivel	1	6.015,57		
	Nivel	2	5.615,71		
	Nivel	3	5.207,86		
Nivel	4	4.800,00			
Nivel	5	4.533,79			
Nivel	6	4.308,39			
Nivel	7	4.027,59			
				B III 11.544,33	

A. Escobar

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2008 (Salario mensual)

GRUPO II	Nivel	1	857,09		
	Nivel	2	782,57		
	Nivel	3	706,56		
	Nivel	4	630,56		
	Nivel	5	554,55	B I	
	Nivel	6	500,14	1.284,93	
	Nivel	7	445,73		
	Nivel	8	391,32		
	Nivel	1	631,17		
	Nivel	2	585,68		
	Nivel	3	538,40		
	Nivel	4	493,32		
	Nivel	5	449,78	B II	
	Nivel	6	406,23	1.090,57	
	Nivel	7	362,69		
Nivel	8	319,14			

GRUPO III	Nivel	1	590,55		
	Nivel	2	544,98		
	Nivel	3	499,41		
	Nivel	4	453,84		
	Nivel	5	420,14	B I	
	Nivel	6	391,96	955,88	
	Nivel	7	365,80		
	Nivel	1	493,76		
	Nivel	2	465,18		
	Nivel	3	437,41		
	Nivel	4	407,86	B II	
	Nivel	5	383,71	884,27	
	Nivel	6	361,57		
	Nivel	7	341,45		
	Nivel	1	429,68		
	Nivel	2	401,12		
	Nivel	3	371,99	B III	
	Nivel	4	342,86	824,60	
	Nivel	5	323,84		
Nivel	6	307,74			
Nivel	7	287,68			

A. Escobar

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2008 (Salario día)

GRUPO II	Nivel	1	28,23		
	Nivel	2	25,78		
	Nivel	3	23,28		
	Nivel	4	20,77		
	Nivel	5	18,27		B I 42,33
	Nivel	6	16,48		
	Nivel	7	14,68		
	Nivel	8	12,89		
	Nivel	1	20,79		
	Nivel	2	19,29		
	Nivel	3	17,74		
	Nivel	4	16,25		B II 35,92
	Nivel	5	14,82		
	Nivel	6	13,38		
	Nivel	7	11,95		
Nivel	8	10,51			

GRUPO III	Nivel	1	19,45		
	Nivel	2	17,95		
	Nivel	3	16,45		
	Nivel	4	14,95		B I 31,49
	Nivel	5	13,84		
	Nivel	6	12,91		
	Nivel	7	12,05		
	Nivel	1	16,27		
	Nivel	2	15,32		
	Nivel	3	14,41		B II 29,13
	Nivel	4	13,44		
	Nivel	5	12,64		
	Nivel	6	11,91		
	Nivel	7	11,25		
	Nivel	1	14,15		
	Nivel	2	13,21		B III 27,16
	Nivel	3	12,25		
	Nivel	4	11,29		
	Nivel	5	10,67		
Nivel	6	10,14			
Nivel	7	9,48			

A. Escobar

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2008 (Salario hora)

GRUPO II	Nivel	1	7,29			
	Nivel	2	6,65			
	Nivel	3	6,01			
	Nivel	4	5,36			
	Nivel	5	4,71			
	Nivel	6	4,25			
	Nivel	7	3,79			
	Nivel	8	3,33			
					B I	10,92
	Nivel	1	5,37			
	Nivel	2	4,98			
	Nivel	3	4,58			
	Nivel	4	4,19			
	Nivel	5	3,82			
	Nivel	6	3,45			
Nivel	7	3,08				
Nivel	8	2,71				
				B II	9,27	

GRUPO III	Nivel	1	5,02			
	Nivel	2	4,63			
	Nivel	3	4,25			
	Nivel	4	3,86			
	Nivel	5	3,57			
	Nivel	6	3,33			
	Nivel	7	3,11			
					B I	8,13
	Nivel	1	4,20			
	Nivel	2	3,95			
	Nivel	3	3,72			
	Nivel	4	3,47			
	Nivel	5	3,26			
	Nivel	6	3,07			
	Nivel	7	2,90			
					B II	7,52
	Nivel	1	3,65			
	Nivel	2	3,41			
	Nivel	3	3,16			
Nivel	4	2,91				
Nivel	5	2,75				
Nivel	6	2,62				
Nivel	7	2,45				
				B III	7,01	

A. Escobedo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ESCALA RETRIBUTIVA ANTIGÜEDAD 2008

		Trienios del 1 al 5				Trienios del 6 al 9			
		ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA		
Nivel	1	528,48	37,77	1,26	897,95	64,17	2,10	Banda I	
Nivel	2	528,48	37,77	1,26	897,95	64,17	2,10		
Nivel	3	469,32	33,55	1,13	797,39	56,97	1,89		
Nivel	4	469,32	33,55	1,13	797,39	56,97	1,89		
Nivel	5	469,32	33,55	1,13	797,39	56,97	1,89		
Nivel	6	430,18	30,73	1,03	731,00	52,19	1,71		
Nivel	7	430,18	30,73	1,03	731,00	52,19	1,71		
Nivel	8	430,18	30,73	1,03	731,00	52,19	1,71		
GRUPO II									
Nivel	1	430,18	30,73	1,03	731,00	52,19	1,71	Banda II	
Nivel	2	430,18	30,73	1,03	731,00	52,19	1,71		
Nivel	3	408,13	29,15	1,00	693,33	49,53	1,65		
Nivel	4	408,13	29,15	1,00	693,33	49,53	1,65		
Nivel	5	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		
Nivel	6	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		
Nivel	7	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		
Nivel	8	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		

Nivel	1	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48	Banda I	
Nivel	2	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		
Nivel	3	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		
Nivel	4	365,97	26,17	0,82	621,87	44,41	1,48		
Nivel	5	342,83	24,50	0,78	582,59	41,60	1,37		
Nivel	6	342,83	24,50	0,78	582,59	41,60	1,37		
Nivel	7	342,83	24,50	0,78	582,59	41,60	1,37		

Nivel	1	342,83	24,50	0,78	582,59	41,60	1,37	Banda II	
Nivel	2	342,83	24,50	0,78	582,59	41,60	1,37		
Nivel	3	342,83	24,50	0,78	582,59	41,60	1,37		
Nivel	4	318,34	22,74	0,71	540,83	38,65	1,29		
Nivel	5	318,34	22,74	0,71	540,83	38,65	1,29		
Nivel	6	318,34	22,74	0,71	540,83	38,65	1,29		
Nivel	7	318,34	22,74	0,71	540,83	38,65	1,29		

Nivel	1	318,34	22,74	0,71	540,83	38,65	1,29	Banda III	
Nivel	2	318,34	22,74	0,71	540,83	38,65	1,29		
Nivel	3	302,98	21,61	0,68	514,82	36,80	1,23		
Nivel	4	302,98	21,61	0,68	514,82	36,80	1,23		
Nivel	5	294,46	21,06	0,65	500,32	35,74	1,20		
Nivel	6	294,46	21,06	0,65	500,32	35,74	1,20		
Nivel	7	289,18	20,68	0,65	491,37	35,13	1,16		

ESCALA RETRIBUTIVA TURNICIDAD 2008

(Porcentajes sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas siguientes:
9,27% para Turnicidad A; 8,22% para Turnicidad B y 4,24% para Turnicidad C)

Nivel	TURNICIDAD A			TURNICIDAD B			TURNICIDAD C		
	ANO	MES	ANO	MES	ANO	MES	ANO	MES	
Nivel 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Nivel 8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Nivel	TURNICIDAD A			TURNICIDAD B			TURNICIDAD C		
	ANO	MES	ANO	MES	ANO	MES	ANO	MES	
Nivel 1	2.234,47	186,21	1.981,37	165,11	1.022,02	85,17			
Nivel 2	2.175,44	181,29	1.929,03	160,75	995,02	82,92			
Nivel 3	2.114,08	176,17	1.874,62	156,22	966,96	80,58			
Nivel 4	2.055,57	171,30	1.822,74	151,89	940,20	78,35			
Nivel 5	1.999,06	166,59	1.772,63	147,72	914,35	76,20			
Nivel 6	1.942,55	161,88	1.722,52	143,54	888,50	74,04			
Nivel 7	1.886,04	157,17	1.672,41	139,37	862,65	71,89			
Nivel 8	1.829,53	152,46	1.622,30	135,19	836,81	69,73			

GRUPO II

Nivel 1	2.006,95	167,25	1.779,63	148,30	917,96	76,50
Nivel 2	1.947,81	162,32	1.727,19	143,93	890,91	74,24
Nivel 3	1.888,67	157,39	1.674,74	139,56	863,86	71,99
Nivel 4	1.829,53	152,46	1.622,30	135,19	836,81	69,73
Nivel 5	1.785,79	148,82	1.583,52	131,96	816,80	68,07
Nivel 6	1.749,23	145,77	1.551,09	129,26	800,08	66,67
Nivel 7	1.715,27	142,94	1.520,99	126,75	784,55	65,38

Nivel 1	1.788,41	149,03	1.585,84	132,15	818,00	68,17
Nivel 2	1.751,32	145,94	1.552,95	129,41	801,03	66,75
Nivel 3	1.715,27	142,94	1.520,99	126,75	784,55	65,38
Nivel 4	1.676,93	139,74	1.486,98	123,92	767,01	63,92
Nivel 5	1.645,59	137,13	1.459,19	121,60	752,67	62,72
Nivel 6	1.616,85	134,74	1.433,72	119,48	739,53	61,63
Nivel 7	1.590,74	132,56	1.410,56	117,55	727,59	60,63

Nivel 1	1.627,80	135,65	1.443,42	120,29	744,54	62,04
Nivel 2	1.590,74	132,56	1.410,56	117,55	727,59	60,63
Nivel 3	1.552,93	129,41	1.377,03	114,75	710,29	59,19
Nivel 4	1.515,12	126,26	1.343,50	111,96	693,00	57,75
Nivel 5	1.490,44	124,20	1.321,62	110,14	681,71	56,81
Nivel 6	1.469,55	122,46	1.303,09	108,59	672,16	56,01
Nivel 7	1.443,52	120,29	1.280,01	106,67	660,25	55,02

GRUPO III

ESCALA RETRIBUTIVA IRREGULARIDAD HORARIA 2008
(15,04% sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas)

			ANO	MES		
GRUPO II	Nivel	1	0,00	0,00	Banda I	
	Nivel	2	0,00	0,00		
	Nivel	3	0,00	0,00		
	Nivel	4	0,00	0,00		
	Nivel	5	0,00	0,00		
	Nivel	6	0,00	0,00		
	Nivel	7	0,00	0,00		
	Nivel	8	0,00	0,00		
						Banda II
	Nivel	1	3.625,29	302,11		
	Nivel	2	3.529,52	294,13		
	Nivel	3	3.429,96	285,83		
	Nivel	4	3.335,03	277,92		
	Nivel	5	3.243,35	270,28		
	Nivel	6	3.151,66	262,64		
	Nivel	7	3.059,98	255,00		
Nivel	8	2.968,29	247,36			

GRUPO III	Nivel	1	3.256,16	271,35	Banda I	
	Nivel	2	3.160,20	263,35		
	Nivel	3	3.064,25	255,35		
	Nivel	4	2.968,29	247,36		
	Nivel	5	2.897,34	241,44		
	Nivel	6	2.838,01	236,50		
	Nivel	7	2.782,92	231,91		
						Banda II
	Nivel	1	2.901,58	241,80		
	Nivel	2	2.841,40	236,78		
	Nivel	3	2.782,92	231,91		
	Nivel	4	2.720,71	226,73		
	Nivel	5	2.669,86	222,49		
	Nivel	6	2.623,25	218,60		
	Nivel	7	2.580,87	215,07		
						Banda III
	Nivel	1	2.641,01	220,08		
	Nivel	2	2.580,87	215,07		
	Nivel	3	2.519,53	209,96		
	Nivel	4	2.458,19	204,85		
	Nivel	5	0,00	0,00		
Nivel	6	0,00	0,00			
Nivel	7	0,00	0,00			

A. Escobedo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ESCALA RETRIBUTIVA ESPECIAL RESPONSABILIDAD Y DEDICACION 2008

(Porcentajes sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas siguientes: 14,25% en Gr. II - Banda I; 13% en Gr. II - Banda II y 11,74% en Gr. III - Banda I)

			ANO	MES		
GRUPO II	Nivel	1	4.273,33	356,11	Banda I	
	Nivel	2	4.124,67	343,72		
	Nivel	3	3.973,04	331,09		
	Nivel	4	3.821,41	318,45		
	Nivel	5	3.669,77	305,81		
	Nivel	6	3.561,22	296,77		
	Nivel	7	3.452,67	287,72		
	Nivel	8	3.344,12	278,68		
	Nivel	1	3.133,56	261,13	Banda II	
	Nivel	2	3.050,78	254,23		
	Nivel	3	2.964,72	247,06		
	Nivel	4	2.882,68	240,22		
	Nivel	5	2.803,43	233,62		
	Nivel	6	2.724,18	227,01		
	Nivel	7	2.644,93	220,41		
Nivel	8	2.565,68	213,81			

GRUPO III	Nivel	1	2.541,71	211,81	Banda I	
	Nivel	2	2.466,81	205,57		
	Nivel	3	2.391,91	199,33		
	Nivel	4	2.317,00	193,08		
	Nivel	5	0,00	0,00		
	Nivel	6	0,00	0,00		
	Nivel	7	0,00	0,00		
	Nivel	1	0,00	0,00	Banda II	
	Nivel	2	0,00	0,00		
	Nivel	3	0,00	0,00		
	Nivel	4	0,00	0,00		
	Nivel	5	0,00	0,00		
	Nivel	6	0,00	0,00		
	Nivel	7	0,00	0,00		
	Nivel	1	0,00	0,00	Banda III	
	Nivel	2	0,00	0,00		
	Nivel	3	0,00	0,00		
	Nivel	4	0,00	0,00		
	Nivel	5	0,00	0,00		
Nivel	6	0,00	0,00			
Nivel	7	0,00	0,00			

Escobedo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ESCALA RETRIBUTIVA JORNADA PARTIDA 2008

(8,94% sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas)

		ANO		MES		
GRUPO II	Nivel	1	2.680,95	223,41	Banda I	
	Nivel	2	2.587,69	215,64		
	Nivel	3	2.492,56	207,71		
	Nivel	4	2.397,43	199,79		
	Nivel	5	2.302,30	191,86		
	Nivel	6	2.234,20	186,18		
	Nivel	7	2.166,10	180,51		
	Nivel	8	2.098,00	174,83		
	Nivel	1	2.154,92	179,58	Banda II	
	Nivel	2	2.098,00	174,83		
	Nivel	3	2.038,82	169,90		
	Nivel	4	1.982,39	165,20		
	Nivel	5	1.927,89	160,66		
	Nivel	6	1.873,40	156,12		
	Nivel	7	1.818,90	151,57		
Nivel	8	1.764,40	147,03			

GRUPO III	Nivel	1	1.935,51	161,29	Banda I	
	Nivel	2	1.878,47	156,54		
	Nivel	3	1.821,43	151,79		
	Nivel	4	1.764,40	147,03		
	Nivel	5	1.722,22	143,52		
	Nivel	6	1.686,96	140,58		
	Nivel	7	1.654,21	137,85		
	Nivel	1	1.724,74	143,73	Banda II	
	Nivel	2	1.688,97	140,75		
	Nivel	3	1.654,21	137,85		
	Nivel	4	1.617,23	134,77		
	Nivel	5	1.587,00	132,25		
	Nivel	6	1.559,30	129,94		
	Nivel	7	1.534,11	127,84		
	Nivel	1	1.569,86	130,82	Banda III	
	Nivel	2	1.534,11	127,84		
	Nivel	3	1.497,65	124,80		
	Nivel	4	1.461,18	121,77		
	Nivel	5	1.437,38	119,78		
Nivel	6	1.417,23	118,10			
Nivel	7	1.392,13	116,01			

A. Escobar

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ESCALA RETRIBUTIVA RESIDENCIA DEL II CONVENIO COLECTIVO AÑO 2008

PUERTOS	PALMA DE MALLORCA			RESTO ISLAS BALEARES			L. PALMAS-S.C.TENERIFE			RESTO ISLAS CANARIAS			CEUTA Y MELILLA		
	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA
Nivel 1	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 2	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 3	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 4	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 5	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 6	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 7	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33
Nivel 8	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.542,04	545,17	17,92	10.339,15	861,60	28,33

GRUPO II

Nivel 1	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 2	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 3	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 4	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 5	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 6	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 7	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09
Nivel 8	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.710,18	392,52	12,90	7.696,27	641,36	21,09

Nivel 1	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19
Nivel 2	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19
Nivel 3	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19
Nivel 4	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19
Nivel 5	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19
Nivel 6	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19
Nivel 7	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.798,19	316,52	10,41	6.275,35	522,95	17,19

Nivel 1	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34
Nivel 2	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34
Nivel 3	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34
Nivel 4	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34
Nivel 5	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34
Nivel 6	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34
Nivel 7	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.793,06	232,76	7,65	4.139,34	344,95	11,34

GRUPO III

Nivel 1	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05
Nivel 2	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05
Nivel 3	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05
Nivel 4	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05
Nivel 5	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05
Nivel 6	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05
Nivel 7	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.466,91	205,58	6,76	3.669,67	305,81	10,05

ESCALA RETRIBUTIVA TRIENIOS POR RESIDENCIA 2008

PUERTOS		RESTO ISLAS CANARIAS			CEUTA Y MELILLA		
		ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA
Nivel	1	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	2	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	3	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	4	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	5	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	6	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	7	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
Nivel	8	436,99	36,42	1,20	625,51	52,13	1,71
GRUPO II							
Nivel	1	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	2	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	3	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	4	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	5	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	6	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	7	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31
Nivel	8	330,20	27,52	0,90	477,06	39,76	1,31

Nivel	1	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
Nivel	2	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
Nivel	3	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
Nivel	4	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
Nivel	5	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
Nivel	6	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
Nivel	7	268,99	22,42	0,74	382,74	31,90	1,05
GRUPO III							
Nivel	1	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
Nivel	2	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
Nivel	3	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
Nivel	4	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
Nivel	5	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
Nivel	6	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
Nivel	7	183,42	15,29	0,50	257,71	21,48	0,71
GRUPO IV							
Nivel	1	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53
Nivel	2	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53
Nivel	3	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53
Nivel	4	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53
Nivel	5	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53
Nivel	6	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53
Nivel	7	138,42	11,54	0,38	191,71	15,98	0,53

A. Escobedo



**ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DE LA COMISIÓN PARITARIA
DEL II CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y
AUTORIDADES PORTUARIAS CELEBRADA
EL DIA 10 DE MARZO DE 2009**

Asistentes

▪ **Por Puertos del Estado y**

Autoridades Portuarias:

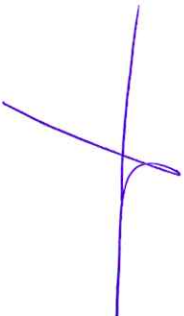
José Miguel Lubián
Carlos González
José Luis Andonegui
Ruth Pablo
Juan Ginar
Vicente Jiménez
Miguel Angel Hormiga
Asesores:
Juliá Coll
Jesús Requena

▪ **Por UGT:**




Jorge Morera
Antonio Sevilla
Rodrigo Patiño
Asesores:
Jesús Mauri
José Luis García
Jorge Berenjano

▪ **Por CCOO:**



Antonio Escobar
Bernardo Álvarez
José María Arroyo
Asesores:
Francisco Serrano
Pedro Tudela
Vicente Espino
Ignacio Moreno

▪ **Por C.I.G.:**



Manuel Mosquera
Asesores:

▪ **Secretario:**



Jesús Nieva

En Madrid, a las 11:00 horas del día 10 de marzo de 2009, se reúnen previa convocatoria, los miembros de la Comisión Paritaria reseñados al margen, al objeto de abordar el Orden del Día correspondiente a esta convocatoria.

1. **Utilización de Seguridad Privada en la Autoridad Portuaria de Alicante.**
2. **Cobertura de Responsabilidad Civil en vehículos de trabajadores de la Autoridad Portuaria de Bilbao.**
3. **Reconocimiento de servicios previos en la Administración a efectos de Antigüedad y sus efectos económicos en la Autoridad Portuaria de Bilbao.**
4. **Abonos de Superior Categoría en descansos y períodos inferiores al mes en la Autoridad Portuaria de Baleares.**
5. **Aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en su ámbito Psicosocial en la Autoridad Portuaria de Baleares.**
6. **Representatividad para la Gestión del Fondo para Fines Sociales en la Autoridad Portuaria de Santa Cruz de Tenerife.**
7. **Derechos de información de los representantes sociales respecto a la Resoluciones emitidas por la CECIR.**
8. **Abono de Festivos en Incapacidad Temporal.**

1. Utilización de Seguridad Privada en la Autoridad Portuaria de Alicante.

La representación social manifiesta que se está utilizando Seguridad Privada en zonas comunes de la Autoridad Portuaria y no sólo en las zonas concesionadas, utilizando scanner y otras competencias exclusivas de la Policía Portuaria.

La parte empresarial, a través de un informe recibido de la propia Autoridad Portuaria sobre la cuestión, manifiesta que no se utiliza la vigilancia privada en dichas zonas comunes y que está aplicando los criterios ya expuesto en el Acta de la Comisión Paritaria de 27/7/05.

El banco social contradice las opiniones emitidas en dicho informe y estima que la utilización de la seguridad privada va más allá de lo establecido en el Acta anteriormente mencionada. Esta manifestación es contestada por la representación empresarial considerando que el citado informe recoge la veracidad de la realidad en esta cuestión.

Ante el mantenimiento de las posturas contradictorias, no se alcanza ningún acuerdo sobre si se utiliza o no dicha seguridad privada en las mencionadas zonas comunes.

2. Cobertura de Responsabilidad Civil en vehículos de trabajadores de la Autoridad Portuaria de Bilbao.

La representación social considera que si bien este aspecto se ha solucionado en el ámbito de la Autoridad Portuaria de Bilbao, traslada su preocupación al resto. La cuestión planteada es la indefensión por una posible ausencia del seguro de responsabilidad civil en los vehículos por las zonas portuarias.

La representación empresarial expone que la Dirección General de Seguros ya está analizando la controversia conjuntamente con otros Departamento que pueden estar afectados (Ministerio del Interior, Fomento, etc...), y que a resultados de su evaluación se dará la oportuna información. Asimismo, a petición del banco social, la parte empresarial considera que, en todo caso, si se produjese cualquier incidente en el que el seguro de responsabilidad civil del vehículo no cumpliera con sus obligaciones, la Autoridad Portuaria se haría cargo de la misma, de acuerdo a su seguro de responsabilidad.

3. Reconocimiento de servicios previos en la Administración a efectos de Antigüedad y sus efectos económicos en la Autoridad Portuaria de Bilbao.

El banco social considera que se esta llevando a cabo un incumplimiento del convenio respecto a la retroactividad del abono en el reconocimiento de servicios previos en la Administración en el Complemento de Antigüedad debidamente reconocido. Asimismo, no se están incluyendo como servicios previos aquellos que se produjeron en organizaciones como Correos y RENFE antes del 1/1/2004 y el Servicio Militar más allá de los nueve meses obligatorios recogidos en el R.D. 670/87 en relación con el art. 24 de la Ley Orgánica 13/1991.

La parte empresarial considera en primer término que la retroactividad ya está suficientemente regulada en la legislación laboral y en su jurisprudencia en el sentido de aplicar la misma un año desde la solicitud del derecho como reclamación de cantidad.

En cuanto a la diversidad de la casuística sobre tipología de empresa que son computables a efectos de reconocimiento de antigüedad y sobre el servicio militar obligatorio, se solicitará un informe al Ministerio de Administraciones Públicas y al Ministerio de Defensa sobre dicha aplicabilidad, de la que se dará el oportuno traslado a esta Comisión para su general aplicación.

4. Abonos de Superior Categoría en descansos y períodos inferiores al mes en la Autoridad Portuaria de Baleares.

La parte social considera en primer lugar que no se está retribuyendo los descansos en aquellos trabajos realizados en superior categoría, dado que solo se abona por el día efectivamente realizado. Por otro lado, considera que puede existir una contradicción en la regulación de la superior categoría según lo dictado en el II Convenio Colectivo y lo contemplado en el Estatuto de los Trabajadores.

La parte empresarial manifiesta que, respecto a la última consideración que no existe tal contradicción y que la norma convencional pactada regula específicamente la aplicabilidad de la superior categoría y no por ello entra en contradicción con la norma del Estatuto de los Trabajadores. En este sentido, considera que el trabajo de superior categoría se debe abonar a partir de la permanencia en el puesto considerando el mismo cuando sea superior a un mes y por consiguiente, una vez producido esa asunción de las competencias con la permanencia descrita, deberá conllevar en las retribuciones el descanso obligatorio establecido en el sistema de organización de su trabajo.

5. Aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en su ámbito Psicosocial en la Autoridad Portuaria de Baleares.

La parte social considera que en dicha Autoridad Portuaria no se ha llevado a cabo la aplicación de la Ley en su ámbito psicosocial ni se ha tomado en consideración las recomendaciones elaboradas en un estudio conjunto por UGT, CC.OO. y Puertos del Estado.

La parte empresarial considera que el estudio es evidentemente ilustrativo y de recomendación para avanzar en dicha materia y que será aplicable en la medida que así se estime oportuno y necesario de acuerdo con la legislación vigente. Por otro lado, manifiesta que la ausencia de la evaluación de riesgos psicosociales es como consecuencia de una falta de acuerdo en el seno del Comité de Seguridad y Salud Laboral.

Los representantes sociales consideran que se debe avanzar en primer lugar sobre los contenidos descrito en el citado estudio y en el caso concreto de la Autoridad Portuaria requiere que se alcance urgentemente un acuerdo sobre los riesgos psicosociales.

La representación empresarial manifiesta que no existe una negativa en alcanzar acuerdos dentro del Comité de Seguridad y Salud que favorezca la seguridad de los trabajadores de acuerdo a la legalidad vigente que le es de aplicación.

6. Representatividad para la Gestión del Fondo para Fines Sociales en la Autoridad Portuaria de Santa Cruz de Tenerife.

Una de las parte del banco social (UGT), considera que no se dan las condiciones de representatividad en la constitución de la Comisión del Fondo para Fines Sociales, en tanto en cuanto éste se efectúa por el Comité de Empresa y no por el conjunto de representantes sociales de la Autoridad Portuaria en su conjunto. Este hecho, manifiesta que va incluso en contra del carácter social y solidario respecto a los trabajadores de otros centros de trabajos fuera del Puerto de Tenerife.

En este sentido, otro de los representantes sociales (CC.OO.), manifiesta que el reparto llevado a cabo es que se viene aplicando desde siempre y que a los otros centros le corresponde el 1% de su nómina generada, por lo que no cabe insolidaridad alguna, considerando además, que el Comité de Empresa no puede asumir la representatividad de delegados de otras islas para efectuar dicho reparto.

La representación empresarial considera que esta cuestión es meramente interpretativa desde el punto de vista de la representación social y sólo manifiesta que por la distribución cualitativa de la plantilla pueden existir grandes diferencias en los montantes económicos que generan el Fondo para Fines Sociales, por lo que debería considerarse el criterio de solidaridad en el reparto.

7. Derechos de información de los representantes sociales respecto a la Resoluciones emitidas por la CECIR.

El banco social solicita que sobre la base del derecho de información se le entregue copia de la Resolución de la CECIR de fecha 31/5/2000 sobre el personal Fuera de Convenio, así como aquellas otras que se emitan respecto al personal Dentro de Convenio, considerándolas totalmente necesarias para su labor sindical y de representatividad de cualquier trabajador de las Autoridades Portuarias y Puertos del Estado.

La parte empresarial manifiesta que dichas Resoluciones no son públicas, sino que son comunicaciones internas entre departamentos ministeriales para la gestión encomendada a cada una de ellas, donde se recoge no sólo aspectos relativos a retribuciones sino que incluyen otros referentes a la organización.

Asimismo, manifiesta que el derecho a la información se cumple según la legislación vigente y que se traslada a los mismos aquella información que se derive de dichas Resoluciones como son los incrementos salariales que se aprueban anualmente. Por otro lado, considera que esta Comisión Paritaria no tiene competencias que afectan al personal denominado “Fuera de Convenio” al solicitar resoluciones de la CECIR de este colectivo y que, en todo caso, sin perjuicio del reconocimiento de los representantes de los trabajadores que se otorgan respecto a este grupo de Fuera de Convenio será dentro de su ámbito de aplicación y no en esta Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo.

8. Abono de Festivos en Incapacidad Temporal.

Se reitera por parte de la representación social que la Comisión Paritaria inste a que se aplique el abono de los festivos en situación de Incapacidad Temporal a la vista de las casuísticas aplicables en algunos Puertos y por Sentencias favorables.

La parte empresarial considera que se dan situaciones en otros Puertos donde no se gestiona igual los casos de Incapacidad Temporal para el abono de festivos y aduce igualmente sentencias estimatorias.

A la vista del mantenimiento contradictorio de las posturas de ambas partes, no se alcanza acuerdo alguno, quedando abierta la vía jurisdiccional oportuna si así se estima por las partes.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión a las 14,30 horas, firmando las partes la presente Acta en prueba de conformidad.

**Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias**



Por CCOO



Por UGT



Por C.I.G.





**ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DE LA COMISIÓN PARITARIA
DEL II CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y
AUTORIDADES PORTUARIAS CELEBRADA
EL DIA 21 DE JULIO DE 2009**

Asistentes

▪ **Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias:**

José Miguel Lubián
Carlos González
Vicente Jiménez
José García-Pedrayes
Teresa Casals
Francisco Díaz

Asesores:
Juliá Coll
Eugenio González

▪ **Por UGT:**

Jorge Morera
Antonio Sevilla
Rodrigo Patiño

Asesores:
Miguel D. Carrera
Antonio Toca
Francisco González
Juan G. Rodríguez

▪ **Por CCOO:**

Antonio Clar
Santiago Alejos
José María Arroyo

Asesores:
Fernando Solar
Inmaculada Morán
Pello Atxukarro
Miguel Oliver

▪ **Por C.I.G.:**

Manuel Mosquera

▪ **Secretario:**

Jesús Nieva

En Madrid, a las 11:00 horas del día 21 de julio de 2009, se reúnen previa convocatoria, los miembros de la Comisión Paritaria reseñados al margen, al objeto de abordar el Orden del Día correspondiente a esta convocatoria.

1. Solape horario entre turnos, servicios 24 horas en 365 días, en la Autoridad Portuaria de Valencia.
2. Solicitud de interpretación del texto del II Convenio, sobre movilidad funcional de la Autoridad Portuaria de Pasajes.
3. Cobertura interna previa a la externa para la plaza de Responsable en la Autoridad Portuaria de Pasajes.
4. Desacuerdo en el reparto por acumulación, del art. 52, Ley 48/2003, en la Autoridad Portuaria de Santander.
5. Servicio de aguada por la policía portuaria en la Autoridad Portuaria de la Bahía Cádiz.
6. Desacuerdo cantidades abonadas concepto objetivos no coinciden con autorizado por CECIR en la Autoridad Portuaria de Gijón.
7. Trabajador prestando servicios como Responsable en Alcudia, no siendo actuaciones puntuales en la Autoridad Portuaria de Baleares.
8. Contrato limpieza zonas exteriores en la Autoridad Portuaria de Baleares.

1. Solape horario entre turnos, servicios 24 horas, 365 días en la Autoridad Portuaria de Valencia.

La representación social manifiesta la existencia del solape entre turnos de trabajo, sea considerado el mismo como trabajo por lo que se debe considerar como trabajo efectivo dentro de la jornada establecida en el Convenio y por ello, sea compensado o bien en descanso o económicamente y no en pérdida de tiempo del propio trabajador. Ya que las circunstancias del solape son consecuencia de decisiones organizativas del sistema de trabajo que superan las condiciones pactadas con el Comité de Empresa sobre jornada y distribución de la misma.

La parte empresarial manifiesta que no existe el referido solape, dado que la situación que se genera está intrínsecamente relacionado con las funciones que desarrollan todos los trabajadores sometidos a régimen de turno y por tanto, no cabe realizar compensación alguna. Además, la ausencia de solape es evidente, en tanto en cuanto, cada trabajador conoce con antelación donde va a desarrollar su puesto de trabajo e ir directamente al mismo y por ello, el inicio de su jornada se realiza allí donde se realiza su cometido, especificando además que no existe el proceso de relevo en el cual se imparten instrucciones del relevante al relevado.

2. Solicitud de interpretación del texto del II Convenio, sobre movilidad funcional de la Autoridad Portuaria de Pasajes.

La representación social, considera que en determinados casos la movilidad funcional puede interferir en el desarrollo de algunos trabajadores cuando no se les permite optar a los mismos.

Le parte empresarial manifiesta que se ha dado conocimiento dentro del Comité de Empresa a estos cambios e informado a los trabajadores afectados, advirtiendo además que los cambios no supone modificación de Grupo, Banda y Nivel retributivo, respetando en todo caso la capacitación y formación de los trabajadores que han sido movilizados funcionalmente.

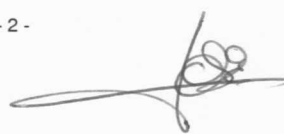
Para este caso concreto, las partes acuerdan que, dado que no existe modificación en cuanto al Grupo, Banda y Nivel, y no existe disconformidad por los afectados, validar dicho procedimiento.

3. Cobertura interna previa a la externa para la plaza de Responsable en la Autoridad Portuaria de Pasajes.

El banco social considera que si bien el convenio no obliga a ello, las convocatorias externas deben salir previamente a régimen interno para los trabajadores de la Autoridad Portuaria, ya que en este caso concreto existen empleados con la capacitación y experiencia suficiente para el desarrollo de esas competencias.



- 2 -



La parte empresarial manifiesta, como ya se ha expuesto en otros conflictos, que es voluntad, en la medida de lo posible, llevar a cabo la convocatoria interna previa a la externa. No obstante, en este caso concreto, no se dan las circunstancias óptimas para llevar a cabo la misma, al no existir en la plantilla trabajadores con la titulación adecuada y por tanto se procede a la cobertura mediante el procedimiento de convocatoria externa. Asimismo, manifiesta que de esta situación se ha dado oportuna información en la Comisión Local de Competencias y en el seno del Comité de Empresa.

4. Desacuerdo en el reparto por acumulación, del artículo 52 de la Ley 48/2003 en la Autoridad Portuaria de Santander.

La parte social considera que no ha existido acumulación de cantidades otorgadas de los ejercicios 2006, 2007 y 2008 para negociar su reparto.

La parte empresarial manifiesta que cada año se ha repartido la cantidad consignada en la Masa autorizada derivada del pacto relativo al art. 52 de la Ley 48/2003 y que se consolida dentro del total de Masa de Productividad para ejercicios posteriores.

Esta Comisión explica que la negociación de cada año debe discurrir sobre la cantidad adicional anual concedida por el artículo 52 y ésta, queda para ejercicios futuros integrada dentro del conjunto de la masa salarial de productividad para su reparto de acuerdo al II Convenio Colectivo y al Acuerdo de Empresa aprobado.

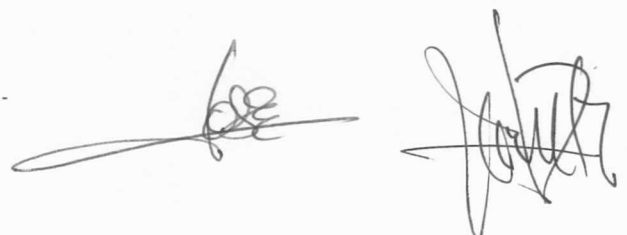
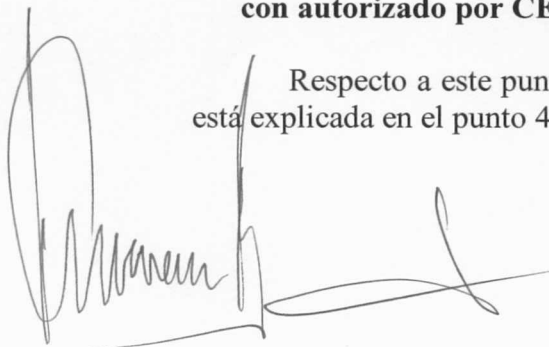
5. Servicio de aguada por la policía portuaria en la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz.

La parte social considera que dichas funciones no deben ser desarrolladas por este colectivo, dado que su actual contenido competencial está dirigido y cualificado para otras funciones según descripción del actual Convenio.

La parte empresarial manifiesta su problemática en la cobertura de este Servicio en algunos centros de trabajo. No obstante, entiende la postura de la parte social y, en la medida de lo posible mejorará la situación de los trabajadores.

6. Desacuerdo sobre cantidades abonadas en concepto de objetivos no coinciden con autorizado por CECIR en la Autoridad Portuaria de Gijón.

Respecto a este punto, se señala por esta Comisión que la fórmula de reparto ya está explicada en el punto 4 de este Acta.



No obstante, por la problemática específica de esta Autoridad Portuaria derivada de compromisos anteriores requiere de una aclaración adicional.

Así, se establece que en la Autoridad Portuaria de Gijón las cantidades que con cargo al art. 52 se asignan anualmente a la Autoridad Portuaria, se reparten de acuerdo a los criterios establecidos en el Plus de Gestión de la Actividad. Por lo tanto, no es posible acumular cantidades correspondientes a años diferentes, puesto que se destinan a pagar los pluses pactados en el vigente Acuerdo de Empresa y del II Convenio Colectivo, y el deslizamiento que se arrastra del anterior Convenio Colectivo, al integrar el plus adicional del art. 52 en la tabla de productividad para satisfacer los conceptos antes mencionados.

7. Trabajador prestando servicios como Responsable en Alcudia, no siendo actuaciones puntuales en la Autoridad Portuaria de Baleares.

El banco social propone que las actuaciones realizadas por el Responsable de Palma se limiten a hechos meramente puntuales y no se lleven a cabo por éste, otras labores correspondientes a distintas competencias y funciones para las cuales no tiene la cualificación suficiente.

La parte empresarial que estando de acuerdo con lo dictaminado por la Inspección, señala adicionalmente que la situación que se ha generado con este Responsable es temporal y coyuntural y por tanto transitoria, toda vez que la plaza ha sido ya convocada a concurso según el procedimiento aprobado consensuadamente por todos los miembros, en seno de la Comisión Local de Gestión por Competencias y que han sido ya designados los miembros del tribunal examinador, hallándose pendiente de la determinación del contenido de las pruebas.

8. Contrato de limpieza en zonas exteriores en la Autoridad Portuaria de Baleares.

La parte social considera que si bien hay parte del servicio de limpieza externalizado, existen otras áreas que no lo están y por tanto deben ser objeto de consulta y negociación.

La parte empresarial manifiesta que existe vigente el servicio de limpieza mediante barredora mecánica conducida por Oficial desarrollando éstas funciones propias de limpieza por aspiración en determinados espacios, a su vez indica que esta situación no es novedosa ya que desde el 2005 existe concierto exteriorizado con empresa, no obstante, se tomará en consideración lo denunciado y reconducirá la situación para tratar el asunto en ámbito inferior esto es a tratar en el Comité de Empresa de Palma de Mallorca, respecto a lo apuntado por la banda social en relación al mismo.



Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión a las 15.00 horas, firmando las partes la presente Acta en prueba de conformidad.

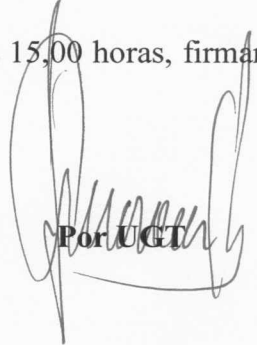
**Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias**



Por CCOO



Por UGT



Por C.I.G.





**ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DE LA COMISIÓN PARITARIA
DEL II CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y
AUTORIDADES PORTUARIAS CELEBRADA
EL DIA 17 DE NOVIEMBRE DE 2009**

Asistentes

▪ **Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias:**

José Miguel Lubián
Carlos González
Carlos Cabaleiro
Carmen Amarelo
José Luis Andonegui
Jesús Requena
Francisco Díaz

Asesores:

▪ **Por UGT:**

Ximo Martínez
Antonio Sevilla
Miguel D. Carrera
Asesores:
Rodrigo Patiño

▪ **Por CCOO:**

Antonio Escobar
Pedro Cervantes
Antonio Clar
Asesores:
Marcelo Quintela

▪ **Por C.I.G.:**

Manuel Mosquera
Asesores:

▪ **Secretario:**

Jesús Nieva

En Madrid, a las 11:15 horas del día 17 de noviembre de 2009, se reúnen previa convocatoria, los miembros de la Comisión Paritaria reseñados al margen, al objeto de abordar el Orden del Día correspondiente a esta convocatoria.

1. Denuncia del II Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.
2. Nombramiento de nuevos representantes del Sindicato UGT en la Comisión Permanente de la Comisión Paritaria.
3. Plan de Igualdad.
4. Declaración sobre inquietudes en el colectivo de la Policía Portuaria en relación a la seguridad.
5. Aplicación de los Festivos en régimen de turnos en Vacaciones en la A.P. de Marín-Pontevedra.
6. Impugnación de Bases en convocatoria de Oficiales en la A.P. de Huelva.
7. Por acuerdo unánime de las partes, se añade un nuevo punto sobre la Revisión Salarial de 2009.



1. Denuncia del II Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

Por parte de la Secretaría de la Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo, se informa a las partes que ha sido denunciado en tiempo y forma el mismo por las centrales sindicales U.G.T. y CC.OO.

En consecuencia, esta Comisión Paritaria se da por informada a todos los efectos, manteniéndose no obstante sus competencias actuales hasta el 31/12/2009, así como aquellas que le confiere el II Convenio Colectivo hasta que sea sustituida por otra norma convencional pactada en los términos así establecidos en la misma.

2. Nombramiento de nuevos representantes del Sindicato UGT en la Comisión Permanente de la Comisión Paritaria.

La representación del Sindicato U.G.T., pone de manifiesto ante esta Comisión que como consecuencia de los cambios organizativos producidos en su organización, se han modificado nominalmente los representantes del mismo en el seno de esta Comisión. Dichos cambios quedan anexos a esta Acta para general conocimiento.

La Comisión Paritaria se da por enterada de los mismos a todos los efectos.

3. Plan de Igualdad.

Se informa por parte de la Secretaría de la Comisión Paritaria que ha sido entregada a la representación social un borrador del "Plan de Igualdad" realizado por varias Autoridades Portuarias.

La parte social manifiesta la necesidad de conocer el informe de diagnóstico y la puesta en marcha de una Comisión para el estudio en profundo del citado borrador del Plan.

La parte empresarial manifiesta su firme propósito a ponerlo en marcha inmediatamente al considerarlo esencial dentro de nuestras organizaciones y para ello, convoca a las partes para el próximo día 26/11/09 a las 11,00h, conformándose la Comisión con tres representantes por cada una de las partes.



4. Declaración sobre inquietudes en el colectivo de la Policía Portuaria en relación a la seguridad.

La parte social hace una manifestación de preocupación por la inseguridad de la que son objeto algunos colectivos en nuestras Autoridades Portuarias, ante hechos de violencia o terrorismo. Para ello, quieren dejar constancia sobre la necesidad de acometer cuanto antes las acciones necesarias que palien la misma, a través de los mecanismos legales que sean de aplicación tales como, incrementos de plantilla; la reglamentación del régimen de policía; la futura Ley de "Puertos" y la formación de los colectivos.

Asimismo, se hace especial hincapié por la parte social sobre la problemática de la oferta de empleo público en estos colectivos, exponiendo sobre el mismo que, el Acuerdo de Diálogo Social Administración-Sindicatos establece en el punto 3.5 apartado 34 en los servicios esenciales y en estos consideramos quedan incluidos aquellos que afectan a la seguridad en los Puertos, por lo que sería inaplicable la tasa de reposición y realizar por tanto la cobertura según las necesidades objetivas.

5. Aplicación de los Festivos en régimen de turnos en Vacaciones en la A.P. de Marín-Pontevedra.

La Secretaría de esta Comisión Paritaria informa a la misma que se ha alcanzado un acuerdo en el ámbito de la Autoridad Portuaria sobre la cuestión planteada.

6. Impugnación de Bases en convocatoria de Oficiales en la A.P. de Huelva.

Una de las parte del banco social (CC.OO.), considera que no se han cumplido los procedimientos para llevar a cabo la convocatoria aludida y, en concreto la necesidades de titulación.

En este sentido, otra de la representación social (U.G.T.), manifiesta que dentro del ámbito de representatividad en el Tribunal, dichas bases han sido aprobadas, por lo que no cabe aceptar la citada impugnación. Al margen de considerar que al no existir Acta de desacuerdo en el ámbito inferior, dicha cuestión no debería ser tratada en esta Comisión Paritaria.

La representación empresarial considera que dichas bases están aprobadas en el seno del Tribunal. No obstante, se manifiesta que de acuerdo con el articulado del II Convenio Colectivo, en la selección externa es necesaria la acreditación de las titulaciones descritas en el mismo.



7. Revisión Salarial de 2009.

La representación social manifiesta su absoluto malestar sobre la tramitación de la Revisión Salarial (reproducida desde años anteriores), dejando indefensos en este derecho a los trabajadores, añadiendo además, que existe una total ineficacia y descoordinación en los órganos gestores que deben llevar a cabo la tramitación de la misma.

La Comisión Paritaria en relación al Acta de la misma de fecha 22/1/2009, consideran a su vez de aplicación de acuerdo con la L.G.P.E., conforme al Acuerdo Administración-Sindicatos 2007-2009 las dotaciones adicionales del 0,37% y del 0,50% esta última relativa a Planes de Pensiones, por lo que solicitan a la CECIR, informe al respecto de su aplicación en la revisión salarial del II Convenio Colectivo de Puertos para 2009.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión a las 14,00 horas, firmando las partes la presente Acta en prueba de conformidad.

**Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias**

Por CCOO

Por UGT

Por C.I.G.



**ACTA DE LA REUNION EXTRAORDINARIA DE LA COMISIÓN
PARITARIA DEL II CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL
ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS CELEBRADA EL DIA
17 DE NOVIEMBRE DE 2009**

Asistentes

▪ **Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias:**

José Miguel Lubián
José Luis Andonegui
Carlos González
Carlos Cabaleiro
Jesús Requena

Asesor:

▪ **Por UGT:**

Ximo Martínez
Antonio Sevilla
Miguel D. Carrera

Asesor:

Rodrigo Patiño

▪ **Por CCOO:**

Antonio Escobar
Pedro Cervantes
Antonio Clar

Asesor:

Marcelo Quintela

▪ **Por C.I.G.:**

Manuel Mosquera

Asesor:

▪ **Secretario.:**

Jesús Nieva

En Madrid, a las 11:00 horas del día 17 de Noviembre de 2009, se reúnen previa convocatoria, los miembros de la Comisión Paritaria reseñados al margen, al objeto de abordar el Orden del Día correspondiente a esta convocatoria.

1.- Cierre Revisión Salarial 2009.-

Recibida la Resolución de la CECIR, por la que se autoriza la Masa Salarial Previa para la Revisión Salarial de 2009, se procede a dar cuenta a ésta Comisión Paritaria sobre el contenido de la misma, en la que se recogen los criterios aplicables para la revisión salarial en función de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2009 y los acuerdos alcanzados en la negociación del II Convenio Colectivo, ratificados en el Acta de Comisión Paritaria de 22/1/2009. A efectos de recordar su contenido se aplicaban los siguientes incrementos:

- Ley de Presupuestos Generales del Estado, incrementos en Tablas 3,00%.
- Porcentaje Adicional para Desarrollo Profesional 0,6%.
- Porcentaje Adicional para Productividad según el art. 52, 0,5%.
- Incremento Adicional del 0,21% para Plan de Pensiones.



La parte empresarial manifiesta respecto de éste último porcentaje (0,21% para Planes de Pensiones), que de acuerdo con la Resolución de la CECIR el mismo será integrado en el reparto del art. 52 de la Ley 48/2003.

Las partes acuerdan que el reparto sobre éste último porcentaje, tendrá idéntica aplicación a la establecida para el año 2006, según refleja el acuerdo de la Comisión Paritaria de fecha 28/11/06.

Asimismo, se entrega por parte de la Secretaría de ésta Comisión a ambas partes las Tablas Salariales aplicables en 2009 para su tramitación.

Cerrado el acuerdo de la Revisión Salarial del año 2009, las partes que conforman la Comisión Paritaria encomienda al Organismo Público Puertos del Estado la realización de los trámites administrativos oportunos ante los Órganos competentes para su aprobación, registro y publicación.

Por último, sin perjuicio de los trámites de registro y publicación, la parte social solicita que en cuanto este aprobada por la CECIR la revisión salarial, se de oportuna información documental sobre el reparto de la Masa Salarial por Autoridad Portuaria y del art. 52 diferenciando entre el 0,5% y el 0,21%.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión a las 11:15 horas, firmando las partes la presente Acta en prueba de conformidad.

**Por Puertos del Estado y
Autoridades Portuarias**

Por UGT

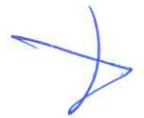
Por CCOO

Por C.I.G.

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2009 (Salario Anual en 14 pagas)

GRUPO II	Nivel	1	12.359,19		
	Nivel	2	11.284,67		
	Nivel	3	10.188,66		
	Nivel	4	9.092,65		
	Nivel	5	7.998,64		B I
	Nivel	6	7.212,04		18.528,74
	Nivel	7	6.427,43		
	Nivel	8	5.642,82		
	Nivel	1	9.101,44		
	Nivel	2	8.445,56		
	Nivel	3	7.763,74		
	Nivel	4	7.113,66		
	Nivel	5	6.485,76		B II
	Nivel	6	5.857,86		15.726,00
	Nivel	7	5.229,96		
Nivel	8	4.602,06			



GRUPO III	Nivel	1	8.515,76		
	Nivel	2	7.858,61		
	Nivel	3	7.201,46		
	Nivel	4	6.544,31		
	Nivel	5	6.058,41		B I
	Nivel	6	5.652,11		13.783,74
	Nivel	7	5.274,84		
	Nivel	1	7.120,02		
	Nivel	2	6.707,92		
	Nivel	3	6.307,43		
	Nivel	4	5.881,38		B II
	Nivel	5	5.533,13		12.751,15
	Nivel	6	5.213,90		
	Nivel	7	4.923,69		
	Nivel	1	6.196,03		
	Nivel	2	5.784,18		
	Nivel	3	5.364,09		
	Nivel	4	4.944,00		
	Nivel	5	4.669,81		B III
Nivel	6	4.437,64	11.890,66		
Nivel	7	4.148,42			

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2009 (Salario mensual)

GRUPO II	Nivel	1	882,80			
	Nivel	2	806,05			
	Nivel	3	727,76			
	Nivel	4	649,48			
	Nivel	5	571,19			
	Nivel	6	515,15			
	Nivel	7	459,10			
	Nivel	8	403,05			
					B I	1.323,48
	Nivel	1	650,10			
	Nivel	2	603,25			
	Nivel	3	554,55			
	Nivel	4	508,12			
	Nivel	5	463,27			
	Nivel	6	418,42			
Nivel	7	373,57				
Nivel	8	328,72				
				B II	1.123,29	

GRUPO III	Nivel	1	608,27			
	Nivel	2	561,33			
	Nivel	3	514,39			
	Nivel	4	467,45			
	Nivel	5	432,74			
	Nivel	6	403,72			
	Nivel	7	376,77			
					B I	984,55
	Nivel	1	508,57			
	Nivel	2	479,14			
	Nivel	3	450,53			
	Nivel	4	420,10			
	Nivel	5	395,22			
	Nivel	6	372,42			
	Nivel	7	351,69			
					B II	910,80
	Nivel	1	442,57			
	Nivel	2	413,16			
	Nivel	3	383,15			
Nivel	4	353,14				
Nivel	5	333,56				
Nivel	6	316,97				
Nivel	7	296,32				
				B III	849,33	

A. Escobar

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2009 (Salario día)

GRUPO II	Nivel	1	29,08	B I	43,60	
	Nivel	2	26,55			
	Nivel	3	23,97			
	Nivel	4	21,39			
	Nivel	5	18,82			
	Nivel	6	16,97			
	Nivel	7	15,12			
	Nivel	8	13,28			
	Nivel	1	21,42	B II	37,00	
	Nivel	2	19,87			
	Nivel	3	18,27			
	Nivel	4	16,74			
	Nivel	5	15,26			
	Nivel	6	13,78			
	Nivel	7	12,31			
Nivel	8	10,83				

GRUPO III	Nivel	1	20,04	B I	32,43	
	Nivel	2	18,49			
	Nivel	3	16,94			
	Nivel	4	15,40			
	Nivel	5	14,26			
	Nivel	6	13,30			
	Nivel	7	12,41			
	Nivel	1	16,75	B II	30,00	
	Nivel	2	15,78			
	Nivel	3	14,84			
	Nivel	4	13,84			
	Nivel	5	13,02			
	Nivel	6	12,27			
	Nivel	7	11,59			
	Nivel	1	14,58	B III	27,98	
	Nivel	2	13,61			
	Nivel	3	12,62			
	Nivel	4	11,63			
	Nivel	5	10,99			
Nivel	6	10,44				
Nivel	7	9,76				

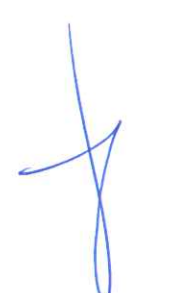
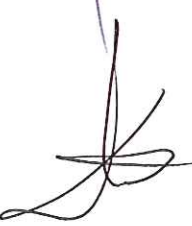
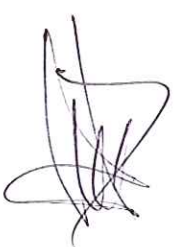
A. Escobar

ANEXO RETRIBUCIONES

ESCALA RETRIBUTIVA BASICAS 2009 (Salario hora)

GRUPO II	Nivel	1	7,50	B I	11,25
	Nivel	2	6,85		
	Nivel	3	6,19		
	Nivel	4	5,52		
	Nivel	5	4,86		
	Nivel	6	4,38		
	Nivel	7	3,90		
	Nivel	8	3,43		
	Nivel	1	5,53	B II	9,55
	Nivel	2	5,13		
	Nivel	3	4,71		
	Nivel	4	4,32		
	Nivel	5	3,94		
	Nivel	6	3,56		
	Nivel	7	3,18		
Nivel	8	2,79			

GRUPO III	Nivel	1	5,17	B I	8,37
	Nivel	2	4,77		
	Nivel	3	4,37		
	Nivel	4	3,97		
	Nivel	5	3,68		
	Nivel	6	3,43		
	Nivel	7	3,20		
	Nivel	1	4,32	B II	7,74
	Nivel	2	4,07		
	Nivel	3	3,83		
	Nivel	4	3,57		
	Nivel	5	3,36		
	Nivel	6	3,17		
	Nivel	7	2,99		
	Nivel	1	3,76	B III	7,22
	Nivel	2	3,51		
	Nivel	3	3,26		
	Nivel	4	3,00		
	Nivel	5	2,84		
Nivel	6	2,69			
Nivel	7	2,52			


 A. Escobar



ESCALA RETRIBUTIVA ANTIGÜEDAD 2009

Nivel	Trienios del 1 al 5			Trienios del 6 al 9		
	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA
1	544.33	38.90	1.30	924.89	66.10	2.16
2	544.33	38.90	1.30	924.89	66.10	2.16
3	483.40	34.55	1.16	821.31	58.67	1.94
4	483.40	34.55	1.16	821.31	58.67	1.94
5	483.40	34.55	1.16	821.31	58.67	1.94
6	443.08	31.65	1.06	752.93	53.76	1.76
7	443.08	31.65	1.06	752.93	53.76	1.76
8	443.08	31.65	1.06	752.93	53.76	1.76
GRUPO II						
1	443.08	31.65	1.06	752.93	53.76	1.76
2	443.08	31.65	1.06	752.93	53.76	1.76
3	420.37	30.02	1.03	714.13	51.01	1.69
4	420.37	30.02	1.03	714.13	51.01	1.69
5	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
6	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
7	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
8	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
Banda II						

1	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
2	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
3	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
4	376.95	26.96	0.85	640.53	45.74	1.53
5	353.11	25.23	0.80	600.07	42.85	1.41
6	353.11	25.23	0.80	600.07	42.85	1.41
7	353.11	25.23	0.80	600.07	42.85	1.41
Banda I						
GRUPO III						
1	353.11	25.23	0.80	600.07	42.85	1.41
2	353.11	25.23	0.80	600.07	42.85	1.41
3	353.11	25.23	0.80	600.07	42.85	1.41
4	327.89	23.42	0.73	557.05	39.81	1.33
5	327.89	23.42	0.73	557.05	39.81	1.33
6	327.89	23.42	0.73	557.05	39.81	1.33
7	327.89	23.42	0.73	557.05	39.81	1.33
Banda II						
1	327.89	23.42	0.73	557.05	39.81	1.33
2	327.89	23.42	0.73	557.05	39.81	1.33
3	312.07	22.26	0.70	530.26	37.91	1.27
4	312.07	22.26	0.70	530.26	37.91	1.27
5	303.29	21.69	0.67	515.33	36.81	1.23
6	303.29	21.69	0.67	515.33	36.81	1.23
7	297.86	21.30	0.67	506.11	36.18	1.20
Banda III						

A. Escob.

ESCALA RETRIBUTIVA TURNICIDAD 2009

(Porcentajes sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas siguientes:
9,27% para Turnicidad A; 8,22% para Turnicidad B y 4,24% para Turnicidad C)

Nivel	TURNICIDAD A			TURNICIDAD B			TURNICIDAD C		
	ANO	MES		ANO	MES		ANO	MES	
Nivel 1	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 2	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 3	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 4	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 5	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 6	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 7	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
Nivel 8	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
GRUPO II									
Nivel 1	2.301,50	191,79	2.040,82	170,07	1.052,68	87,72			
Nivel 2	2.240,70	186,73	1.986,90	165,58	1.024,87	85,41			
Nivel 3	2.177,50	181,46	1.930,86	160,90	995,96	83,00			
Nivel 4	2.117,24	176,44	1.877,42	156,45	968,40	80,70			
Nivel 5	2.059,03	171,59	1.825,81	152,15	941,78	78,48			
Nivel 6	2.000,82	166,74	1.774,19	147,85	915,16	76,26			
Nivel 7	1.942,62	161,88	1.722,58	143,55	888,53	74,04			
Nivel 8	1.884,41	157,03	1.670,97	139,25	861,91	71,83			

Nivel 1	2.067,16	172,26	1.833,02	152,75	945,50	78,79
Nivel 2	2.006,25	167,19	1.779,00	148,25	917,64	76,47
Nivel 3	1.945,33	162,11	1.724,98	143,75	889,77	74,15
Nivel 4	1.884,41	157,03	1.670,97	139,25	861,91	71,83
Nivel 5	1.839,37	153,28	1.631,02	135,92	841,31	70,11
Nivel 6	1.801,70	150,14	1.597,63	133,14	824,08	68,67
Nivel 7	1.766,73	147,23	1.566,62	130,55	808,08	67,34
GRUPO III						
Nivel 1	1.842,06	153,50	1.633,41	136,12	842,54	70,21
Nivel 2	1.803,86	150,32	1.599,54	133,29	825,06	68,76
Nivel 3	1.766,73	147,23	1.566,62	130,55	808,08	67,34
Nivel 4	1.727,24	143,94	1.531,59	127,63	790,02	65,83
Nivel 5	1.694,95	141,25	1.502,97	125,25	775,25	64,60
Nivel 6	1.665,36	138,78	1.476,73	123,06	761,72	63,48
Nivel 7	1.638,46	136,54	1.452,87	121,07	749,41	62,45
Banda III						
Nivel 1	1.676,64	139,72	1.486,73	123,89	766,88	63,91
Nivel 2	1.638,46	136,54	1.452,87	121,07	749,41	62,45
Nivel 3	1.599,52	133,29	1.418,34	118,20	731,60	60,97
Nivel 4	1.560,57	130,05	1.383,81	115,32	713,79	59,48
Nivel 5	1.535,16	127,93	1.361,27	113,44	702,16	58,51
Nivel 6	1.513,63	126,14	1.342,19	111,85	692,32	57,69
Nivel 7	1.486,82	123,90	1.318,41	109,87	680,06	56,67

A. Escobar

ESCALA RETRIBUTIVA IRREGULARIDAD HORARIA 2009

(15,04% sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas)

			AÑO	MES	
GRUPO II	Nivel	1	0,00	0,00	Banda I
	Nivel	2	0,00	0,00	
	Nivel	3	0,00	0,00	
	Nivel	4	0,00	0,00	
	Nivel	5	0,00	0,00	
	Nivel	6	0,00	0,00	
	Nivel	7	0,00	0,00	
	Nivel	8	0,00	0,00	
	Nivel	1	3.734,05	311,17	Banda II
	Nivel	2	3.635,40	302,95	
	Nivel	3	3.532,86	294,40	
	Nivel	4	3.435,08	286,26	
	Nivel	5	3.340,65	278,39	
	Nivel	6	3.246,21	270,52	
	Nivel	7	3.151,78	262,65	
Nivel	8	3.057,34	254,78		

GRUPO III	Nivel	1	3.353,84	279,49	Banda I
	Nivel	2	3.255,01	271,25	
	Nivel	3	3.156,17	263,01	
	Nivel	4	3.057,34	254,78	
	Nivel	5	2.984,26	248,69	
	Nivel	6	2.923,15	243,60	
	Nivel	7	2.866,41	238,87	
	Nivel	1	2.988,62	249,05	Banda II
	Nivel	2	2.926,64	243,89	
	Nivel	3	2.866,41	238,87	
	Nivel	4	2.802,33	233,53	
	Nivel	5	2.749,96	229,16	
	Nivel	6	2.701,94	225,16	
	Nivel	7	2.658,30	221,52	
	Nivel	1	2.720,24	226,69	Banda III
	Nivel	2	2.658,30	221,52	
	Nivel	3	2.595,11	216,26	
	Nivel	4	2.531,93	210,99	
	Nivel	5	0,00	0,00	
Nivel	6	0,00	0,00		
Nivel	7	0,00	0,00		

A. Escobar

ESCALA RETRIBUTIVA JORNADA PARTIDA 2009

(8,94% sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas)

			AÑO	MES		
GRUPO II	Nivel	1	2.761,38	230,12	Banda I	
	Nivel	2	2.665,32	222,11		
	Nivel	3	2.567,34	213,94		
	Nivel	4	2.469,35	205,78		
	Nivel	5	2.371,37	197,61		
	Nivel	6	2.301,23	191,77		
	Nivel	7	2.231,08	185,92		
	Nivel	8	2.160,94	180,08		
	Nivel	1	2.219,57	184,96	Banda II	
	Nivel	2	2.160,94	180,08		
	Nivel	3	2.099,98	175,00		
	Nivel	4	2.041,87	170,16		
	Nivel	5	1.985,73	165,48		
	Nivel	6	1.929,60	160,80		
	Nivel	7	1.873,46	156,12		
Nivel	8	1.817,33	151,44			

GRUPO III	Nivel	1	1.993,58	166,13	Banda I	
	Nivel	2	1.934,83	161,24		
	Nivel	3	1.876,08	156,34		
	Nivel	4	1.817,33	151,44		
	Nivel	5	1.773,89	147,82		
	Nivel	6	1.737,57	144,80		
	Nivel	7	1.703,84	141,99		
	Nivel	1	1.776,48	148,04	Banda II	
	Nivel	2	1.739,64	144,97		
	Nivel	3	1.703,84	141,99		
	Nivel	4	1.665,75	138,81		
	Nivel	5	1.634,62	136,22		
	Nivel	6	1.606,08	133,84		
	Nivel	7	1.580,13	131,68		
	Nivel	1	1.616,95	134,75	Banda III	
	Nivel	2	1.580,13	131,68		
	Nivel	3	1.542,57	128,55		
	Nivel	4	1.505,02	125,42		
	Nivel	5	1.480,51	123,38		
Nivel	6	1.459,75	121,65			
Nivel	7	1.433,89	119,49			

+

A. 13 2006

✗

✗

ESCALA RETRIBUTIVA ESPECIAL RESPONSABILIDAD Y DEDICACION 2009

(Porcentajes sobre la anualidad del Salario Banda+Salario Nivel abonable en 12 pagas siguientes: 14,25% en Gr. II - Banda I; 13% en Gr. II - Banda II y 11,74% en Gr. III - Banda I)

			ANO	MES		
GRUPO II	Nivel	1	4.401,53	366,79	Banda I	
	Nivel	2	4.248,41	354,03		
	Nivel	3	4.092,23	341,02		
	Nivel	4	3.936,05	328,00		
	Nivel	5	3.779,87	314,99		
	Nivel	6	3.668,06	305,67		
	Nivel	7	3.556,25	296,35		
	Nivel	8	3.444,45	287,04		
						Banda II
	Nivel	1	3.227,57	268,96		
	Nivel	2	3.142,30	261,86		
	Nivel	3	3.053,67	254,47		
	Nivel	4	2.969,16	247,43		
	Nivel	5	2.887,53	240,63		
	Nivel	6	2.805,90	233,83		
	Nivel	7	2.724,27	227,02		
Nivel	8	2.642,65	220,22			

GRUPO III	Nivel	1	2.617,96	218,16	Banda I	
	Nivel	2	2.540,81	211,73		
	Nivel	3	2.463,66	205,31		
	Nivel	4	2.386,51	198,88		
	Nivel	5	0,00	0,00		
	Nivel	6	0,00	0,00		
	Nivel	7	0,00	0,00		
						Banda II
	Nivel	1	0,00	0,00		
	Nivel	2	0,00	0,00		
	Nivel	3	0,00	0,00		
	Nivel	4	0,00	0,00		
	Nivel	5	0,00	0,00		
	Nivel	6	0,00	0,00		
	Nivel	7	0,00	0,00		
						Banda III
	Nivel	1	0,00	0,00		
	Nivel	2	0,00	0,00		
	Nivel	3	0,00	0,00		
	Nivel	4	0,00	0,00		
	Nivel	5	0,00	0,00		
Nivel	6	0,00	0,00			
Nivel	7	0,00	0,00			

A. Escobar

ESCALA RETRIBUTIVA RESIDENCIA DEL II CONVENIO COLECTIVO AÑO 2009

PUERTOS	PALMA DE MALLORCA			RESTO ISLAS BALEARES			L.PALMAS-S.C.TENERIFE			RESTO ISLAS CANARIAS			CEUTA Y MELILLA		
	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA
Nivel 1	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 2	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 3	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 4	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 5	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 6	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 7	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89
Nivel 8	1.621,65	135,14	4,44	1.783,82	148,65	4,89	2.866,95	238,91	7,85	6.672,88	556,07	18,28	10.545,93	878,83	28,89

GRUPO II

Nivel 1	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 2	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 3	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 4	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 5	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 6	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 7	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51
Nivel 8	1.320,09	110,01	3,62	1.452,10	121,01	3,98	2.335,74	194,65	6,40	4.804,38	400,37	13,16	7.850,19	654,18	21,51



Nivel 1	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54
Nivel 2	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54
Nivel 3	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54
Nivel 4	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54
Nivel 5	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54
Nivel 6	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54
Nivel 7	1.123,20	93,60	3,08	1.235,52	102,96	3,38	1.987,25	165,60	5,44	3.874,15	322,85	10,61	6.400,85	533,40	17,54

GRUPO III

Nivel 1	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57
Nivel 2	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57
Nivel 3	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57
Nivel 4	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57
Nivel 5	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57
Nivel 6	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57
Nivel 7	1.052,19	87,68	2,88	1.157,41	96,45	3,17	1.861,63	155,14	5,10	2.848,93	237,41	7,81	4.222,13	351,84	11,57



Nivel 1	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25
Nivel 2	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25
Nivel 3	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25
Nivel 4	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25
Nivel 5	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25
Nivel 6	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25
Nivel 7	976,86	81,41	2,68	1.074,55	89,55	2,94	1.728,36	144,03	4,74	2.516,24	209,69	6,89	3.743,07	311,92	10,25

A. Escobedo

ESCALA RETRIBUTIVA TRIENIOS POR RESIDENCIA 2009

PUERTOS		RESTO ISLAS CANARIAS			CEUTA Y MELILLA		
		ANO	MES	DIA	ANO	MES	DIA
Nivel	1	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	2	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	3	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	4	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	5	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	6	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	7	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
Nivel	8	445,73	37,14	1,22	638,02	53,17	1,75
GRUPO II							
Nivel	1	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	2	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	3	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	4	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	5	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	6	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	7	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33
Nivel	8	336,81	28,07	0,92	486,61	40,55	1,33

Nivel	1	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
Nivel	2	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
Nivel	3	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
Nivel	4	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
Nivel	5	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
Nivel	6	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
Nivel	7	274,37	22,86	0,75	390,40	32,53	1,07
GRUPO III							
Nivel	1	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
Nivel	2	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
Nivel	3	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
Nivel	4	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
Nivel	5	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
Nivel	6	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
Nivel	7	187,09	15,59	0,51	262,86	21,91	0,72
GRUPO IV							
Nivel	1	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54
Nivel	2	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54
Nivel	3	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54
Nivel	4	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54
Nivel	5	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54
Nivel	6	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54
Nivel	7	141,19	11,77	0,39	195,54	16,30	0,54